



Partner di  UniCredit

RELAZIONE SULLA SOLVIBILITA' E CONDIZIONE FINANZIARIA 2024

Solvency and Financial Condition Report 2024

Sommario

SINTESI	3
A. ATTIVITA' E RISULTATI	7
A.1 Attivita'	7
A.2 Risultati di sottoscrizione	15
A.3 Risultati di investimento	20
A.4 Risultati di altre attività.....	23
A.5 Altre informazioni.....	23
B. SISTEMA DI GOVERNANCE	24
B.1 Informazioni generali sul sistema di Governance	24
B.2 Requisiti di competenza ed onorabilità (<i>Fit & Proper</i>)	47
B.3 Sistema di gestione dei rischi, compresa la valutazione interna del rischio e della solvibilità.....	54
B.4 Sistema di controllo interno	61
B.5 Funzione di Audit Interno	64
B.6 Funzione Attuariale	66
B.7 Esternalizzazione	68
B.8 Altre informazioni.....	69
C. PROFILO DI RISCHIO	71
C.1 Rischio di sottoscrizione	71
C.2 Rischio di mercato	73
C.3 Rischio di Credito.....	75
C.4 Rischio di Liquidità.....	76
C.5 Rischio Operativo	76
C.6 Altri rischi sostanziali	78
C.7 Altre informazioni.....	80
D. VALUTAZIONE AI FINI DI SOLVIBILITA'	82
D.1 Attività	83
D.2 Riserve tecniche	88
D.3 Altre passività	95
D.4 Metodi alternativi di valutazione	97
D.5 Altre informazioni	97
E. GESTIONE DEL CAPITALE	99
E.1 Fondi propri.....	99
E.2 Requisito Patrimoniale di Solvibilità e Requisito Patrimoniale Minimo	106
E.3 Utilizzo del sottomodulo del rischio azionario basato sulla durata nel calcolo dell'SCR	110

E.4 Differenze tra la <i>Formula Standard</i> e il modello interno.....	110
E.5 Inosservanza del Requisito Patrimoniale Minimo e inosservanza del Requisito Patrimoniale di Solvibilità	110
E.6 Altre informazioni.....	111
INFORMATIVA QUANTITATIVA (QRT)	113
RELAZIONI DELLA SOCIETA' DI REVISIONE	129

SINTESI

CNP UniCredit Vita S.p.A. (d'ora in avanti anche "CNP Vita" o "la Compagnia" o "la Società") ha redatto la presente Relazione sulla Solvibilità e Condizione Finanziaria (abbreviata in "SFCR") nell'ambito dell'attuazione del regime *Solvency II*, e più in particolare nell'ambito del Terzo Pilastro della Direttiva 2009/138/EC, riguardante l'informativa al pubblico.

Tale Relazione, insieme ai modelli di informativa quantitativa (QRT – "quantitative reporting templates") riportati in appendice, fornisce per l'anno 2024 una panoramica della Compagnia in termini di: business, sistema di Governance, profilo di rischio, valutazioni di bilancio e situazione di solvibilità; il documento è approvato dal Consiglio di Amministrazione della Compagnia.

Attività e Risultati

La Compagnia, attiva nel comparto Vita, offre diversi tipi di polizze di risparmio (unit linked, a Gestione separata, multiramo), nonché prodotti di protezione (polizze temporanee caso morte e *creditor protection insurance*) e di previdenza complementare. Il collocamento dei propri prodotti avviene esclusivamente nel territorio italiano.

Nel 2024 i premi lordi contabilizzati della Compagnia ammontano a 3.482.369 migliaia di euro, in aumento del 23% rispetto all'anno precedente, che registrava un valore di 2.821.525 migliaia di euro. Tale incremento è guidato dai prodotti collegati a Gestioni separate; in particolare, la Gestione separata «CNP GS Utile», in grado di fornire ai clienti interessanti rendimenti, in linea con il contesto dei tassi d'interesse, ha inciso in modo determinante sul buon risultato commerciale. La raccolta netta della Compagnia (premi contabilizzati al netto degli oneri per liquidazioni) per il 2024 è risultata negativa, in linea con il contesto del mercato assicurativo Vita italiano, comunque in miglioramento rispetto al 2023. Nel 2024 è proseguito l'andamento negativo dei prodotti unit linked, che tuttavia è stato maggiormente bilanciato dalla raccolta netta positiva sui prodotti collegati a Gestioni separate, in netta crescita rispetto al 2023.

Il risultato degli investimenti, secondo i principi contabili italiani, nel corso del 2024 risulta in miglioramento rispetto all'esercizio precedente: ciò è dovuto non solo al generale miglioramento nelle quotazioni sui mercati finanziari dei titoli detenuti dalla Compagnia, ma anche ai crescenti flussi cedolari afferenti alle Gestioni separate, che beneficiano di una raccolta netta positiva (e quindi di maggiori masse gestite) in un contesto di tassi di interessi relativamente alti anche durante il 2024.

Sistema di Governance

La Compagnia adotta un sistema di Governance di tipo "tradizionale" dal punto di vista civilistico, in cui è prevista la presenza di un Consiglio di Amministrazione (CdA) con funzioni amministrative e di un Collegio Sindacale con funzioni di controllo, entrambi di nomina assembleare. Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento IVASS n. 38 del 3 luglio 2018 e dalla relativa Lettera al mercato dell'IVASS del 5 luglio 2018, il sistema di Governo Societario è di tipo "rafforzato", così come inizialmente deliberato dal CdA nel 2019 ed annualmente verificato.

Il CdA è composto da nove Membri, di cui due Consiglieri Indipendenti; un solo Membro (l'Amministratore Delegato) è munito di deleghe esecutive, mentre il Presidente non ha ruoli esecutivi e non svolge funzioni gestionali. I mandati degli Organi sociali hanno durata triennale.

A supporto del CdA operano tre Comitati endoconsiliari con funzioni consultive e propositive: un Comitato Strategico, un Comitato per le Remunerazioni ed un Comitato Controlli interni e Rischi. Il CdA nomina altresì un Organismo di Vigilanza (OdV) ai sensi del D.Lgs. N. 231/01.

Come descritto nel Documento sul Governo Societario (documento aggiornato annualmente dal CdA e che si prefigge di rappresentare l'organizzazione ed il funzionamento del sistema di Governo Societario adottato dalla Compagnia, mappando i principali flussi decisionali ed informativi tra i diversi Organi Sociali ed il Management), la funzione direttiva è esercitata dall'Amministratore Delegato, nominato dal CdA, supportato nell'esercizio del proprio ruolo da un Comitato Esecutivo composto, al 31 dicembre 2024, oltre che da egli stesso, dal Chief Financial Officer, dal Chief Operating Officer, dal Chief Commercial Officer e dal General Counsel, i quali costituiscono i Membri dell'Alta Direzione.

Il Governo del Sistema dei Controlli Interni e di Gestione dei Rischi della Compagnia si basa su tre livelli di controllo: controlli di primo livello effettuati dalle singole unità organizzative operative; controlli di secondo livello esercitati dalla Funzione Compliance, AML, Anticorruzione & DPO, dalla Funzione Antiriciclaggio, dalla Funzione Attuariale e dalla Funzione Risk Management; infine controlli di terzo livello esercitati dalla Funzione di Internal Audit (o di Revisione Interna), il cui compito è assicurare una costante attività di valutazione, indipendente ed obiettiva, sull'adeguatezza e sull'efficienza del Sistema dei Controlli Interni, formulando al Management le opportune raccomandazioni, nell'ottica di contribuire ad ottimizzare il funzionamento aziendale.

I Titolari delle Funzioni Fondamentali (ovvero delle strutture che esercitano i controlli di secondo e terzo livello) sono nominati e rispondono direttamente al CdA, il quale, allo stesso tempo, garantisce la totale indipendenza delle Funzioni Fondamentali rispetto alle strutture operative della Compagnia. Tali Funzioni interagiscono in modo continuativo con il Collegio Sindacale, partecipando alle riunioni dello stesso e producendo report trimestrali.

I requisiti di competenza ed onorabilità ("*Fit & Proper*") dei Membri del Consiglio di Amministrazione sono verificati dall'Organo Amministrativo stesso all'atto di nomina ed in caso di variazioni significative delle rispettive condizioni; parimenti, quelli del Collegio Sindacale sono verificati dallo stesso Organo di controllo, come prescritto dall'attuale normativa, all'atto di nomina ed in caso di variazioni significative. Per quanto riguarda i Membri dell'Alta Direzione ed i Titolari delle Funzioni Fondamentali (nonché i Membri di queste ultime aventi più alto livello contrattuale) tali requisiti sono verificati non solo all'atto di nomina ma anche nel continuo, con cadenza almeno annuale.

Il CdA effettua annualmente un processo di autovalutazione della propria dimensione, composizione ed efficace funzionamento, prevedendo altresì annuali piani di formazione ed eventuali azioni di miglioramento, onde garantire una sempre efficiente ed aggiornata conduzione della Società.

La continuità aziendale è garantita dalla previsione (ed aggiornamento annuale) di un Piano di Emergenza per la sostituzione dei Ruoli di Vertice e dei Responsabili di Aree e Dipartimenti aziendali, disciplinante i processi volti alla tempestiva sostituzione delle principali figure di vertice aziendale nell'ipotesi di prolungato impedimento delle stesse ad esercitare le rispettive funzioni, al fine di assicurare una corretta continuità nella gestione dell'operatività aziendale.

Particolare attenzione viene poi prestata nella gestione e prevenzione delle potenziali conflitti di interessi, configurabili sia nella gestione del business che con riguardo all'operatività dei Membri degli Organi Sociali e del Personale aziendale.

Sempre al fine di garantire la sana e prudente gestione aziendale, la Politica retributiva della Compagnia, conformemente a quanto indicato dal Regolamento IVASS n. 38, persegue l'obiettivo di mantenere il sistema di remunerazione in linea con le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo e coerente con i risultati aziendali, opportunamente allineati al rischio.

Profilo di Rischio

La Compagnia è dotata di un sistema di gestione dei rischi formalizzato e volto ad assicurare un efficace presidio della rischiosità emergente dall'attività della Società, con il principale obiettivo di garantire la capacità di adempiere agli impegni nei confronti degli assicurati, e, più in generale, dei diversi *stakeholders*. Ai fini della valutazione continuativa del profilo di rischio e della relativa gestione delle esposizioni sono posti in essere specifici processi di monitoraggio, che trovano espressione fondamentale nell'ambito della verifica del rispetto dei limiti operativi e degli indicatori di rischio tecnico-finanziari.

CNP UniCredit Vita risulta essere esposta ai seguenti rischi: rischio di sottoscrizione; rischio di mercato; rischio di credito; rischio di liquidità; rischio operativo; rischio legale e di non conformità; rischio ESG (Environmental, Social & Governance); rischio strategico.

La natura dei prodotti in cui la Compagnia risulta impegnata è a prevalente componente di risparmio; il restante è a componente di puro rischio, mentre trascurabile è invece il peso delle rendite. Quindi le tipologie di rischio di sottoscrizione a cui la Compagnia è esposta sono principalmente i rischi legati ai prodotti che offrono un minimo garantito al cliente ed i rischi connessi ad aspetti demografici peculiari dei prodotti di puro rischio. A tal proposito CNP UniCredit Vita, oltre a mantenere la stima prudenziale delle tavole di mortalità utilizzate nella determinazione delle tariffe, trasferisce parte dei rischi tecnici attraverso una opportuna politica di riassicurazione.

Per quanto riguarda i rischi di mercato, di credito e di liquidità, la Compagnia opera con un approccio prudenziale, accompagnato da un monitoraggio puntuale e da una pronta capacità di azione ed anticipazione di emergenti criticità. Vengono svolte valutazioni sia in ottica attuale che prospettica nonché analisi di sensitività, le cui risultanze sono analizzate anche a livello consolidato.

Relativamente ai rischi operativi la Compagnia utilizza un *Framework* di riferimento, caratterizzato da specifici obiettivi, modelli, metodologie e strumenti, tra cui un processo di raccolta delle perdite operative (Loss Data Collection), stime soggettive derivanti dal processo di auto-valutazione del rischio (Risk Self Assessment o Scenario Analysis), campagne di autovalutazione e certificazione dei controlli di primo livello, nonché la definizione di un set di indicatori di rischio (Key Risk Indicator) che permettono di segnalare in maniera tempestiva eventuali criticità e/o anomalie.

Valutazione ai fini di Solvibilità

Il bilancio della Compagnia segue l'anno solare, pertanto gli stati patrimoniali esposti sono riferiti al 31 dicembre 2024.

La normativa *Solvency II* prescrive l'obbligo di predisporre lo stato patrimoniale a valori correnti, il quale rappresenta l'insieme delle attività, delle passività e degli impegni valutati al valore di mercato, ovvero all'importo al quale potrebbero essere scambiate tra parti consapevoli e consenzienti, in un'operazione svolta alle normali condizioni di mercato.

Lo stato patrimoniale contenuto nel Bilancio d'esercizio è redatto invece in conformità al D.Lgs 173/97 ed al Regolamento ISVAP n. 22 del 4 aprile 2008, modificato e integrato dal Provvedimento IVASS n. 53 del 6 dicembre 2016. Esistono pertanto differenze valutative su differenti elementi patrimoniali, in particolare su attivi finanziari, attivi immateriali, spese di acquisizione differite e riserve tecniche.

La valutazione dei Fondi Propri della Compagnia al 31 dicembre 2024 parte da un valore di eccedenza delle attività rispetto alle passività pari a 1.145.495 migliaia di euro, mentre il Patrimonio netto della Compagnia esposto nel Bilancio d'esercizio è pari a 759.219 migliaia di euro.

Gestione del Capitale

Il 2023 era stato chiuso con un *Solvency Ratio* del 413,49%, derivante da un Requisito Patrimoniale di Solvibilità (SCR) 240.778 migliaia di euro e da Fondi Propri a copertura dello stesso pari a 995.583 migliaia di euro (dopo il pagamento di dividendi per 150.477 migliaia di euro).

Anche nel 2024 una particolare attenzione è stata rivolta al fenomeno di aumento dei riscatti, che ha colpito l'intero mercato assicurativo italiano. La Compagnia ne monitora regolarmente il livello, adeguando in maniera costante i suoi investimenti per poter fronteggiare anche un eventuale aumento delle richieste di uscita anticipata da parte dei clienti. La strategia di gestione ALM (Asset and Liabilities Management), nel contesto di aumento dei tassi di interesse e di aumento dei riscatti degli ultimi anni, si è rivelata efficace permettendo di ottenere delle prospettive di rendimento positive per le principali Gestioni separate. Non si registrano impatti significativi sul profilo di rischio della Compagnia o sul Capitale di Solvibilità.

La Compagnia effettua periodicamente, nell'ambito del proprio sistema di controllo e gestione dei rischi, delle analisi di sensitività per monitorare la capitalizzazione anche in condizioni avverse di mercato, in particolare legate all'incremento del livello degli *spread* e al deterioramento del comparto azionario; monitora con attenzione anche l'andamento dei riscatti e la liquidità. Si ricorda inoltre che il *Solvency Ratio* viene monitorato mensilmente con le stime semplificate inviate al Regolatore (IVASS).

I risultati al 31 dicembre 2024 mostrano un *Solvency Ratio* del 414,91%, derivante da Requisito Patrimoniale di Solvibilità (SCR) di 264.053 migliaia di euro e da Fondi Propri a copertura dello stesso pari a 1.095.581 migliaia di euro. Al 31 dicembre 2024 tali Fondi Propri sono classificati per il 100% in Tier I, ovvero al livello migliore possibile in base alla qualità degli stessi, valutata dal punto di vista della capacità di assorbire le perdite e dei vincoli di durata.

A. ATTIVITA' E RISULTATI

A.1 Attivita'

1. Informazioni generali

CNP UniCredit Vita S.p.A. è una società di capitali di diritto italiano, costituita nella forma di “società per azioni”, autorizzata all’esercizio delle assicurazioni con provvedimento ISVAP (Autorità di Vigilanza italiana sul settore assicurativo, dal 2012 divenuta “IVASS”) n° 580 del 26 maggio 1997, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana del 2 giugno 1997.

La sede legale è in Via Cornalia 30 – 20124 Milano.

CNP UniCredit Vita S.p.A. risulta iscritta al Registro delle Imprese di Milano con numero di iscrizione 07084500011, corrispondente al proprio codice fiscale, ed è iscritta inoltre all’Albo delle imprese di assicurazione e riassicurazione al numero 1.00129.

La Compagnia al 31 dicembre 2024 è soggetta alla direzione e al coordinamento di CNP Assurances S.A., società assicurativa di diritto francese, con sede legale in *Issy-les-Moulineaux, 4 promenade Cœur de Ville*, 92130, Parigi, Francia.

2. Autorità di Vigilanza

L’Autorità di Vigilanza responsabile della supervisione circa i requisiti patrimoniali e organizzativi della Compagnia è IVASS (Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni), con sede in Via Del Quirinale 21 – 00187 – Roma (www.ivass.it; tel +39.06.42.133.1).

Il Gruppo CNP Assurances, a cui la Compagnia appartiene, è invece vigilato da ACPR (Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution), con sede in *Place de Budapest 4, 75009, Paris Cedex 9*, Parigi, Francia (www.acp.banque-france.fr; tel +33.01.49.95.40.00).

3. Revisore esterno

La società di Revisione incaricata della revisione legale della Compagnia è Forvis Mazars S.p.A., con sede in Via Ceresio 7 - 20154 Milano (www.forvismazars.com/it/it; tel +39.02.32.16.93.00). Si precisa che il contratto di revisione legale per il bilancio di esercizio è stato stipulato a partire dall’anno 2021 con una durata prevista pari a nove anni.

4. Azionariato

Alla data del 31 dicembre 2024 il Capitale sociale di CNP UniCredit Vita, composto da 734.035.632 azioni, ciascuna del valore nominale di 0,52 euro, risulta così ripartito:

- 51,0% CNP Assurances S.A.
- 49,0% UniCredit S.p.A.

A fronte di tali azioni, il Capitale sociale al 31 dicembre 2024 ammonta a 381.698.528,64 euro.

Come già accennato, al 31 dicembre 2024 la direzione ed il coordinamento sono esercitati da CNP Assurances S.A., che appartiene al Gruppo francese CNP Assurances; l'azionista UniCredit S.p.A., società bancaria di diritto italiano di primaria importanza a livello nazionale ed europeo, con sede sociale in Piazza Gae Aulenti, 3 - Tower A – 20154, Milano, a tale data svolge invece il ruolo di preminente canale di vendita.

Si evidenzia che in data 1° ottobre 2024 UniCredit S.p.A. ha esercitato il proprio diritto, previsto dai Patti Parasociali in vigore, di acquistare l'intera partecipazione nella Compagnia detenuta da CNP Assurances S.A.; quest'ultimo sarà conseguentemente tenuto a vendere le proprie Azioni, nei termini ed alle condizioni previste dal Patto Parasociale stesso (c.d. "Call Option").

CNP UniCredit Vita non detiene alcuna partecipazione rilevante o di controllo in alcuna società.

5. Posizione nel Gruppo CNP Assurances, rapporti infragrupo, parti correlate

Il Gruppo CNP Assurances è un primario Gruppo assicurativo francese, storicamente specializzato in assicurazioni relative alla persona.

Nell'ambito della creazione del grande polo finanziario pubblico francese, La Banque Postale e CNP Assurances nell'aprile 2023 hanno annunciato la creazione di una divisione in grado di riunire le attività assicurative del Gruppo e le relative entità giuridiche sotto l'entità CNP Assurances Holding, controllata al 100% da La Banque Postale. CNP Assurances Holding comprende quindi CNP Assurances SA e le quattro filiali assicurative di La Banque Postale (IARD, Santé, Prévoyance e Conseil, dedicate rispettivamente a Property & Casualty, Salute, Rischi per la persona e Consulenza).

Il Gruppo CNP Assurances, formato dalla holding e dalle sue filiali, mira a sviluppare un modello integrato di bancassicurazione (assicurazioni di beni e persone) attraverso un unico vettore assicurativo, CNP Assurances, all'interno de La Banque Postale. L'obiettivo è anche quello di aumentare la gamma di prodotti assicurativi offerti a tutti i segmenti di clientela.

Il Gruppo controlla direttamente o detiene una partecipazione significativa in diverse società in Francia e nel resto del mondo. Le società controllate sono compagnie di assicurazione, fondi di investimento, società immobiliari e società di servizi. Le compagnie assicurative del gruppo CNP Assurances risiedono in diversi Paesi, in Europa (Francia, Italia, Irlanda, Lussemburgo, Grecia, Cipro) e fuori Europa (Brasile, Argentina).

In Francia, i prodotti sono ampiamente distribuiti da LBP e dal gruppo BPCE (Banque Populaire e Caisse d'Epargne), partner di lunga data di CNP Assurances. A livello internazionale, CNP Assurances ha creato partnership con banche aventi reti di distribuzione estese per garantire che le sue soluzioni siano accessibili al maggior numero di persone possibile.

Nel 2024, il Gruppo CNP Assurances ha proseguito la sua strategia di sviluppo e crescita, sia a livello internazionale che in Francia, con:

- la firma di accordi vincolanti con La Mutuelle Générale per creare un attore di primo piano nella protezione sociale in Francia. Tali accordi hanno portato, al 1° gennaio 2025, alla costituzione della società CNP Protection Sociale.
- l'acquisizione del 100% di 5 compagnie assicurative in Brasile (Seguros Holding, Previsul, CNP Cap, Odonto Empresas, CNP Consórcios), inizialmente in comproprietà con Caixa Econômica Federal. CNP Assurances continua il suo sviluppo in tale Paese, in particolare con il marchio CNP Seguradora e stringendo nuove partnership con il Banco de Brasília e con il broker XP.

CNP Assurances sta rifocalizzando le proprie attività in Europa ed annuncia la firma di un accordo per la vendita delle compagnie a Cipro e in Grecia. Inoltre, per quanto riguarda l'Italia, il Gruppo ha preso atto della decisione del Consiglio di Amministrazione di UniCredit di esercitare la sua opzione di acquisto sul 51% delle azioni detenute da CNP Assurances nella presente Compagnia (c.d. "Call Option", già menzionata). Tale opzione sarà esercitata in conformità ai termini del Patto Parasociale. L'impegno del Gruppo in Italia permarrà attraverso la compagnia CNP Vita Assicura S.p.A.

Il Gruppo si impegna, attraverso la sua politica di Corporate Social Responsibility (CSR), verso sei parti interessate: dipendenti, clienti, partner, azionisti/investitori, società e pianeta. Questi impegni sono tradotti in obiettivi misurabili e comunicati annualmente. Per i dipendenti, l'impegno è quello di promuovere il loro sviluppo in un ambiente inclusivo. Per i clienti, l'obiettivo è rendere le soluzioni di protezione accessibili a tutti, indipendentemente dalla loro situazione, ed essere presenti quando necessario. Per quanto riguarda i partner, l'impegno è quello di co-creare soluzioni innovative ed efficaci per migliorare le offerte di protezione. Nei confronti di azionisti e investitori, CNP Assurances mira a generare una performance economica sostenibile in modo responsabile. Per la società, l'obiettivo è contribuire ad una società inclusiva e più giusta in cui ognuno trovi il proprio posto. Infine, per il bene del pianeta, CNP Assurances si impegna a combattere il riscaldamento globale e a preservare la biodiversità, ponendosi come attore attivo nella transizione ecologica.

Nella tabella seguente sono indicate, con riferimento al 31 dicembre 2024, le compagnie che entrano nel perimetro di consolidamento ai fini della vigilanza prudenziale sul Gruppo secondo la normativa *Solvency II*.

Compagnia	Paese	% part.ne
CNP Assurances Holding	Francia	-
CNP ASSURANCES	Francia	100,00%
CNP Caution	Francia	100,00%
Arial CNP Assurances	Francia	40,00%
CNP Assurances Prévoyance	Francia	100,00%
CNP Assurances IARD	Francia	100,00%
CNP Assurances Santé Individuelle	Francia	51,00%
CNP Retraite	Francia	100,00%
Assurance	Francia	100,00%
Filassistance International	Francia	100,00%
CNP Assurances Protection Sociale	Francia	65,00%
CNP Assurances Companhia de Seguros	Argentina	76,47%
CNP Assurances Latam Holding Ltda	Brasile	100,00%
CNP Seguros Holding Brasil S.A.	Brasile	51,75%
CNP Participações Securitárias Brasil Ltda	Brasile	51,75%
Caixa Seguradora S.A.	Brasile	51,75%
CNP Capitalização S.A.	Brasile	100,00%
CNP Consórcio S.A. Administradora de Consórcios	Brasile	100,00%
Youse Tecnologia e Assistência EM Seguros Ltda	Brasile	51,75%
Caixa Seguradora Especializada Em Saúde S.A.	Brasile	51,75%
Companhia de Seguros Previdencia Do Sul-Previsul	Brasile	100,00%
Wiz Soluções e Corretagem de Seguros S.A.	Brasile	12,94%
Odonto Empresas Convênios Dentários Ltda	Brasile	100,00%
CNP Participações em Seguros Ltda.	Brasile	100,00%
CNP UniCredit Vita	Italia	51,00%
CNP Vita Assicura	Italia	100,00%
Montparvie V	Francia	100,00%
CNP Cyprus Insurance Holdings	Cipro	100,00%
CNP Zois	Grecia	100,00%
CNP Cyprialife	Cipro	100,00%
CNP Asfalistiki	Cipro	100,00%
CNP Luxembourg	Lussemburgo	100,00%
CNP Santander Insurance Life DAC	Irlanda	51,00%
CNP Santander Insurance Europe DAC	Irlanda	51,00%
CNP Europe Life DAC	Irlanda	100,00%
Sogestop K	Francia	100,00%
Holding XS1 S.A.	Brasile	40,00%
XS5 Administradora de consorcios S.A.	Brasile	25,00%
Caixa Vida e Previdência	Brasile	40,00%
CNP Assurances Participações Ltda	Brasile	100,00%

Al 31 dicembre 2024 CNP UniCredit Vita intrattiene con le società del Gruppo CNP Assurances normali rapporti di:

- riassicurazione con società consociate che esercitano l'attività riassicurativa (CNP Assurances Rappresentanza Generale per l'Italia) nonché con la controllante (CNP Assurances S.A.);
- acquisto di coperture danni accessorie, relative ad alcuni prodotti collocati presso la clientela, fornite da società consociate che esercitano l'attività assicurativa (CNP Assurances Rappresentanza Generale per l'Italia e CNP Caution Rappresentanza Generale per l'Italia);
- distacchi di personale e prestazioni di servizi con la controllante (CNP Assurances S.A.).

Ai sensi del Regolamento IVASS n. 30 del 2016, relativo alle operazioni infragrupo, la Compagnia ha inoltre individuato un elenco di entità identificabili come "parti correlate", oltre ai soggetti appartenenti al Gruppo CNP Assurances, con cui hanno avuto luogo nel 2024 oppure sono in essere al 31 dicembre 2024 operazioni significative (ovvero di importo superiore all'1% del Requisito Patrimoniale di Solvibilità):

- UniCredit S.p.A.;
- UniCredit Bank GmbH (già UniCredit Bank AG), appartenente al Gruppo UniCredit.

6. Aree di attività sostanziali e aree geografiche in cui opera la Compagnia

CNP UniCredit Vita opera nelle Assicurazioni sulla Vita e in modo assolutamente marginale sui rami Danni.

I prodotti Vita che colloca sono i seguenti:

- prodotti unit linked, le cui prestazioni sono connesse a fondi d'investimento;
- prodotti legati a Gestioni separate;
- prodotti multiramo, che investono in parte in fondi unit e in parte in Gestioni separate;
- prodotti di protezione (polizze temporanee caso morte e *creditor protection insurance*);
- prodotti di previdenza complementare.

Con riferimento alle Linee di Business (d'ora in avanti anche LoB, acronimo di "Line of Business") individuate negli Atti delegati *Solvency II* (Regolamento Delegato UE 2015/35 della Commissione del 10 ottobre 2014), si precisa che:

- i prodotti unit linked sono attribuiti alla LoB "Assicurazione collegata ad un indice e collegata a quote" ("Index linked and unit linked Insurance");
- i prodotti legati a Gestioni separate sono ascritti alla LoB "Assicurazione con partecipazione agli utili" ("Insurance with profit participation");
- i prodotti multiramo ed i prodotti di previdenza complementare sono attribuiti alle due LoB precedenti secondo il tipo di investimento;
- i prodotti di protezione sono attribuiti alla LoB "Altre assicurazioni vita" ("Other life insurance").

La Compagnia distribuisce i propri prodotti esclusivamente nel territorio italiano, principalmente in Centro e Sud Italia, in virtù degli accordi distributivi in essere con la banca UniCredit S.p.A.

7. Fatti significativi relativi all'anno 2024

7.1 Quadro macroeconomico

(Fonti principali: Bollettino Banca d'Italia/Istat/Eurostat/Consob)

7.1.1 Il ciclo economico internazionale

Alla fine del 2024 l'economia internazionale mostra una crescita stabile, caratterizzata però da elevata incertezza. Sulle prospettive globali pesano le persistenti tensioni geoeconomiche, che nel periodo più recente si sono accentuate. Il FMI prevede un aumento del Prodotto Interno Lordo (PIL) mondiale del 3,2% sia per quest'anno sia per il prossimo, con un maggior dinamismo in Cina e negli Stati Uniti rispetto all'Area Euro, il cui tasso di espansione sconta anche la debolezza della Germania. I mercati delle materie prime energetiche mostrano una moderata volatilità. Il prezzo del Brent, dopo la crescita del secondo trimestre (84,9 dollari al barile), determinata dagli effetti delle tensioni geopolitiche, tra luglio e settembre ha registrato una tendenza al ribasso (80,2 dollari al barile), a causa dell'indebolimento della domanda cinese e dell'aumento dell'offerta di greggio. I listini del gas naturale hanno mostrato invece, nel corso del 2024, una tendenza ininterrotta al rialzo. Il commercio globale continua a crescere ma le prospettive sono in leggero peggioramento. Dopo un incremento moderato nei primi tre mesi del 2024, i volumi del commercio internazionale di merci sono cresciuti a un ritmo più sostenuto nel secondo trimestre trainati dalle esportazioni cinesi e statunitensi. Ad agosto, gli scambi mondiali sono aumentati dell'1,4% in termini congiunturali. Le prospettive però sono ancora in leggero peggioramento: ad ottobre l'indice globale dei manager degli acquisti (PMI) per i nuovi ordini all'esportazione, che anticipa la tendenza del commercio internazionale, seppur in marginale risalita, è rimasto comunque sotto la soglia di espansione.

Negli Stati Uniti, il Prodotto Interno Lordo è cresciuto del 2,3% nel quarto trimestre 2024, in base alla lettura preliminare del dato pubblicato dal Bureau of Economic Analysis. Le attese erano per un dato al 2,5%. Il dato del terzo trimestre è stato confermato in rialzo del 3,1%. Le spese per i consumi hanno registrato un rialzo del 4,2%.

Nel Regno Unito, secondo l'Office for National Statistics, il PIL è cresciuto dello 0,1% nel quarto trimestre del 2024 rispetto al precedente e dell'1,4% su base annua. Nel terzo trimestre era invece rimasto stabile su base congiunturale e aveva segnato +0,9% su base annua. Nell'intero 2024 l'economia britannica è cresciuta dello 0,9%. La spesa pubblica è rimasta solida, mentre le esportazioni sono diminuite e le importazioni sono aumentate a un ritmo più veloce.

In Cina, secondo i dati ufficiali diffusi dall'Ufficio Nazionale di Statistica, nel 2024 il PIL ha registrato un incremento del 5,0% su base annua. Guardando ai diversi settori si nota che l'industria secondaria è cresciuta del 5,3% su base annua, ed è stata la più rapida fra i tre comparti. L'industria terziaria è cresciuta del 5,0% e l'industria primaria del 3,5%. I dati trimestrali hanno evidenziato che, nel quarto trimestre, la crescita del PIL ha raggiunto il 5,4% superando le aspettative del mercato.

Nell'Area Euro, secondo le stime preliminari di Eurostat, nel quarto trimestre del 2024 il PIL è rimasto stabile rispetto al trimestre precedente, mentre è aumentato dello 0,1% nell'UE; la crescita annuale del PIL, nel 2024, è stata dello 0,7% nell'Area Euro e dello 0,8% nell'UE. Tra gli Stati membri per i quali sono disponibili dati per il quarto trimestre del 2024 alla data di redazione della presente Relazione, il Portogallo (+1,5%) ha registrato l'aumento più elevato rispetto al trimestre precedente, seguito da Lituania (+0,9%) e Spagna (+0,8%). Sono stati registrati cali in Irlanda (-1,3%), Germania (-0,2%) e Francia (-0,1%).

7.1.2 L'economia italiana

Nel quarto trimestre del 2024 l'economia italiana registra una crescita congiunturale nulla, al pari del terzo trimestre, mentre cresce dello 0,5% in termini tendenziali. La stima preliminare del quarto trimestre 2024 riflette una flessione sia del comparto primario sia dei servizi, mentre il settore industriale ha registrato, nel complesso dei tre mesi, una ripresa. Dal lato della domanda, la componente nazionale misurata al lordo delle scorte è in diminuzione, mentre si stima un aumento della componente estera netta. A fine 2024, la variazione acquisita per il 2025 è nulla.

I dati congiunturali più recenti evidenziano segnali positivi per i settori economici italiani, nonostante le medie trimestrali continuino a mostrare un calo. A novembre, l'indice della produzione industriale ha segnato il secondo incremento consecutivo (+0,3% rispetto a ottobre): la crescita ha interessato tutti i principali settori industriali, eccetto i beni strumentali (-0,6%). La produzione di beni energetici ha registrato l'aumento più rilevante (+1,6%), seguita dai beni di consumo e dai beni intermedi (rispettivamente +0,9% e +0,3%). Nel trimestre settembre-novembre, la componente dei beni strumentali ha comunque evidenziato una contrazione (-0,2%), seppur meno marcata rispetto a quella dei beni intermedi (-0,7%), mentre i beni di consumo sono risultati in crescita anche su base trimestrale (+0,3%). Nello stesso periodo, l'indice generale ha mostrato una contrazione congiunturale (-0,4%).

A dicembre 2024 il clima di fiducia delle imprese torna ad aumentare dopo due mesi consecutivi di calo. La salita dell'indice è trainata dal comparto dei servizi di mercato, dove si registra un generale miglioramento delle opinioni degli imprenditori, soprattutto con riferimento al settore dell'informazione e comunicazione e a quello dei servizi alle imprese.

Per il terzo trimestre del 2024 gli indicatori congiunturali relativi ai consumi delle famiglie segnalano una modesta espansione, guidata soprattutto dal recupero del reddito disponibile. I consumi continuano a beneficiare del significativo aumento del potere d'acquisto nella prima metà dell'anno, favorito dalla graduale ripresa delle retribuzioni reali, pur in presenza di un'elevata propensione al risparmio. L'indice di fiducia dei consumatori, tuttavia, diminuisce a dicembre per il terzo mese di fila. La dinamica negativa di tale indice riflette un deterioramento delle attese sia sulla situazione economica generale (comprese le attese sulla disoccupazione) sia su quella personale; in peggioramento anche le opinioni sul bilancio familiare e quelle sull'opportunità di risparmiare nella fase attuale.

A novembre 2024, rispetto al mese precedente, il numero di occupati cala lievemente (-13mila unità), attestandosi a 24 milioni 65mila. La diminuzione coinvolge solamente i dipendenti a termine, che scendono a 2 milioni 652mila; aumentano invece i dipendenti permanenti, che salgono a 16 milioni 264mila, e sono sostanzialmente stabili gli autonomi, pari a 5 milioni 149mila. L'occupazione è in crescita rispetto a novembre 2023 (+328mila occupati) per l'aumento dei dipendenti permanenti (+500mila) e degli autonomi (+108mila), a fronte del calo dei dipendenti a termine (-280mila). Su base mensile, il tasso di occupazione è stabile al 62,4%, quello di disoccupazione scende al 5,7% e il tasso di inattività sale al 33,7%.

Nell'attuale panorama finanziario globale, le scelte di investimento delle famiglie risentono della rapida evoluzione del contesto regolamentare di riferimento, sia in termini di offerta sia in termini di presidi e tutele. In particolare, le decisioni di investimento appaiono influenzate da due tendenze emergenti, rappresentate dalla finanza sostenibile e dalla finanza digitale, in grado di offrire nuove opportunità di rendimento.

7.2 Eventi significativi relativi alla Compagnia

Nel corso dell'esercizio 2024 la Compagnia ha indirizzato le proprie forze principalmente verso le seguenti attività:

- prosecuzione / completamento di alcune attività progettuali, quali la realizzazione di un portale all'interno del sito internet della Compagnia, dedicato ai beneficiari dei sinistri, per automatizzare il processo di apertura sinistro oggi gestito manualmente e che consente l'interrogazione dello stato pratica da parte del singolo beneficiario;
- partecipazione al progetto avviato dalla Capogruppo in vista della prima applicazione della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), per la quale il Gruppo CNP Assurances dovrà rendicontare a livello consolidato, integrando quindi anche le informazioni di sostenibilità della Compagnia;
- per quanto riguarda i nuovi obblighi di *disclosure* ESG (sostenibilità ambientale e sociale), conclusione della progettualità relativa alla *disclosure* obbligatoria e facoltativa degli indicatori PAI (Principal Adverse Impact);
- conclusione del progetto di revisione degli spazi lavorativi, il cui cantiere era stato avviato a luglio 2023. Il progetto ha portato ad una progressiva ristrutturazione degli spazi e ad un importante ammodernamento dell'immobile, in relazione alle mutate esigenze e modalità di lavoro;
- adozione della Policy di Gruppo riguardante l'etica dell'utilizzo dell'I.A. (Intelligenza Artificiale) e conseguente nomina di un Local Ethical Officer, il cui compito è valutare l'impatto etico dell'introduzione di nuovi strumenti di I.A. nei processi aziendali. Nel corso del 2024 sono stati adottati dalla Compagnia, previa valutazione positiva del Local Ethical Officer, quattro software in grado di migliorare l'efficienza dei processi e la gestione dei dati;
- prosecuzione di tavoli operativi e specifiche progettualità volte a monitorare i KPI (Key Performance Indicator) locali per contribuire al raggiungimento degli obiettivi di Gruppo legati al progetto denominato "raison d'être", attraverso la definizione di specifici piani di azione. In particolare, ci si è focalizzati sull'implementazione di una serie di attività organizzative e operative volte a migliorare i processi di contatto con i clienti, sia in entrata che in uscita;
- prosecuzione del progetto Banca Global Platform, con forte coinvolgimento della Compagnia, con l'obiettivo di sviluppare una nuova piattaforma, un nuovo prodotto ed un nuovo processo per il collocamento ed il post-vendita multicanale di prodotti di protezione (TCM e CPI), tramite un Front End dedicato, con relativa revisione dei flussi *batch* di comunicazione/allineamento tra Banca e Compagnia. La sottoscrizione da filiale della prima TCM è stata rilasciata in modalità "pilota" a luglio 2023 e nel corso del 2024 sono state rilasciate alcune attività di post-vendita;
- rilasciata la funzionalità a Front End di sottoscrizione dei PIP (Piani Individuali Pensionistici); nel corso del 2024 si è proceduto con la stesura delle *user stories* per poi partire con lo sviluppo delle attività di post-vendita per consentirne il rilascio nel 2025;
- prosecuzione e conclusione del progetto DORA (Digital Operational Resilience Act), in relazione all'emanazione della Direttiva europea, il cui ingresso in vigore è il 17 gennaio 2025.

Si precisa infine, come già menzionato, che in data 1° ottobre 2024 il Partner Bancario (UniCredit S.p.A., al 31 dicembre 2024 proprietario del 49% del Capitale sociale di CNP UniCredit Vita S.p.A.) ha esercitato il proprio diritto, previsto dai Patti Parasociali in vigore, di acquistare l'intera partecipazione nella Compagnia detenuta dal Partner Assicurativo (CNP Assurances S.A.), pari al 51%; quest'ultimo sarà conseguentemente tenuto a vendere le proprie Azioni, nei termini ed alle condizioni previste dal Patto Parasociale stesso (c.d. "Call Option"). A seguito di tale evento, la Compagnia ha quindi avviato, già alla fine del 2024, attraverso un progetto *ad hoc*, i primi contatti con UniCredit S.p.A., allo scopo di istituire gruppi di lavoro mirati ad analizzare tutte le attività necessarie per l'adeguamento dei processi finalizzati al c.d. "day 1".

A.2 Risultati di sottoscrizione

Come menzionato, i prodotti della Compagnia sono ascrivibili a tre linee di business:

- “Insurance with profit participation” ovvero prodotti di investimento legati a Gestioni separate con partecipazione agli utili;
- “Index linked and unit linked Insurance” ovvero prodotti le cui prestazioni sono connesse a fondi d’investimento o indici di mercato e per i quali il rischio di investimento è a carico degli assicurati, con esclusione del rischio dell’emittente su alcuni prodotti index linked, che resta a carico della Compagnia. Si precisa che la Compagnia al 31 dicembre 2024 non risulta impegnata in prodotti index ma solo in unit linked;
- “Other life insurance”. Si tratta di tutti i prodotti assicurativi temporanei caso morte (TCM) e delle polizze *creditor protection insurance* (CPI). Più in dettaglio tale LoB si può suddividere come segue:
 - ✓ CPI prestiti;
 - ✓ CPI mutui;
 - ✓ prodotti di rischio non-linked (prodotti *stand alone*);
 - ✓ prodotti di rischio collettivi.

Di seguito vengono elencati gli eventi più significativi a livello commerciale avvenuti nel corso del 2024.

Riguardo ai prodotti di Protezione in forma collettiva (CPI – Credit Protection Insurance):

- a partire dal 26 febbraio 2024 è iniziata la commercializzazione della nuova versione della “CPI Mutui Privati” che, rispetto alla versione precedente, ha visto sia una riduzione del prezzo che delle provvigioni riconosciute al distributore, oltre alla sostituzione del partner che offre le garanzie danni. Dal 18 novembre, il prodotto viene distribuito anche attraverso la rete agenziale “MyAgents” e dai Mediatori creditizi.
- a partire dall’8 aprile 2024 è iniziata la commercializzazione della nuova versione della “CPI Mutui Privati Recall”. Rispetto al prodotto precedente la totalità delle garanzie è offerta dalla Compagnia e presenta una struttura di *pricing* per fasce di età invece che medio;
- a partire dal 10 giugno 2024 è iniziata la commercializzazione delle “CPI Mutui Chirografari Imprese”, che hanno visto una riduzione delle provvigioni riconosciute al distributore ed un limitato incremento dei prezzi finali per i clienti, oltre alla sostituzione del partner che offre le garanzie danni.

Riguardo ai prodotti di Protezione in forma individuale (TCM – Temporanee Caso Morte), a partire dal 18 novembre 2024 è iniziata la commercializzazione della nuova versione del prodotto dedicato alle persone fisiche, “UniCredit My Care Futuro.” Rispetto al prodotto precedente, viene offerta, in forma facoltativa, una nuova garanzia prevista in caso di Invalidità Totale Permanente (ITP) dell’assicurato. Il relativo capitale assicurato viene definito in base ad una percentuale (25% - 50% - 75% - 100%) del capitale relativo alla garanzia principale per decesso. La garanzia in caso di ITP è indipendente da quella principale; in altri termini la liquidazione per ITP non “chiude” il contratto che rimane attivo per la restante garanzia decesso, fino a scadenza.

Riguardo ai prodotti d'investimento:

- a partire dal 22 gennaio 2024 e fino al 15 marzo 2024 è stata collocata una seconda tranche del prodotto "Unit Linked Credit Target Future 12/2030", avente una durata fissa pari a 6 anni e 9 mesi. Il prodotto, a premio unico senza possibilità di effettuare versamenti aggiuntivi, è collegato ad un unico fondo interno assicurativo, di tipo Buy&Hold, e si caratterizza per la presenza obbligatoria di un piano di decumulo a cadenza annuale. Inoltre, prevede la garanzia opzionale "Loss Protection" per il capitale investito in caso di decesso dell'Assicurato durante l'anno;
- a partire dal 22 aprile 2024 è stato effettuato il *restyling* della gamma unit linked a premi ricorrenti, collegata a fondi interni assicurativi, mediante la distribuzione dei due nuovi prodotti i "UniBonus Strategy Future" e "UniBonus Business Future", in sostituzione rispettivamente di "UniBonus Strategy Next" e "UniBonus Business Next". I nuovi prodotti si caratterizzano per un basket di fondi composto al 90% da fondi interni classificati art. 8 ex Reg. SFDR, per l'introduzione della garanzia opzionale "Loss Protection" e per l'inserimento del frazionamento trimestrale e semestrale del premio;
- a partire dal 16 settembre 2024 la Compagnia ha ampliato la gamma dei fondi interni collegati ai prodotti "Mixa Portection Plus", "My Vision", "UniBonus Strategy Future" e "UniBonus Business Future" inserendo due nuovi Fondi Interni Assicurativi gestiti da UniCredit S.p.A.: "CNP onemarkets Globale Attivo" e "CNP onemarkets Globale Bilanciato";
- a partire dal 9 dicembre nel prodotto "My Vision" è stata introdotta la facoltà di selezionare la copertura opzionale "Loss Protection" anche per tutti i clienti in portafoglio che non hanno aderito alla garanzia opzionale al momento della sottoscrizione, ed a condizione che non siano decorsi tre anni dalla decorrenza del contratto. Pertanto, in caso di decesso dell'Assicurato, l'adesione in corso di contratto alla "Loss Protection" garantisce la restituzione del controvalore del capitale maturato alla data di decorrenza della garanzia stessa;
- nel corso dell'anno, infine, il paniere d'offerta dei prodotti "My Selection e My Selection Smart" è stato arricchito mediante l'inserimento di nuovi OICR. Contestualmente la Compagnia, nell'ambito dell'attività di gestione e salvaguardia, ha provveduto ad inibire gli investimenti in alcuni fondi per tematiche di concentrazione o collegate all'andamento delle performance.

Dato il complesso contesto del mercato assicurativo Vita del 2024, la Compagnia registra una raccolta netta negativa, dove l'andamento negativo dei prodotti unit è stato solo parzialmente bilanciato dalla raccolta netta positiva sui prodotti collegati a Gestioni separate.

Sono di seguito indicati sinteticamente i dati relativi a premi, oneri per sinistri e spese di acquisizione per LoB, confrontando i dati con il periodo precedente.

1. Premi lordi contabilizzati

Le tabelle seguenti descrivono, oltre al peso delle singole LoB sul totale, gli scostamenti (“GAP”) rispetto all’anno precedente dei premi contabilizzati della Compagnia, con l’evidenza dei premi collocati ai clienti (“Gross”), dei premi ceduti ai riassicuratori (“Reinsurer’s share”) nonché dell’effetto netto (“Net”).

I dati sono esposti in migliaia di euro e sono coerenti con i dati riportati nel QRT S.05.01.02.

2024		Insurance with profit participation	Index-linked and unit-linked insurance	Other life insurance	TOTAL
		C0220	C0230	C0240	C0300
Premiums written - Life					
Gross	R1410	1.863.801	1.451.738	166.830	3.482.369
Reinsurers' share	R1420	5	0	38.843	38.848
Net	R1500	1.863.796	1.451.738	127.987	3.443.521
% Gross /Total		53%	42%	5%	100%

2023					
Premiums written - Life					
Gross	R1410	1.239.243	1.414.483	167.799	2.821.525
Reinsurers' share	R1420	9	0	38.016	38.025
Net	R1500	1.239.234	1.414.483	129.783	2.783.500
% Gross /Total		44%	50%	6%	100%

GAP					
Gross	R1410	624.558	37.255	-969	660.844
Reinsurers' share	R1420	-4	0	827	823
Net	R1500	624.562	37.255	-1.796	660.021
Gross	R1410	50%	3%	-1%	23%
Reinsurers' share	R1420	-44%	0%	2%	2%
Net	R1500	50%	3%	-1%	24%

Nel 2024 i premi lordi contabilizzati ammontano a 3.482.369 migliaia di euro, così come risultanti dal bilancio civilistico 2024, in aumento rispetto all’anno precedente del 23%. Sulle Gestioni separate (“insurance with profit participation”) si registra un aumento del 50%, soprattutto grazie alla Gestione separata “CNP GS Utile”. Sulle unit linked si rileva un incremento del 3%, mentre, sui prodotti CPI e TCM (“other life insurance”) si registra una diminuzione dell’1%, imputabile prevalentemente ai prodotti CPI.

Il mix prodotto del 2024 fa registrare un peso sul totale della raccolta premi pari al 53% relativamente alle Gestioni separate, del 42% relativamente alle unit linked e del 5% relativamente a CPI e TCM.

2. Oneri per liquidazioni

Le tabelle seguenti descrivono, oltre al peso delle singole LoB sul totale, gli scostamenti (“GAP”) con l’anno precedente degli oneri per liquidazioni della Compagnia, con l’evidenza delle prestazioni liquidate verso i clienti (“Gross”), degli oneri ceduti ai riassicuratori (“Reinsurer’s share”) nonché dell’effetto netto (“Net”).

I dati sono esposti in migliaia di euro e sono coerenti con i dati riportati nel QRT S.05.01.02.

2024		Insurance with profit participation	Index-linked and unit-linked insurance	Other life insurance	TOTAL
		C0220	C0230	C0240	C0300
Claims incurred - Life					
Gross	R1610	1.252.640	2.941.561	24.453	4.218.654
Reinsurers' share	R1620	50	0	16.828	16.878
Net	R1700	1.252.590	2.941.561	7.625	4.201.776
% Gross /Total		29%	70%	1%	100%

2023					
Claims incurred - Life					
Gross	R1610	1.203.914	2.475.735	21.737	3.701.386
Reinsurers' share	R1620	30	0	19.006	19.036
Net	R1700	1.203.884	2.475.735	2.731	3.682.350
% Gross /Total		32%	67%	1%	100%

GAP					
Gross	R1410	48.726	465.826	2.716	517.268
Reinsurers' share	R1420	20	0	-2.178	-2.158
Net	R1500	48.706	465.826	4.894	519.426
Gross	R1410	4%	19%	12%	14%
Reinsurers' share	R1420	67%	0%	-11%	-11%
Net	R1500	4%	19%	179%	14%

Gli oneri per liquidazioni corrispondono alle somme pagate al netto della variazione delle somme da pagare, sempre secondo i principi del bilancio civilistico (in quest'ultimo, tuttavia, tra gli oneri per liquidazioni sono espresse anche 3.154 migliaia di euro di spese attribuibili alle liquidazioni, a differenza del QRT S.05.01.02); per il 2024 tali oneri, al lordo della riassicurazione, ammontano a 4.218.654 migliaia di euro, in aumento rispetto all'anno precedente del 14%, prevalentemente a causa della crescita dei riscatti. Per i prodotti con partecipazione agli utili l'aumento degli oneri per liquidazioni rispetto all'anno precedente è stato del 4%, per i prodotti unit linked del 19% e per i prodotti TCM e CPI del 12%. Il 29% riguarda i prodotti con partecipazione agli utili, il 70% i prodotti unit linked ed infine l'1% è afferente alle altre assicurazioni vita.

La Compagnia monitora regolarmente il livello dei riscatti e adegua in maniera costante i suoi investimenti al fine di essere in grado di fare fronte alle probabili richieste di riscatto da parte dei clienti ma anche ad un eventuale aumento delle stesse. La strategia di gestione ALM (Asset and Liabilities Management), nel contesto di aumento dei tassi di interesse e di aumento dei riscatti degli ultimi anni, si è rivelata efficace permettendo di ottenere delle prospettive di rendimento positive per le principali Gestioni separate. Non si registrano impatti significativi sul profilo di rischio della Compagnia o sul Capitale di Solvibilità.

3. Spese di acquisizione

Le tabelle seguenti dettagliano, oltre al peso delle singole LoB sul totale, gli scostamenti ("GAP") rispetto all'anno precedente delle spese di acquisizione, con l'evidenza delle spese sostenute dalla Compagnia ("Gross"), delle spese a carico dei riassicuratori ("Reinsurer's share") nonché dell'effetto netto ("Net"). Si

precisa che in tale voce sono ricomprese le provvigioni di acquisto e di incasso, nonché l'impatto del differimento delle provvigioni di acquisto secondo i principi civilistici.

I dati sono esposti in migliaia di euro.

2024		Insurance with profit participation	Index-linked and unit-linked insurance	Other life insurance	TOTAL
		C0220	C0230	C0240	C0300
Acquisition expenses - Life					
Gross	R2210	42.783	52.233	52.201	147.217
Reinsurers' share	R2220	1	0	23.437	23.438
Net	R2300	42.782	52.233	28.764	123.779
% Gross /Total		29%	35%	36%	100%

2023					
Acquisition expenses - Life					
Gross	R2210	27.943	61.020	53.590	142.553
Reinsurers' share	R2220	1	0	23.612	23.613
Net	R2300	27.942	61.020	29.978	118.940
% Gross /Total		20%	43%	37%	100%

GAP					
Gross	R1410	14.840	-8.787	-1.389	4.664
Reinsurers' share	R1420	0	0	-175	-175
Net	R1500	14.840	-8.787	-1.214	4.839
Gross	R1410	53%	-14%	-3%	3%
Reinsurers' share	R1420	0%	0%	-1%	-1%
Net	R1500	53%	-14%	-4%	4%

Le spese di acquisizione lorde relative al 2024 ammontano a 147.217 migliaia di euro, in aumento del 3% rispetto all'anno precedente, anche grazie alla maggior raccolta premi; il 29% di esse riguarda i prodotti con partecipazione agli utili (in aumento del 53% rispetto al 2023), il 35% i prodotti unit linked (con una riduzione del 14% sul 2023) ed infine il 36% è afferente alle altre assicurazioni vita (con una diminuzione del 3% rispetto all'anno precedente).

4. QRT relativo ai risultati di sottoscrizione

Per ulteriori informazioni quantitative circa il risultato di sottoscrizione della Compagnia per l'anno 2024 si rimanda al QRT ("quantitative reporting template") S.05.01.02.

A.3 Risultati di investimento

Il valore di mercato del portafoglio di investimenti evidenzia un leggero aumento, di circa il +0,8%, nel 2024. Nel dettaglio, si registra un incremento (+12,5%) del valore di mercato del portafoglio di "Classe C", rappresentato da Gestioni separate e *free capital* (quest'ultimo definibile come la porzione di investimenti il cui rischio e rendimento rimangono interamente in capo alla Compagnia), principalmente per effetto della dinamica positiva di raccolta della Gestione separata "CNP GS Utile", lanciata nel 2023. Il valore del portafoglio unit linked ha evidenziato una flessione (-6,2%), principalmente dovuta aumento dovuta all'aumento dei riscatti, parzialmente compensata da un effetto valutativo positivo coerente con condizioni di mercato osservate nel corso dell'anno.

Escludendo il portafoglio legato ai prodotti unit linked, le modifiche più rilevanti nell'evoluzione della composizione del portafoglio investimenti sono state le seguenti:

- Portafoglio *fixed income*: il portafoglio obbligazionario evidenzia un incremento nel 2024, coerentemente con la raccolta positiva proveniente dalla Gestione "CNP GS Utile" (che da sola ha registrato una raccolta premi 2024 pari a 1.074.043 migliaia di euro), parzialmente compensata da una riduzione del valore registrata sulle altre Gestioni separate, e con la strategia adottata: riduzione della diversificazione/fondi e aumento degli investimenti in obbligazioni. I titoli di Stato italiani (BTP) sono stati generalmente preferiti, seguiti da titoli *corporate investment grade* finanziari e di altri settori. La selezione degli asset a reddito fisso ha tenuto conto anche delle tematiche ESG ed una parte significativa degli investimenti obbligazionari è stata allocata a *green bond*.
- Diversificazione: la quota di investimenti destinata alla diversificazione è stata complessivamente ridotta nel corso del 2024, a favore di investimenti in strumenti obbligazionari. La Compagnia ha ridotto significativamente gli investimenti in fondi quotati sulle Gestioni separate e sul *free capital*. È stata tuttavia incrementata la quota di azioni quotate nel *free capital*.

Si riporta di seguito una sintesi con le principali componenti di costo e ricavo sulle attività di investimento nel 2024, facendo riferimento alle classi di attività previste dallo Stato Patrimoniale *Solvency II*, ovvero dal QRT S.02.01.02.

I dati della tabella seguente, relativi alle sole voci di ricavo, sono espressi in migliaia di euro e trovano corrispondenza nei dati del bilancio civilistico 2024.

Classe di attività	Proventi	Riprese di rettifiche di valore/ plusvalenze non realizzate	Profitti sul realizzo	Totale
Azioni	3.646	327	1.150	5.123
Azioni non quotate	-	-	-	-
Obbligazioni Governative	130.110	4.737	2.812	137.659
Obbligazioni Societarie	39.147	6.083	1.641	46.871
Obbligazioni Strutturate	7.110	3.258	589	10.957
Organismi di investimento collettivo	7.891	5.647	48.287	61.825
Derivati	-	-	-	-
Immobili per uso proprio	-	-	-	-
Totale Investimenti non unit e index linked	187.904	20.052	54.479	262.435
Investimenti detenuti per contratti unit e index linked	77.520	772.521	335.062	1.185.103

Nelle tabelle che seguono viene messa in evidenza l'evoluzione delle principali voci di ricavo da investimenti (dati del 2024 a confronto con l'esercizio 2023), distinguendo tra investimenti di non detenuti per prodotti unit e index linked ("classe C") ed investimenti detenuti a fronte di contratti unit linked (dati in migliaia di euro).

Totale Investimenti non unit e index linked	Proventi	Riprese di valore/plusvalenze non realizzate	Profitti sul realizzo	Totale Ricavi
2024	187.904	20.052	54.479	262.435
2023	129.545	11.947	107.347	248.839
<i>delta</i>	<i>58.359</i>	<i>8.105</i>	<i>- 52.868</i>	<i>13.596</i>

Investimenti detenuti per contratti unit e index linked	Proventi	Riprese di valore/plusvalenze non realizzate	Profitti sul realizzo	Totale Ricavi
2024	77.520	772.521	335.062	1.185.103
2023	78.245	799.275	152.274	1.029.794
<i>delta</i>	<i>- 725</i>	<i>- 26.754</i>	<i>182.788</i>	<i>155.309</i>

I ricavi degli investimenti non collegati a contratti index e unit linked sono in aumento rispetto al 2023, con un significativo incremento dei proventi, che rappresentano la principale componente delle voci di ricavo, in linea con la strategia perseguita che ha privilegiato investimenti in titoli obbligazionari a tasso fisso, principalmente governativi, permettendo di beneficiare di cedole più elevate anche a fronte delle maggiori masse gestite afferenti alle Gestioni separate. La diminuzione dei profitti da realizzo è dovuta in gran parte alla strategia di ricalibrazione del portafoglio titoli che ebbe luogo nel 2023 a seguito del mutato scenario dei tassi di interesse.

I risultati degli investimenti in attivi collegati a contratti unit linked sono in miglioramento rispetto al 2023 grazie all'aumento dei profitti realizzati, quest'ultimo in linea con l'andamento positivo dei mercati nel 2024 ma anche riconducibile ai maggiori riscatti che hanno interessato tali prodotti. Le plusvalenze non realizzate, che rappresentano la maggior voce di ricavo, sono leggera diminuzione rispetto al 2023, così come i proventi. Si precisa che tali proventi sono relativi ad investimenti il cui rischio è a carico degli assicurati, per cui tali importi vanno valutati in stretta relazione con l'andamento delle riserve matematiche di tali prodotti e delle relative liquidazioni.

I dati della tabella seguente, relativi alle sole voci di costo, sono anch'essi espressi in migliaia di euro e trovano corrispondenza nei dati del bilancio civilistico 2024.

Classe di attività	Oneri di gestione degli investimenti e interessi passivi	Rettifiche di valore	Perdite sul realizzo di investimenti	Totale Costi
Azioni	-	3.596	23	3.619
Azioni non quotate	-	-	-	-
Obbligazioni Governative	7.199	243	563	8.005
Obbligazioni Societarie	404	-	939	1.343
Obbligazioni Strutturate	-	115	2	117
Organismi di investimento collettivo	-	1.980	480	2.460
Derivati	-	-	-	-
Immobili per uso proprio	1.080	748	-	1.828
Totale Investimenti non unit e index linked	8.683	6.682	2.007	17.372

Investimenti detenuti per contratti unit e index linked	180.215	47.059	37.805	265.079
--	----------------	---------------	---------------	----------------

Nelle tabelle che seguono viene messa in evidenza l'evoluzione delle principali voci di costo da investimenti (dati del 2024 a confronto con l'esercizio 2023), distinguendo tra investimenti non detenuti a fronte di contratti unit e index linked ("classe C") ed investimenti detenuti a fronte di contratti unit linked (dati in migliaia di euro).

Totale Investimenti non unit e index linked	Oneri di gestione degli investimenti e interessi passivi	Rettifiche di valore	Perdite sul realizzo di investimenti	Totale Costi
2024	8.683	6.682	2.007	17.372
2023	15.082	84.627	80.086	179.795
<i>delta</i>	- 6.399	- 77.945	- 78.079	- 162.423

Investimenti detenuti per contratti unit e index linked	Oneri di gestione degli investimenti e interessi passivi	Rettifiche di valore	Perdite sul realizzo di investimenti	Totale Costi
2024	180.215	47.059	37.805	265.079
2023	187.791	65.589	56.682	310.062
<i>delta</i>	- 7.576	- 18.530	- 18.877	- 44.983

I costi su investimenti non collegati a contratti index e unit linked sono in significativa riduzione rispetto al 2023. L'andamento positivo dei mercati ha permesso di ridurre le rettifiche di valore. Il contesto di mercato positivo ha inoltre permesso di riposizionare i portafogli - principalmente la parte obbligazionaria - a livelli di mercato correnti, riducendo gli impatti economici negativi. La diminuzione delle minusvalenze da realizzo è dovuta in gran parte alla strategia di ricalibrazione del portafoglio titoli che ebbe luogo nel 2023 a seguito del mutato scenario dei tassi di interesse.

I costi complessivi sono in riduzione anche per i portafogli unit linked, grazie a condizioni di mercato positive che hanno determinato una riduzione significativa sia delle rettifiche di valore che delle perdite da realizzo. Si precisa che tali oneri sono relativi ad investimenti il cui rischio è a carico degli assicurati, per cui tali importi vanno valutati in stretta relazione con l'andamento delle riserve matematiche di tali prodotti e delle relative liquidazioni.

Informazioni aggiuntive relative all'attività di investimento

Si evidenzia che nel bilancio civilistico della Compagnia non vi sono utili o perdite rilevate direttamente a patrimonio netto.

Inoltre, si ricorda che la Compagnia non investe in cartolarizzazioni.

Con riferimento al Regolamento IVASS n. 46/2020, relativo alla Strategia di investimento in azioni dirette quotate su mercati regolamentati ed alla trasparenza della Politica di impegno, si precisa che la Compagnia non ha ritenuto di adottare una Politica dedicata alla Strategia di investimento in azioni, in considerazione del carattere di residualità degli investimenti diretti in titoli azionari quotati su mercati regolamentati da essa effettuati. Si evidenzia infine che la Compagnia non ha mai esercitato il diritto di voto in relazione ad azioni quotate in mercati regolamentati eventualmente detenute nei propri portafogli.

A.4 Risultati di altre attività

Le attività economiche della Compagnia sono costituite esclusivamente da attività di sottoscrizione e di investimento; pertanto, non sono rilevati risultati economici relativi ad altre attività.

Inoltre, la Compagnia non risulta impegnata in alcun contratto di leasing significativo, né operativo né finanziario.

A.5 Altre informazioni

Non sono da riportare altre informazioni significative circa il business della Compagnia.

B. SISTEMA DI GOVERNANCE

B.1 Informazioni generali sul sistema di Governance

1. Struttura degli Organi amministrativo, direttivo e di vigilanza della Compagnia

Lo Statuto sociale della Compagnia al 31 dicembre 2024 prevede che la Società venga amministrata da un Consiglio di Amministrazione (CdA) composto da un numero di Membri variabile da nove ad undici, anche non Soci, e che almeno due Membri dello stesso debbano possedere i requisiti di indipendenza ai sensi della normativa vigente. A tali Amministratori Indipendenti non possono essere conferite deleghe esecutive. Il CdA valuta, all'atto di nomina ed in caso di comunicazione di variazione delle condizioni indicate all'atto di nomina (come previsto dalla regolamentazione in vigore), la sussistenza dei requisiti previsti in capo ai Membri del Consiglio di Amministrazione ed il persistere delle necessarie condizioni di indipendenza previste in capo ai Consiglieri Indipendenti. Il Presidente del CdA non ha un ruolo esecutivo e non svolge funzioni gestionali. I mandati degli Organi sociali hanno durata triennale.

Coerentemente a tali disposizioni statutarie, il Consiglio di Amministrazione della Compagnia è attualmente composto da nove Membri, di cui uno solo esecutivo, l'Amministratore Delegato, nominato dallo stesso CdA, e due Amministratori Indipendenti. Gli Amministratori restano in carica per tre esercizi e sono rieleggibili. Al 31 dicembre 2024 il CdA si avvale, a supporto dei propri lavori e con funzioni informative, consultive e propositive, di tre Comitati endoconsiliari, con specifiche deleghe di attività: il Comitato Strategico, il Comitato Controlli Interni e Rischi (istituito nel 2020) ed il Comitato per le Remunerazioni (istituito nel 2018 e rinnovato nella composizione nel 2020). Il Comitato Strategico è composto da tre Membri non esecutivi del Consiglio stesso, mentre i Comitati Remunerazioni e Controlli Interni e Rischi sono composti rispettivamente da quattro Amministratori non esecutivi, di cui due Indipendenti. I Presidenti dei Comitati Remunerazioni e Controlli Interni e Rischi sono Amministratori Indipendenti, con voto prevalente in caso di parità nelle votazioni.

La funzione di controllo della Società è esercitata dal Collegio Sindacale, composto da tre Membri effettivi e da due supplenti, mentre la funzione direttiva viene esercitata dall'Amministratore Delegato, coadiuvato dal Comitato Esecutivo (c.d. "Alta Direzione") e dai Dirigenti dell'azienda.

L'"Alta Direzione", come definita dalla Compagnia, al 31 dicembre 2024 è composta dall'Amministratore Delegato (AD), dal Chief Operating Officer (COO), dal Chief Financial Officer (CFO), dal Chief Commercial Officer (CCO) e dal General Counsel, che costituiscono i Membri del Comitato Esecutivo, il quale si riunisce normalmente con frequenza settimanale.

Oltre al Comitato Esecutivo, la Compagnia è dotata di un Comitato Direttivo, composto da tutti i Dirigenti dell'azienda, il quale costituisce un organo di natura consultiva a supporto delle decisioni dell'Amministratore Delegato ed è convocato indicativamente ogni mese.

Vengono infine definite "Funzioni Fondamentali" tutte le Funzioni di controllo operanti presso l'azienda: le Funzioni di Revisione Interna (o Internal Audit), Rischi (il cui responsabile è il Chief Risk Officer ovvero CRO), Compliance, AML, Anticorruzione & *Data Protection* ed Antiriciclaggio, nonché la Funzione attuariale.

I Membri dell'Alta Direzione ed i Titolari delle Funzioni Fondamentali rappresentano *i soggetti in grado di incidere in maniera significativa sul profilo di rischio della Compagnia* (congiuntamente sono definiti "Personale Rilevante") ed esercitano le *mission* specificatamente declinate nel Documento sul Governo

Societario (ad ultimo aggiornato dal CdA il 30 settembre 2024), agendo in forza di specifiche procure che definiscono i singoli poteri di ciascuno.

Nell'ambito del sistema di prevenzione dei reati previsti dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, è inoltre nominato dal CdA un Organismo di Vigilanza ("OdV") con il primario compito di vigilare sull'osservanza e sul funzionamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ("MOG") volto a prevenire la commissione di tali reati, tramite autonomi poteri di iniziativa e controllo.

2. Ruoli e responsabilità principali

2.1 Organo Amministrativo – CdA

I compiti, i poteri e le responsabilità del Consiglio di Amministrazione della Compagnia, del Presidente e dell'Amministratore Delegato sono specificatamente definiti nello Statuto sociale, nonché richiamati all'interno del Documento sul Governo Societario.

In particolare, il CdA è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società ed ha facoltà di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione ed il raggiungimento degli scopi sociali, esclusi soltanto quelli che la Legge inderogabilmente riserva all'Assemblea dei Soci.

Nello specifico il Consiglio di Amministrazione è competente – senza facoltà di delega - ad assumere le deliberazioni concernenti:

- la fusione, nei casi previsti dagli artt. 2505 e 2505-bis c.c., secondo i termini ivi descritti;
- l'istituzione e la soppressione di sedi secondarie;
- la riduzione del capitale sociale in caso di recesso del Socio;
- gli adeguamenti dello Statuto a disposizioni normative;
- il trasferimento della Sede sociale nel territorio nazionale.

Il CdA è incaricato di nominare l'Amministratore Delegato, nonché di determinarne i relativi compiti e poteri.

La firma sociale e la rappresentanza legale della Società di fronte ai terzi ed in giudizio spettano al Presidente del Consiglio di Amministrazione e possono essere attribuite dal Consiglio di Amministrazione anche all'Amministratore Delegato eventualmente nominato; attualmente tali poteri sono attribuiti ad entrambi.

Il Consiglio di Amministrazione può altresì attribuire la rappresentanza a singoli Amministratori, con determinazione dei relativi poteri, dei limiti e delle modalità di esercizio.

La nomina del Presidente del CdA spetta all'Assemblea dei Soci, mentre quella del Vice-Presidente del Consiglio spetta al CdA stesso, secondo le modalità definite dallo Statuto.

2.2 Comitato Strategico

Il Comitato Strategico supporta le valutazioni e le decisioni del CdA relative alla definizione delle strategie di *business*. Nello specifico svolge funzioni di tipo propositivo in materia di:

- valutazione delle proposte relative alle strategie commerciali e allo sviluppo dell'offerta di prodotti e servizi elaborate dal *Management* in coerenza con il *Business Plan*;

- valutazione in merito all'adeguatezza del *business model* della Società ed all'individuazione di nuovi segmenti di mercato;
- analisi dei risultati commerciali della Compagnia, anche rispetto agli andamenti del mercato;
- valutazione dell'adeguatezza dell'offerta dei prodotti e dei servizi della Compagnia ai bisogni della Clientela, nonché delle modalità di creazione e lancio dei nuovi prodotti e valutazione del posizionamento dell'offerta della Compagnia rispetto ai *Competitors*;
- valutazione delle attività a supporto della Rete.

2.3 Comitato per le Remunerazioni

Il Comitato Remunerazioni supporta le valutazioni e le decisioni del CdA relative alle remunerazioni dei Membri degli Organi Sociali e del Personale dipendente della Società.

Più nel dettaglio tale Comitato svolge i seguenti compiti, con potere informativo e pareristico:

- verifica la congruità del complessivo schema retributivo aziendale, nonché la proporzionalità delle remunerazioni dell'Amministratore Delegato rispetto al Personale Rilevante dell'Impresa;
- verifica periodicamente (con cadenza almeno annuale) la Politica di Remunerazione della Compagnia al fine di garantirne l'adeguatezza anche in caso di modifiche all'operatività dell'Impresa o al contesto normativo e/o di mercato in cui la stessa opera;
- analizza la relazione delle Funzioni Fondamentali sull'attuazione della Politica di Remunerazione dell'anno passato e sull'adeguatezza di quella da presentare in CdA per l'annuale aggiornamento;
- accerta il verificarsi delle condizioni di accesso e verifica gli importi disponibili per il pagamento delle remunerazioni variabili dei Membri dell'Alta Direzione;
- accerta il verificarsi delle condizioni per il pagamento delle remunerazioni variabile per i Dirigenti beneficiari di remunerazione variabile per obiettivi;
- predispone annualmente un'analisi statistica delle evoluzioni remunerative dei Titolari delle Funzioni Fondamentali al fine di assistere il CdA nella valutazione di eventuali interventi retributivi.

Svolge inoltre funzioni di tipo propositivo in materia di:

- definizione annuale dell'aggiornamento della Politica di Remunerazione;
- valutazione di eventuali compensi in capo agli Amministratori eventualmente investiti di particolari cariche;
- monitoraggio dei potenziali conflitti di interesse al momento della loro dichiarazione o dopo la loro segnalazione da parte delle Funzioni Fondamentali, nonché proposizione di opportune misure per la loro gestione;
- informativa al CdA sull'efficace funzionamento della Politica di Remunerazione;
- supporto al CdA nella definizione degli obiettivi dell'Alta Direzione, nella verifica della permanenza della loro concreta realizzabilità in corso d'anno e nella valutazione del relativo raggiungimento.

2.4 Comitato Controlli Interni e Rischi

Il Comitato Controlli Interni e Rischi è stato costituito nel corso del 2020 in ottemperanza alle previsioni regolamentari (Reg. IVASS N. 38/2018); in particolare assiste l'Organo Amministrativo con poteri informativi e pareristici:

- nella determinazione delle linee di indirizzo del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei rischi, nella verifica periodica della sua adeguatezza e dell'effettivo funzionamento, nonché nell'identificazione e gestione dei principali rischi aziendali;
- nell'esame dell'Informativa al Pubblico ed all'Autorità di Vigilanza (in particolare i documenti *Solvency and Financial Condition Report* - "SFCR" - e *Regular Supervisory Report* - "RSR");
- nell'esame della Relazione ORSA e delle attività attinenti;
- nell'analisi del *Risk Appetite Framework* ("RAF") e nel monitoraggio del sistema di Gestione dei rischi della Compagnia;
- nell'esame delle informazioni finanziarie locali e IFRS e della documentazione attinente;
- nell'esame delle Relazioni Periodiche predisposte dalle Funzioni Fondamentali e dalle altre Strutture aziendali aventi ad oggetto la valutazione del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi;
- nella valutazione annuale delle Politiche aziendali attinenti all'attività delle Funzioni Fondamentali e delle altre Strutture aziendali e riguardanti il Sistema dei Controlli Interni e di Gestione dei Rischi;
- nell'esame delle relazioni sulle attività di *remediation* deliberate dal Consiglio di Amministrazione ed avviate a seguito delle evidenze emerse nelle Relazioni delle Funzioni Fondamentali.

Svolge inoltre funzioni di tipo propositivo:

- nel valutare la nomina e la revoca del Titolare della Funzione di Internal Audit;
- nella valutazione dell'autonomia (anche finanziaria), adeguatezza, efficacia ed efficienza (anche a livello di dimensionamento) delle Funzioni Fondamentali e delle altre Funzioni ad esse equiparate;
- nella valutazione del Piano e delle Relazioni delle attività delle Funzioni Fondamentali e delle altre Funzioni ad esse equiparate;
- nel supporto alla promozione delle attività a sostegno alla diffusione della "cultura del controllo interno", verificando almeno annualmente l'adeguatezza della relativa Politica.

2.5 Collegio Sindacale

Il ruolo del Collegio Sindacale consiste nell'esercizio di un controllo di legalità sull'attività aziendale, verificando il rispetto della Legge e dello Statuto. Inoltre, il Collegio Sindacale verifica l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Compagnia ed il suo concreto funzionamento, segnalando all'Assemblea eventuali aspetti rilevanti. Il Collegio Sindacale ha altresì il compito di segnalare al CdA eventuali anomalie o debolezze dell'assetto organizzativo e del Sistema dei Controlli Interni e di Gestione dei Rischi dell'Impresa, indicando e sollecitando l'adozione di idonee misure correttive.

I Sindaci possono denunciare all'Autorità Giudiziaria eventuali irregolarità riscontrate nella gestione.

Il Collegio Sindacale assiste alle sedute dell'Assemblea dei Soci e partecipa alle riunioni del CdA e dei Comitati endoconsiliari (Remunerazioni e Controllo interno e Rischi), ottenendo informazioni periodiche sull'andamento della gestione; al fine di adempiere ai predetti compiti riceve periodica reportistica dai Responsabili delle Aree e Funzioni aziendali, in maniera particolare da quelle adibite ai Controlli Interni, nonché dalla Società di Revisione.

Il Collegio Sindacale della Compagnia è composto da tre Membri effettivi e da due supplenti e resta in carica per la durata di tre esercizi.

La nomina del Collegio Sindacale e del suo Presidente spetta all'Assemblea dei Soci.

2.6 Organismo di Vigilanza 231

La Compagnia è dotata di un Organismo di Vigilanza istituito ai sensi del D.Lgs N. 231/01 ("OdV"), al quale sono attribuiti i compiti di vigilare sull'aggiornamento e l'applicazione del MOG (Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo volto a prevenire la commissione dei reati in tale ambito), dandone inerente informativa all'Alta Direzione ed al Consiglio di Amministrazione, nonché di garantire un'adeguata formazione a tutto il Personale dell'Azienda sui contenuti dello stesso.

2.7 Organo direttivo - Alta Direzione

L'Amministratore Delegato esercita la funzione direttiva della Società e, in conformità con quanto previsto nello Statuto sociale, gli possono essere attribuite la firma sociale e la rappresentanza legale della Società di fronte ai terzi ed in giudizio.

Gli sono inoltre attribuiti specifici poteri in materia di:

- adozione delle linee strategiche della Società;
- elaborazione del budget e del Business Plan ed implementazione dello stesso;
- definizione delle principali linee strategiche e supervisione dei principali processi di creazione e gestione dei prodotti;
- rappresentanza innanzi alle Autorità pubbliche, Giudiziarie ed ai *Regulator* o presso Assemblee di altre Società ovvero presso Associazioni ed Organizzazioni sindacali;
- definizione e supervisione delle principali linee strategiche di gestione dei rapporti di lavoro dei Dipendenti;
- definizione di proposte per operazioni di acquisto o cessione di partecipazioni, immobili, aziende o rami di azienda o di operazioni finanziarie e bancarie per conto della Società.

Il Chief Financial Officer (CFO) garantisce l'efficace ed efficiente gestione delle politiche finanziarie, attuariali e riassicurative, anche attraverso la realizzazione di specifici modelli, nonché un continuo e costante presidio sui risultati gestionali attuali e futuri della Compagnia. Garantisce inoltre la corretta rappresentazione dei fenomeni economico-patrimoniali relativi alla Compagnia, ne propone l'interpretazione ed indica gli opportuni interventi strategici, alla luce degli eventi accaduti nei periodi di rilevazione. Presiede all'evasione degli adempimenti di natura amministrativa, contabile e fiscale della Compagnia.

Il Chief Operating Officer (COO) garantisce il corretto funzionamento e la continuità dell'operatività aziendale, attraverso un'efficace ed efficiente gestione e sviluppo dei processi operativi, nonché la puntuale e corretta evasione delle attività legate al portafoglio delle polizze, nel rispetto di livelli di servizio attesi nei

confronti della Rete di vendita. Il COO garantisce inoltre la definizione e l'aggiornamento dell'assetto organizzativo della Compagnia, la coerenza e completezza del corpo normativo e procedurale interno, nonché la misurazione dei livelli di servizio dei processi operativi della Compagnia. Presiede altresì al corretto funzionamento del Dipartimento Sistemi Informativi, all'efficacia funzionale e all'efficienza complessiva della macchina operativa, nonché alla verifica del corretto dimensionamento delle strutture. Garantisce una gestione efficace ed efficiente dei presidi di sicurezza della Sede della Compagnia, vigilando sulla gestione dei servizi generali. Infine, assicura la redazione e mantenimento del Piano di Continuità della Compagnia.

Il Chief Commercial Officer (CCO) gestisce tutte le attività di natura commerciale e legate alla promozione delle vendite; monitora e coordina tutti gli aspetti in materia di marketing e prodotti, definendone le strategie e le modalità di implementazione; garantisce, con il supporto della Funzione Compliance, AML, Anticorruzione & *Data Protection*, la conformità alle leggi ed ai regolamenti in materia di distribuzione dei prodotti assicurativi; coordina le attività volte alla *customer care*; dirige infine l'Unità Organizzativa Reclami, coordinando e monitorando le attività riconosciute in capo al relativo Responsabile. Ha altresì cura di rafforzare la cultura della centralità del Cliente nello svolgimento del business d'Impresa. Dal dicembre 2018 all'aprile 2023 il CCO ha ricoperto altresì l'incarico di Responsabile della Distribuzione Assicurativa Diretta; in data 26 aprile 2023 il CdA ha attribuito tale ruolo al Vice CCO, ai sensi di quanto previsto dall'art. 109, comma 1-bis, del Codice delle Assicurazioni Private (CAP), nonché secondo quanto disposto dall'art. 41 del Regolamento IVASS n. 40/2018.

Il General Counsel gestisce il corretto svolgimento di tutti gli adempimenti di natura societaria, supportando a tal fine i lavori dell'Assemblea dei Soci e degli Organi Sociali, monitora i rischi legali, coordina la gestione di tutte le vertenze attive e passive in cui la Compagnia è coinvolta a qualsiasi titolo, garantisce un efficace supporto consulenziale ai Dipartimenti ed alle Funzioni interne negli ambiti giuridici e nella stipula della contrattualistica sia *business* che *extra business*, supporta l'Alta Direzione in merito alle scelte di governance e sovrintende al corretto ed efficiente operato del Dipartimento Acquisti.

2.8 Funzioni Fondamentali

Sono definite come Funzioni Fondamentali le Funzioni di:

- Internal Audit
- Rischi
- Compliance, AML, Anticorruzione & *Data Protection* (essendo il Titolare di tale Funzione anche identificato come *Data Protection Officer* o DPO, tale Funzione verrà in seguito indicata come "Compliance, AML, Anticorruzione & DPO")
- Antiriciclaggio
- Funzione Attuariale.

Tutti i rispettivi Titolari sono nominati dall'Organo Amministrativo, al quale riportano gerarchicamente.

Il Titolare della Funzione di Revisione Interna (Internal Audit) assicura un'attività indipendente ed obiettiva di valutazione dell'efficacia e dell'efficienza del Sistema di controlli interni e di gestione dei rischi dell'azienda, ed è responsabile della realizzazione dei controlli definiti "di terzo livello". Inoltre, rafforza la capacità dell'organizzazione di creare, proteggere e sostenere valore, fornendo al Consiglio di Amministrazione ed al Management garanzie, indicazioni, approfondimenti e previsioni indipendenti basate sul rischio.

Il Titolare della Funzione Compliance, AML, Anticorruzione & DPO previene ed individua le ipotesi di mancata osservanza degli obblighi posti dalla normativa di settore ovvero di non idoneità dei processi e delle procedure aziendali, mitigando il rischio di incorrere in sanzioni giudiziarie o amministrative, perdite patrimoniali o danni di reputazione, in conseguenza di violazioni di norme o di atti di autoregolamentazione. Verifica altresì la correttezza della documentazione e della contrattualistica di prodotto. Attualmente il Compliance Officer è inoltre Responsabile del Sistema Anticorruzione della Compagnia. La denominazione della Funzione di cui è titolare contiene la sigla “AML” (Anti Money Laundering) in quanto detta struttura svolge anche un ruolo di supporto alla Funzione Antiriciclaggio, presidiando la normativa comunitaria e nazionale in tale ambito, collaborando alla definizione delle politiche e delle procedure di governo del rischio di riciclaggio, supportando il Responsabile per la Segnalazione di Operazioni Sospette (SOS) ed effettuando verifiche di secondo livello circa le valutazioni svolte dagli uffici coordinati funzionalmente dal Responsabile Antiriciclaggio. Si specifica che attualmente il Responsabile SOS coincide con il Responsabile dell’Unità Organizzativa (U.O.) “Controlli AML e Responsabile SOS”, U.O. appartenente a tale Funzione.

Il CRO (Titolare della Funzione Rischi o Risk Management) monitora i rischi operativi, tecnico-finanziari e di solvibilità della Compagnia e assicura che le soglie di rischio stabilite dal CdA non vengano superate. Verifica, inoltre, l’adeguatezza ed il corretto funzionamento del sistema dei controlli di primo livello e concorda con i responsabili delle diverse Aree aziendali adeguate politiche di continua mitigazione dei differenti rischi.

Il Responsabile Antiriciclaggio (che allo stato coincide con il Titolare della Funzione Compliance, AML, Anticorruzione & DPO) garantisce il costante rispetto della normativa antiriciclaggio e di finanziamento al terrorismo, attraverso un continuo monitoraggio della stessa e delle relative procedure aziendali, nonché attraverso un coordinamento funzionale delle Strutture operative demandate alla gestione degli adempimenti antiriciclaggio.

Il Titolare della Funzione Attuariale assicura che i dati, le metodologie e le ipotesi utilizzate nel calcolo delle riserve tecniche siano appropriate in relazione alle specificità del business; a tale Funzione, infatti, sono attribuiti compiti di coordinamento del calcolo e di controllo delle riserve tecniche, nonché di valutazione delle politiche di sottoscrizione e degli accordi di riassicurazione.

3. Poteri, indipendenza e coordinamento delle Funzioni Fondamentali

Le Funzioni Fondamentali di Internal Audit; Compliance, AML, Anticorruzione e DPO; Risk Management; Funzione Attuariale riportano direttamente al CdA: tali Funzioni infatti svolgono prevalentemente attività di controllo e perseguono quindi i loro obiettivi in relazione alle direttive del CdA, che allo stesso tempo garantisce la loro totale indipendenza rispetto alle strutture operative e di Business della Compagnia.

In altri termini, tali strutture fanno riferimento al CdA sia per quanto riguarda aspetti necessari ad assicurare il perseguimento dei risultati attesi, sia per aspetti legati alla gestione delle responsabilità assegnate. È pertanto il Consiglio di Amministrazione che, come riportato nelle Politiche di Indirizzo (quali ad esempio la Politica di Remunerazione, quella sul Sistema dei Controlli Interni e le Politiche dedicate alle singole Funzioni Fondamentali) e nella normativa interna:

- Nomina / revoca i responsabili delle strutture
- Definisce il corretto dimensionamento delle Funzioni Fondamentali
- Indirizza e valuta l’operato di tali Funzioni, attraverso appropriato e sistematico reporting. Tutte le Funzioni Fondamentali hanno infatti l’obbligo di presentare almeno una volta l’anno il piano di

intervento e le relative attività di controllo effettuate (l'Internal Audit riferisce due volte all'anno). Tutte le loro relazioni periodiche, depositate presso il Dipartimento Affari Societari, sono sempre consultabili dagli Amministratori

- Stabilisce la remunerazione dei responsabili, monitorando altresì il corretto riconoscimento delle parti variabili
- Definisce annualmente il budget dei costi, all'interno del quale tali Funzioni hanno piena autonomia gestionale
- Delega l'Amministratore Delegato per gli aspetti maggiormente operativi, e per quelli legati all'operatività quotidiana (quali ad esempio l'avvio delle singole missioni di Audit).

La Funzione Aziendale Antiriciclaggio, al pari delle precedenti Funzioni Fondamentali, riporta anch'essa in via diretta al CdA, in quanto anch'essa è dedicata ad attività di controllo. Vale pertanto quanto appena riportato per Internal Audit, Risk Management, Funzione Attuariale e Compliance, AML, Anticorruzione e DPO. La Funzione Antiriciclaggio si distingue tuttavia dalle altre in quanto persegue la sua mission aziendale attraverso il coordinamento funzionale di strutture operative che riportano gerarchicamente, in ultima analisi, al Responsabile Area Operativa (COO).

Tutte le Funzioni Fondamentali, ognuna per gli aspetti di relativa competenza, sono invitate alle riunioni periodiche del Collegio Sindacale, al fine di fornire tutte le informazioni necessarie a garantire un efficace e efficiente monitoraggio del Collegio sugli aspetti ad esso demandati da normativa e Statuto societario.

Oltre a partecipare alle citate riunioni del Collegio Sindacale, i Titolari di tali Funzioni effettuano un dettagliato reporting trimestrale ai Sindaci, indicando le attività svolte nel periodo, l'andamento degli indicatori periodici, i rischi e le problematiche rilevate ed eventuali attività di mitigazione, soluzioni e piani di intervento individuati.

Dal 2021 è operativo il Comitato Interno Gestione Rischi (CIGR): si tratta di un comitato che si riunisce dieci volte all'anno e in cui i membri del Comitato Esecutivo (cioè l'Alta Direzione) e i responsabili delle Funzioni Fondamentali assicurano l'individuazione, la gestione e il monitoraggio dei rischi a cui la Compagnia è esposta.

4. Modifiche significative al sistema di Governance introdotte nell'anno

Con riferimento all'Organigramma Aziendale, nell'ottobre 2024 sono stati effettuati i seguenti interventi relativi alla struttura organizzativa della Compagnia:

- il Dipartimento Finanza Strategica, in precedenza a diretto riporto del CFO, è stato ricollocato nel Dipartimento Attuarialo, che ha assunto pertanto la denominazione di "Attuarialo & Investimenti". Contestualmente sono state create due unità organizzative a riporto della struttura "Finanza Strategica", ossia l'unità "Ramo I Proprietà e Reporting" e l'unità "Ramo III";
- il Dipartimento Risorse Umane ha assunto la responsabilità della Comunicazione Esterna, con contestuale ridenominazione della struttura in "Risorse Umane e Comunicazione Esterna" e con l'istituzione della figura del Responsabile Comunicazione Esterna;
- nella Funzione Compliance, AML, Anticorruzione e DPO è stata istituita la figura del Sostituto del Titolare della Funzione Antiriciclaggio, che ha assunto il ruolo di Vice-Responsabile della Funzione Antiriciclaggio.

Nel corso dell'anno è inoltre intervenuta una revisione nella composizione dell'Organismo di Vigilanza 231, in precedenza coincidente con il Collegio Sindacale. A far data dal 26 giugno 2024 l'Organismo è formato da due membri del Collegio Sindacale ed è presieduto da un componente esterno. Come in precedenza,

l'Organismo dispone di un budget specifico, a garanzia dell'indipendenza operativa ed a supporto di una puntuale azione di vigilanza e prevenzione degli illeciti previsti dal D. lgs. N. 231/01.

5. Informazioni sulla Politica e sulle pratiche retributive

La Politica retributiva di CNP UniCredit Vita persegue l'obiettivo di mantenere il sistema di remunerazione della Compagnia in linea con le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo e coerente con i risultati aziendali, opportunamente allineati al rischio. Ciò al fine di evitare, in ogni caso, incentivi distorti che possano indurre a violazioni normative o ad una eccessiva assunzione di rischi per la Compagnia, garantendo la sana e prudente gestione dell'Impresa.

La Politica di remunerazione è conforme a quanto indicato dal Regolamento IVASS n. 38, tenuto conto della Politica di Remunerazione di Gruppo. In linea con quanto disposto dalla Lettera al Mercato IVASS del 5 luglio 2018, la Compagnia in data 27 febbraio 2019 ha effettuato il processo di autovalutazione ai fini dell'individuazione dell'assetto societario più idoneo. In base ai criteri di classificazione, l'Impresa adotta un assetto di Governance rafforzato. Gli impatti sulla remunerazione sono pertanto i seguenti:

- mantenimento del Comitato Remunerazioni per un'efficace definizione e monitoraggio della politica di remunerazione ai fini della sana e prudente gestione dell'impresa;
- differimento di almeno il 40% della componente variabile della retribuzione dei Membri dell'Alta Direzione per un periodo non inferiore a tre/cinque anni;
- almeno il 50% della componente variabile dei Membri dell'Alta Direzione deve essere costituito da strumenti che riflettono la capacità di creazione di valore a lungo termine, la consistenza patrimoniale e le prospettive reddituali.

Il Comitato Remunerazioni, istituito nel 2018 con potere propositivo e consultivo e quale strumento di supporto alle decisioni dell'Organo Amministrativo, è stato rinnovato dal Consiglio di amministrazione del 26 aprile 2023 mantenendo la composizione conforme alle indicazioni di IVASS già adottata precedentemente. Tale Comitato è infatti formato da quattro Amministratori non esecutivi di cui due Indipendenti, in possesso di adeguate competenze in materia finanziaria e di politiche retributive. Il suo Presidente è stato scelto dal CdA tra i Membri Indipendenti del Comitato stesso.

Alle riunioni del Comitato sono invitati a partecipare in via permanente senza diritto di voto il Presidente del Consiglio di Amministrazione ed i Membri del Collegio Sindacale. Possono inoltre essere invitati altri soggetti la cui presenza sia di aiuto alla discussione di determinate tematiche. Le riunioni di detto Comitato sono oggetto di puntuale verbalizzazione.

5.1 Mappatura dei Soggetti le cui attività possono avere un impatto sul profilo di rischio dell'impresa ("Alta Direzione")

Il processo di individuazione dei Soggetti le cui attività possono avere un impatto sul profilo di rischio della Compagnia, componenti quindi l'"Alta Direzione", si fonda su valutazioni condotte dalle Funzioni Rischi e Compliance. A tale fine, si tiene conto, tra l'altro, della posizione rivestita dal Soggetto, del grado di responsabilità, del livello gerarchico, dell'attività svolta, delle deleghe conferite, dell'ammontare della remunerazione corrisposta, della possibilità di assumere posizioni di rischio, generare profitti o incidere su altre poste contabili per importi rilevanti.

La Funzione Rischi partecipa, con finalità informative, ai principali eventi della Governance aziendale evidenziando all'occorrenza i rischi che la Compagnia andrà ad assumere. Sulla base dei report prodotti

dalla Funzione Rischi vengono messi in evidenza diversi indicatori che toccano aspetti finanziari, tecnici ed anche strategici, che sintetizzano/evidenziano comportamenti che possano aumentare il profilo di rischio della Compagnia. Nello svolgere tali attività il Titolare della Funzione Rischi ha il compito di valutare se le funzioni aziendali a vario titolo coinvolte, così come i relativi responsabili, assumano decisioni coerenti con le deleghe e i poteri loro attribuiti, valutando la necessità di identificare nuovi soggetti le cui attività possono avere un impatto sul profilo di rischio dell'impresa e provvedendo, se del caso, a darne tempestiva e circostanziata informativa all'Amministratore Delegato, alla Funzione Compliance e al Dipartimento Risorse Umane.

L'analisi viene, poi, completata con l'esame delle eventuali variazioni sul sistema delle deleghe/dei poteri e sulla struttura organizzativa e dell'organigramma, generalmente condotto dalla Funzione Compliance anche in collaborazione con la Funzione Rischi, la Funzione Organizzazione e il Dipartimento Risorse Umane. Così facendo, la Compagnia è in grado di definire quali figure professionali possano assumere posizioni di rischio, generare profitti o incidere su altre poste contabili per importi rilevanti.

Al 31 dicembre 2024 l'Alta Direzione è composta dall'Amministratore Delegato, dal Chief Financial Officer (CFO), dal Chief Operating Officer (COO), dal Chief Commercial Officer (CCO) e dal General Counsel.

5.2 Allineamento al rischio (Alta Direzione e Direttori)

5.2.1 Meccanismi di adeguamento ex ante

Al fine di garantire la sostenibilità dell'erogazione della componente retributiva variabile da parte dell'impresa, di allineare la performance al profilo di rischio e al fine di conformità con quanto previsto dal Regolamento n. 38, sono stati introdotti meccanismi di adeguamento *ex ante* tali per cui la componente variabile può essere erogata solo se risulta sostenibile rispetto alla situazione finanziaria della Compagnia e coerente con la performance aziendale e individuale. I meccanismi introdotti impattano la sola popolazione dell'Alta Direzione e dei Direttori.

- **Gate ON-OFF:** è costituito da una metrica di rischio (*Solvency Ratio* Pilastro I) a cui vengono associati determinati target. Il mancato raggiungimento del target determina la non erogazione della componente variabile. Il Gate si applica all'Alta Direzione e ai Direttori.

GATE	
Se SR > 130%	ON
Se SR ≤ 130%	OFF

- **Scoring:** attivato il Gate, il sistema di *scoring* opera come conferma o aggiustamento al *pool* di remunerazione massima sull'analisi di più indicatori. Il meccanismo di *scoring* viene applicato al *bonus pool* relativo a ciascun anno del periodo di maturazione dell'incentivo e si applica solo all'Alta Direzione.

Sulla base delle valutazioni effettuate e sulla base delle attese delle *market practices*, al 31 dicembre 2024 è in essere il seguente set di *scoring*:

SR (Pilastro I) e Risultato Lordo di esercizio IFRS17		
	Risultato Lordo IFRS 17 < 0	Risultato Lordo IFRS 17 ≥ 0
• SR > 150%	50%	100%
• SR ≤ 150%	25%	50%

Raccomandazioni Internal Audit – Rilievi di priorità 1 (ex rosse) scadenti nell'anno chiusi al 100% e rilievi di priorità 2 (ex gialle) scadenti nell'anno con i seguenti intervalli:

• Racc. di priorità 2 chiuse ≥ 80%	100%
• 60% ≤ racc, di priorità 2 chiuse < 80%	50%
• Racc. di priorità 2 chiuse < 60%	0%

Peso di ogni *score* nel *pool* di remunerazione:

Pesi	
SR e risultato IFRS 17	67%
Raccomandazioni Audit	33%

5.2.2 Meccanismi di adeguamento *ex post*

Sempre al fine di garantire la sostenibilità della componente retributiva variabile, di allineare la performance al profilo di rischio e al fine di conformità con quanto previsto dal Regolamento 38, sono previsti meccanismi di adeguamento *ex post* che permettono alla Compagnia di non erogare in tutto o in parte la componente variabile nonché richiederne la restituzione in presenza di determinate circostanze.

Clausola di Malus

In presenza di un conclamato stato di “significativo deterioramento della situazione patrimoniale o finanziaria”, definito dal mancato raggiungimento del Gate ON-OFF, la Compagnia non eroga la remunerazione variabile individuale spettante all’Alta Direzione e ai Direttori.

Non sono invece oggetto degli effetti della clausola in trattazione il c.d. Premio Aziendale Variabile (PAV), ovvero la remunerazione variabile collettiva spettante a tutti i Dipendenti della Compagnia.

Clausola di Claw-back

La Compagnia si riserva il diritto di chiedere la restituzione in tutto o in parte delle componenti variabili già erogate all’Alta Direzione sulla base di “risultati che si sono rivelati non duraturi o effettivi a causa di

condotte dolose o gravemente colpose o in caso di violazioni di codici etici applicabili all'impresa, nei casi da questa stabiliti".

5.3 Struttura retributiva di Personale Rilevante, Organi sociali e del resto della popolazione aziendale

La remunerazione totale annua di riferimento è determinata per livello di responsabilità; essa combina un insieme di elementi che corrispondono alle aspettative della posizione, ai dati di mercato esterno del lavoro ed ai principi di gestione interna, garantendo il rispetto dell'equità interna e la competitività esterna. La remunerazione totale è composta dalla retribuzione fissa, dalla eventuale retribuzione variabile di breve termine, dagli elementi di retribuzione aziendale (premio aziendale variabile, buoni pasto) e dai beni in natura o *fringe benefits* (quali auto aziendale o affitto dell'abitazione).

La remunerazione variabile aziendale per tutti i Dipendenti è normata dalla contrattazione di secondo livello e si sostanzia nel PAV (Premio Aziendale Variabile), legato al raggiungimento di obiettivi aziendali definiti nel CIA (Contratto Integrativo Aziendale).

5.3.1 Alta Direzione

Struttura retributiva dell'Alta Direzione

La remunerazione totale riconosciuta dalla Compagnia ai membri dell'Alta Direzione è costituita da una componente fissa, una componente variabile e da *fringe benefits*.

In conformità con l'art. 46, comma 1 del Regolamento n. 38, la componente variabile della remunerazione ha un importo massimo predeterminato: può arrivare fino al 50% (per l'Amministratore Delegato) o fino al 35% (per il Chief Financial Officer, il Chief Operating Officer, il Chief Commercial Officer ed il General Counsel) della retribuzione fissa del beneficiario.

Componente fissa

La componente fissa è in linea con il ruolo, le competenze e le responsabilità attribuite e comunque sufficiente a remunerare la prestazione lavorativa nel caso in cui la parte variabile non venisse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi cui la stessa è agganciata.

Componente variabile: obiettivi

In conformità con quanto previsto dall'art. 47, comma 1, e comma 2, lett. b) e c) del Regolamento n. 38, il riconoscimento della componente variabile è subordinato al raggiungimento di risultati predeterminati, oggettivi e agevolmente misurabili e tiene conto anche di criteri non finanziari che contribuiscono alla creazione di valore per l'impresa, assicurando un appropriato bilanciamento tra risultati ottenuti dal singolo e dall'impresa/Gruppo. Il beneficiario viene remunerato in funzione del raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali appartenenti a differenti dimensioni (multidimensionalità), al fine di monitorare i molteplici aspetti della *performance* e fornire un *framework* di valutazione completo e in linea con la strategia aziendale.

Al fine di recepire quanto previsto dall'art. 47 comma 3 del Regolamento n. 38 la Compagnia ha cura, nella definizione degli obiettivi dell'Alta Direzione, di scegliere anche obiettivi pluriennali, impegnandosi a

verificare la persistenza del raggiungimento degli stessi nel tempo. All'obiettivo pluriennale può essere assegnato un peso annuale diversificato per i diversi anni. Il peso dell'obiettivo per ciascun anno viene definito a inizio periodo.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro con la Compagnia in corso d'anno (ivi compresa l'interruzione dell'eventuale distacco) o nel corso degli anni di maturazione degli obiettivi pluriennali, la misura del raggiungimento degli obiettivi (annuali e pluriennali) sarà determinata per i membri dell'Alta Direzione dal Consiglio di Amministrazione. Nulla sarà dovuto al *Bad Leaver* intendendosi come tale il caso in cui la cessazione del rapporto sia motivata da licenziamento per giusta causa e giustificato motivo o revoca del mandato per giusta causa. Negli altri casi la retribuzione variabile sarà corrisposta, nei limiti in cui gli obiettivi risultino raggiunti, *pro-rata temporis* tra il cessante e chi gli sarà subentrato nella funzione. Si specifica che nel caso dell'obiettivo pluriennale il raggiungimento potrà essere determinato soltanto alla fine del periodo di maturazione e solo al termine di questo periodo se ne potrà valutare la distribuzione *pro-rata temporis*. In caso di dimissioni volontarie, l'erogazione della remunerazione variabile relativa agli obiettivi dell'anno in corso e agli obiettivi dell'anno precedente sarà decisa caso per caso dalla Compagnia che ne valuterà le circostanze di fatto. Le circostanze di fatto delle dimissioni di un Membro dell'Alta Direzione saranno valutate dal Comitato Remunerazioni e Consiglio di Amministrazione, coerentemente con quanto indicato rispetto all'assegnazione degli obiettivi e alla determinazione della misura del raggiungimento.

Le dimensioni coerenti con il concetto di *performance* di CNP UniCredit Vita e con la prassi di Gruppo sono le seguenti:

- *Economico-finanziaria*: indica la profittabilità e la solidità patrimoniale della Compagnia;
- *Mercato e clienti*: si riferisce ad esempio ai volumi di vendita, attività di *customer care*, *business development*, *business transformation* della Compagnia, sviluppo prodotto;
- *Processi, Efficienza e Controlli*: si riferisce ad esempio all'introduzione di nuovi processi o all'*improvement* di quelli già esistenti, ad attività volte ad incrementare l'efficienza operativa e ad attività di controllo;
- *Sostenibilità*: si intendono iniziative volte alla valorizzazione degli indicatori ESG (*Environmental, Social, Governance*) in ottica sostenibile e collegate alle tematiche di responsabilità sociale di impresa;
- *Conformità alla normativa esterna e interna*.

Si prevede un bilanciamento tra obiettivi aziendali (peso 40%) e individuali (peso 60%), in cui ciascun obiettivo ha un peso minimo del 10% e un peso massimo del 50%. Gli obiettivi individuali cui è legata la retribuzione variabile sono fissati nel momento annuale di valutazione nella Scheda Colloquio di Crescita e sottoscritti in un Accordo Individuale tra Compagnia e Dipendente, che recepisce anche gli obiettivi aziendali definiti annualmente dall'Amministratore Delegato (questi ultimi condivisi in sede di Comitato Remunerazioni e CdA). Con riferimento agli obiettivi aziendali, si prevede che, con cadenza minima biennale, uno di essi afferisca alla dimensione della sostenibilità, intendendosi come tali obiettivi volti alla valorizzazione degli indicatori ESG (*Environmental, Social, Governance*) in ottica sostenibile e collegati alle tematiche di CSR (*corporate social responsibility*). Tale indicazione ha l'obiettivo di irrobustire l'impianto aziendale degli obiettivi anche ai sensi del Regolamento UE 2019/2088.

Il Consiglio di Amministrazione è sovrano nella valutazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, tenuto conto di tutta la scala da 0 a 100%.

Modalità di pagamento della retribuzione variabile dell'Alta Direzione

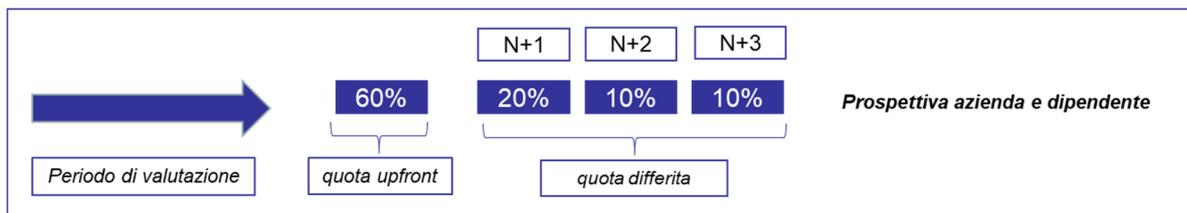
Meccanismi di adeguamento ex ante

Si sottolinea, come descritto, che l'erogazione della retribuzione variabile dell'Alta Direzione è sottoposta a meccanismi di adeguamento *ex ante* e quindi al raggiungimento delle metriche relative al Gate ON-OFF e allo *scoring*.

Differimento

Le componenti variabili per i membri dell'Alta Direzione sono soggette a pagamento differito; si prevede infatti l'erogazione di una quota *upfront*, nell'anno successivo all'anno di valutazione della performance, corrispondente al 60% del variabile maturato e un differimento del restante 40% del variabile sull'arco di 3 anni, in linea con la prassi di Gruppo e in conformità con l'art. 48, comma 1 del Regolamento n. 38 e con la Lettera al Mercato IVASS del 5 luglio 2018.

Pertanto, l'erogazione della componente variabile avverrà secondo lo schema riportato di seguito.



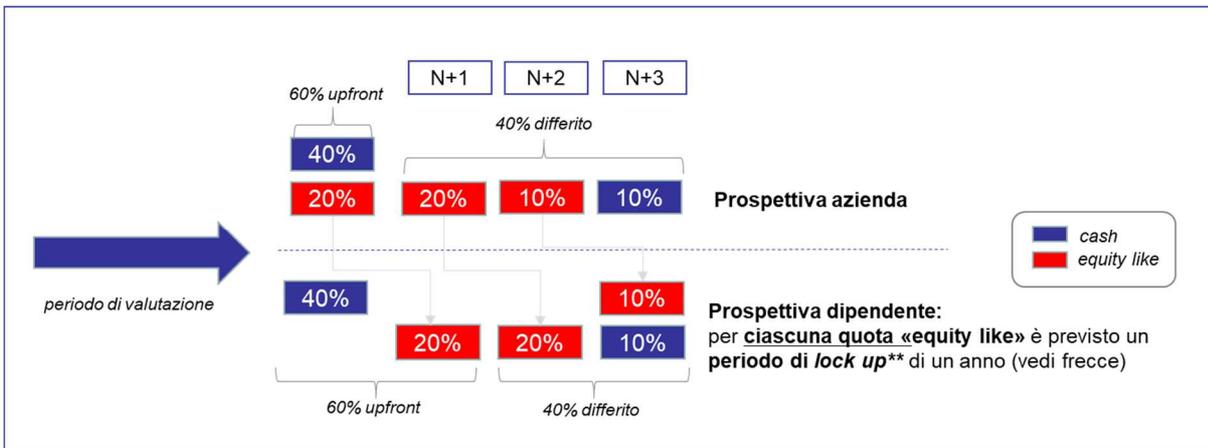
Strumenti finanziari

Per le componenti variabili dell'Alta Direzione è previsto che una quota pari ad almeno il 50% della remunerazione variabile complessiva sia costituita da strumenti finanziari. Pertanto, il 50% della componente variabile maturata sarà erogata tramite cash, mentre la quota restante sarà erogata in strumenti che riflettono la capacità di creazione di valore a lungo termine, la consistenza patrimoniale e le prospettive reddituali, in conformità con quanto disposto da IVASS (Lettera al Mercato del 5 luglio 2018) per le imprese con assetto di Governo societario rafforzato.

Nel caso specifico di CNP UniCredit Vita, gli strumenti finanziari sono costituiti da *cash* indicizzato legato all'andamento del Key Performance Indicator "equity like", che simula l'andamento azionario e riflette la capacità di creazione di valore a lungo termine.

Entrambe le quote (*cash* e "equity like") sono soggette a differimento e per quest'ultima sono previsti, in conformità con la Lettera al Mercato IVASS del 5 luglio 2018, periodi di mantenimento (*lock up*) di un anno.

Pertanto, l'erogazione delle componenti variabili avverrà secondo il seguente schema:

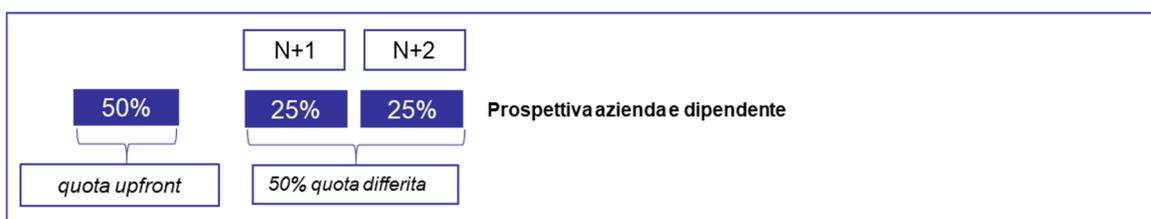


Meccanismi di adeguamento ex post

Si sottolinea, come già descritto, che la remunerazione variabile dei membri dell’Alta Direzione è soggetta a meccanismi di adeguamento ex post, e quindi alle clausole di *Malus* e *Claw-back*.

Altri elementi della remunerazione dell’Alta Direzione

- **Patti di non concorrenza:** attualmente non vi sono patti di non concorrenza in vigore. La Società, al fine di una maggiore tutela, si riserva però il diritto, sentito il parere del Comitato per le Remunerazioni e tramite approvazione del CdA o dell’Amministratore Delegato, ciascuno per il proprio ambito di responsabilità, in determinate circostanze e in relazione a soggetti considerati di particolare rilievo, di prevedere patti di non concorrenza la cui corresponsione monetaria avvenga una volta terminato il rapporto di lavoro.
- **Severance:** non sono previsti specifici accordi di severance (accordi di rescissione).
- **Indennità per anticipata cessazione della carica:** non è prevista la corresponsione di importi all’Amministratore Delegato per l’ipotesi di anticipata cessazione dall’incarico.
- **Entry bonus e Retention bonus:** sentito il parere del Comitato per le Remunerazioni, sono approvati dal CdA e ammessi solo in casi eccezionali, al fine di attrarre dal mercato o di trattenere all’interno della Compagnia figure chiave che sono in possesso di *know how* rilevante. L’importo eventualmente previsto deve essere coerente con il ruolo e con il pacchetto retributivo. Qualora l’importo superi il 30% della remunerazione fissa annua lorda, il bonus è soggetto a pagamento differito, tale per cui una quota del 50% viene erogata *upfront* e il restante 50% è differito in due quote del 25% ciascuna lungo un arco temporale di due anni, secondo lo schema seguente:



Nel caso in cui l’*entry bonus* e/o *retention bonus* sia minore del 30% della remunerazione fissa annua lorda dell’interessato, la decisione sull’erogazione sarà demandata all’Amministratore Delegato ed il

pagamento avverrà *upfront* in un'unica soluzione. L'Amministratore Delegato, nella prima seduta utile, informerà il Consiglio di Amministrazione dell'erogazione del bonus. In caso di erogazione in un'unica soluzione, la Compagnia si riserva il diritto di chiedere la restituzione dell'importo erogato qualora l'interessato receda dal rapporto di lavoro per dimissioni volontarie prima che siano trascorsi due anni dal momento dell'erogazione.

- **Bonus individuali straordinari:** sentito il parere del Comitato per le Remunerazioni, è approvata dal CdA ed ammessa solo in casi eccezionali la corresponsione di bonus individuali straordinari, connessi con la valutazione dell'operato dell'assegnatario, indipendentemente dagli obiettivi connessi alla remunerazione variabile. L'importo eventualmente previsto deve essere coerente con il ruolo e con il pacchetto retributivo dell'assegnatario. Qualora l'importo superi il 15% della remunerazione fissa annua lorda, il bonus è soggetto a pagamento differito, tale per cui una quota del 50% viene erogata *upfront* ed il restante 50% è erogato l'anno successivo. Non è prevista l'erogazione di tale tipologia di bonus in caso di *Gate OFF*.

Tali bonus non possono essere in ogni caso utilizzati come contropartita per remunerare il personale al quale non sia stata erogata parte della componente variabile della remunerazione in ragione di una performance negativa del beneficiario.

5.3.2 Organi Sociali

Struttura retributiva del Consiglio di Amministrazione: Amministratori non esecutivi

I componenti non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, compreso il Presidente, non sono destinatari di remunerazioni variabili. Gli Amministratori ricevono un compenso fisso ed un gettone di presenza per ogni seduta consiliare o dell'Assemblea dei Soci alla quale prendono parte, oltre ad un rimborso a piè di lista per le spese sostenute per la partecipazione ai lavori del Consiglio. I compensi da corrispondere agli Amministratori sono deliberati dall'Assemblea e le relative informazioni sono riportate nella Nota integrativa al Bilancio di esercizio.

Per gli Amministratori nominati dal CdA quali membri dei Comitati Controlli Interni & Rischi e Remunerazioni, il CdA ha previsto una remunerazione *ad hoc* distinta per il ruolo di Presidente e per quello di Membro; non sono invece previste indennità di presenza a fronte della partecipazione alle riunioni dei Comitati, mentre ai compensi così deliberati si aggiungono eventuali rimborsi delle spese sostenute per l'esercizio del mandato.

Struttura retributiva del Collegio Sindacale

I componenti del Collegio Sindacale non sono destinatari di remunerazioni variabili o correlate al conseguimento di risultati aziendali. I Sindaci ricevono un compenso fisso, stabilito dall'Assemblea, e un gettone di presenza per la partecipazione a ciascuna riunione del Consiglio di Amministrazione e/o dell'Assemblea e/o ad ogni altra riunione di Organi societari, oltre al rimborso a piè di lista delle spese sostenute per l'esercizio del mandato. Come per i Membri del CdA, non sono previste indennità di presenza a fronte della partecipazione alle riunioni dei Comitati endoconsiliari.

Retribuzione dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. N. 231/01

L'Organo Amministrativo ha attribuito ai Membri dell'"Organismo di Vigilanza 231/2001" (OdV) dallo stesso nominati uno specifico compenso a fronte dell'esercizio delle attività di monitoraggio e prevenzione degli illeciti previsti dal Decreto Legislativo n. 231/2001, nonché per un'efficiente gestione del MOG; non sono previsti per tale attività gettoni di presenza per le riunioni dell'OdV, né specifici rimborsi spese.

Il CdA delibera altresì ad inizio mandato ed annualmente un ulteriore budget per lo svolgimento delle attività di controllo e formazione riconosciute dalla regolamentazione in capo all'OdV.

5.3.3 Titolari e Addetti alle Funzioni Fondamentali

Struttura retributiva dei Titolari e degli Addetti alle Funzioni Fondamentali

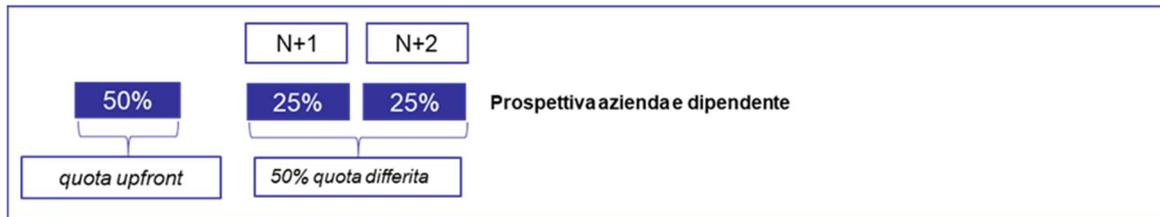
Il trattamento economico riconosciuto dalla Compagnia ai Titolari delle Funzioni Fondamentali è costituito unicamente da una componente fissa e da *fringe benefits*. La remunerazione fissa è determinata dal Consiglio di Amministrazione in misura adeguata rispetto alla professionalità, all'esperienza, al livello di responsabilità e all'impegno connessi al ruolo. Anche la remunerazione degli Addetti alle Funzioni Fondamentali è costituita unicamente da una componente fissa e da *fringe benefits*.

Ai Titolari e agli Addetti alle Funzioni Fondamentali vengono comunque assegnati degli obiettivi individuali legati a tematiche di *management* piuttosto che a progetti significativi per la Compagnia; a tali obiettivi non è connessa l'erogazione di una remunerazione variabile. Tuttavia, il Comitato Remunerazioni e quindi il CdA valutano annualmente l'eshaustività e la coerenza degli obiettivi dei Titolari delle Funzioni Fondamentali e ne analizzano il raggiungimento all'interno di ciascun Piano di attività della Funzione presentato.

Il Direttore Risorse Umane annualmente presenta al Comitato Remunerazioni la situazione remunerativa dei Titolari delle Funzioni Fondamentali, per agevolare il Comitato nella valutazione di eventuali interventi retributivi.

Altri elementi della remunerazione dei Titolari delle Funzioni Fondamentali

- *Patti di non concorrenza*: attualmente non vi sono patti di non concorrenza in vigore. La Società, al fine di una maggiore tutela, si riserva però il diritto, sentito il parere del Comitato per le Remunerazioni e tramite approvazione del CdA, in determinate circostanze e in relazione a soggetti considerati chiave, di sottoscrivere patti di non concorrenza la cui corresponsione monetaria avvenga una volta terminato il rapporto di lavoro.
- *Severance*: non sono previsti specifici accordi di *severance* (accordi di rescissione).
- *Entry bonus e Retention bonus*: sentito il parere del Comitato per le Remunerazioni, sono approvati dal CdA e ammessi solo in casi eccezionali, al fine di attrarre dal mercato o di trattenerne all'interno della Compagnia figure chiave che sono in possesso di *know how* rilevante. L'importo eventualmente previsto deve essere coerente con il ruolo e con il pacchetto retributivo. Qualora l'importo superi un determinato valore, il bonus è soggetto a pagamento differito, tale per cui una quota del 50% viene erogata *upfront* ed il restante 50% è differito in due quote del 25% ciascuna lungo un arco temporale di due anni, secondo lo schema seguente:



- **Bonus individuali straordinari:** sentito il parere del Comitato per le Remunerazioni, è approvata dal CdA ed ammessa solo in casi eccezionali la corresponsione di bonus individuali straordinari, connessi con la valutazione dell'operato dell'assegnatario, indipendentemente dagli obiettivi connessi alla remunerazione variabile. L'importo eventualmente previsto deve essere coerente con il ruolo e con il pacchetto retributivo dell'assegnatario. Qualora l'importo superi il 15% della remunerazione fissa annua lorda, il bonus è soggetto a pagamento differito, tale per cui una quota del 50% viene erogata upfront ed il restante 50% è erogato l'anno successivo. Non è prevista l'erogazione di tale tipologia di bonus in caso di *Gate OFF*.

5.3.4 Direttori e Funzionari

Struttura retributiva di Direttori e Funzionari

La remunerazione totale riconosciuta dalla Compagnia a Direttori e Funzionari è costituita da una componente fissa, una componente variabile di breve termine e da *fringe benefits*. Non sono contemplate, in generale, forme di remunerazione basate su strumenti finanziari. La Compagnia ha previsto che la retribuzione variabile per obiettivi sia correttamente bilanciata rispetto al fisso e di importo massimo predeterminato. Quest'ultimo per la popolazione dei Direttori corrisponde al 30% della retribuzione fissa, mentre per i Funzionari è fissato un massimo del 10-20% rispetto alla componente fissa.

Componente fissa

La componente fissa è in linea con il ruolo, le competenze e le responsabilità attribuite ed è comunque sufficiente a remunerare la prestazione lavorativa nel caso in cui la parte variabile non venisse erogata a causa del mancato raggiungimento degli obiettivi cui la stessa è agganciata.

Componente variabile: obiettivi

Il riconoscimento della componente variabile è subordinato al raggiungimento di risultati predeterminati, oggettivi e agevolmente misurabili e tiene conto anche di criteri non finanziari che contribuiscono alla creazione di valore per l'impresa, assicurando un appropriato bilanciamento tra risultati ottenuti dal singolo e dall'impresa/Gruppo. Il beneficiario viene remunerato in funzione del raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali appartenenti a differenti dimensioni (multidimensionalità) al fine di monitorare i molteplici aspetti della *performance* e fornire un *framework* di valutazione completo e in linea con la strategia aziendale. Tra gli obiettivi assegnati ai Direttori, è necessario che almeno ogni due anni venga fissato un obiettivo afferente alla dimensione della sostenibilità, intendendosi come tali obiettivi volti alla valorizzazione degli indicatori ESG (*Environmental, Social, Governance*) in ottica sostenibile e collegati alle tematiche di CSR. Tale indicazione ha l'obiettivo di irrobustire l'impianto aziendale degli obiettivi anche ai sensi del Regolamento UE 2019/2088.

Per i Direttori si prevede un bilanciamento tra obiettivi aziendali e individuali rispettivamente al 40% e 60%. Per i Funzionari invece gli obiettivi aziendali hanno un peso complessivo del 30% e quelli individuali del

70%. In ogni caso, ciascun obiettivo ha un peso minimo del 10% e un peso massimo del 50%.

Gli obiettivi individuali cui è legata la retribuzione variabile sono fissati nel momento annuale di valutazione nella Scheda Colloquio di Crescita e sottoscritti in un Accordo Individuale tra Compagnia e Dipendente, che recepisce anche gli obiettivi aziendali definiti annualmente dall'Amministratore Delegato (questi ultimi condivisi in sede di Comitato Remunerazioni e CdA). A riguardo si prevede che, con cadenza minima biennale, uno degli obiettivi aziendali definiti afferisca alla dimensione della sostenibilità, intendendosi come tali obiettivi volti alla valorizzazione degli indicatori ESG in ottica sostenibile e collegati alle tematiche di CSR.

Modalità di pagamento della retribuzione variabile di Direttori e Funzionari

Meccanismi di adeguamento ex ante

Si sottolinea, come descritto in precedenza, che l'erogazione del variabile dei soli Direttori è sottoposta al meccanismo di adeguamento *ex ante* del Gate ON-OFF. Vista la materialità della componente variabile della popolazione dei Funzionari non si è ritenuto di sottoporre tale popolazione a meccanismi di adeguamento *ex ante*.

Corresponsione annuale

Per i dipendenti Direttori e Funzionari la remunerazione variabile è corrisposta annualmente, con il cedolino del mese di aprile dell'anno successivo all'anno di competenza oggetto della valutazione della performance, e non è sottoposta a differimento.

In caso di cessazione del rapporto di lavoro con la Compagnia in corso d'anno la misura del raggiungimento degli obiettivi annuali sarà determinata dall'Amministratore Delegato. Nulla sarà dovuto al *Bad Leaver* intendendosi come tale il caso in cui la cessazione del rapporto sia motivata da licenziamento per giusta causa e giustificato motivo o revoca del mandato per giusta causa. Negli altri casi la retribuzione variabile sarà corrisposta, nei limiti in cui gli obiettivi risultino raggiunti, *pro-rata temporis* tra il cessante e chi gli sarà subentrato nella funzione. In caso di dimissioni volontarie, l'erogazione della remunerazione variabile sarà decisa caso per caso dalla Compagnia che ne valuterà le circostanze di fatto. La valutazione delle circostanze di fatto delle dimissioni di un Dirigente non appartenente all'Alta Direzione o di un Funzionario sarà in capo all'Amministratore Delegato, coerentemente con quanto indicato rispetto all'assegnazione degli obiettivi e alla determinazione della misura del raggiungimento.

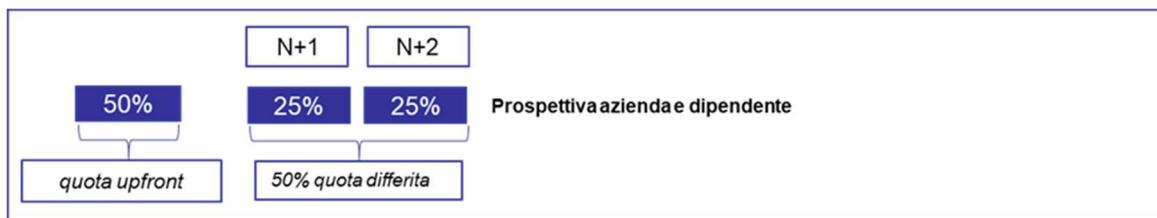
Meccanismi di adeguamento ex post

Si sottolinea, come già descritto, che la remunerazione variabile dei soli Direttori è soggetta a meccanismi di adeguamento *ex post*, e quindi alla sola clausola di Malus.

Altri elementi della remunerazione di Direttori e Funzionari

- *Patti di non concorrenza*: attualmente non vi sono patti di non concorrenza in vigore. La Società, al fine di una maggiore tutela, si riserva però il diritto, in determinate circostanze e in relazione a soggetti considerati chiave, di sottoscrivere patti di non concorrenza la cui corresponsione monetaria avvenga una volta terminato il rapporto di lavoro.

- *Severance*: non sono previsti specifici accordi di *severance* (accordi di rescissione).
- *Entry bonus e Retention bonus*: sono ammessi solo in casi eccezionali, al fine di attrarre dal mercato o di trattenere all'interno della Compagnia figure chiave che sono in possesso di *know how* rilevante. L'importo eventualmente previsto deve essere coerente con il ruolo e con il pacchetto retributivo. Qualora l'importo superi un determinato valore, il bonus è soggetto a pagamento differito, tale per cui una quota del 50% viene erogata *upfront* e il restante 50% è differito in due quote del 25% ciascuna lungo un arco temporale di due anni, secondo lo schema seguente:



Tali bonus non possono essere in ogni caso utilizzati come contropartita per remunerare il personale al quale non sia stata erogata parte della componente variabile della remunerazione in ragione di una performance negativa del beneficiario.

5.4 Attuazione della Politica di remunerazione

L'attuazione della Politica di remunerazione, approvata dall'Assemblea, è riservata al Consiglio di Amministrazione, che provvede a fissare gli obiettivi dell'Alta Direzione e valutare la misura del raggiungimento degli obiettivi assegnati. L'Organo Amministrativo ha quindi cura di assicurare che il compenso variabile dell'Alta Direzione continui ad essere erogato coerentemente con la misura del raggiungimento degli obiettivi assegnati, tenuto conto, per quanto concerne l'Alta Direzione e i Direttori, della situazione patrimoniale/finanziaria di CNP UniCredit Vita.

Il Dipartimento Risorse Umane provvede ad assicurare che la liquidazione del compenso variabile all'Alta Direzione avvenga in conformità al meccanismo di pagamento differito e previa sottoscrizione da parte degli interessati delle clausole di *Malus* e di *Claw-back*.

L'Amministratore Delegato ha il compito di rendere accessibile la Politica di remunerazione a tutti i destinatari, mediante pubblicazione sulla intranet aziendale, nonché di assicurare, anche avvalendosi del Dipartimento Risorse Umane, che il processo di fissazione degli obiettivi e di successiva valutazione degli stessi sia adeguatamente documentato e reso trasparente agli interessati.

5.5 Verifiche previste dalla Politica di remunerazione

L'attuazione della Politica di remunerazione è soggetta, con cadenza almeno annuale, ad una verifica da parte del Consiglio di Amministrazione, che è responsabile della sua corretta applicazione e del suo aggiornamento. Nell'attività di revisione il Dipartimento Risorse Umane deve assicurare il coinvolgimento delle Funzioni Fondamentali di seguito riportate, che collaborano tra loro, ciascuna secondo le rispettive competenze. Più nel dettaglio:

- *Funzione Compliance*: interviene *ex ante*, al fine di assicurare la coerenza della Politica di remunerazione da sottoporre all'Assemblea con gli obiettivi di rispetto delle norme del Regolamento 38, dello Statuto nonché di eventuali codici etici o altri *standard* di condotta applicabili all'impresa, in modo da prevenire e contenere i rischi legali e reputazionali. In quest'ottica la Funzione Compliance inserisce nel proprio Piano di lavoro l'attività di verifica della conformità di tale Politica con i principi e le norme innanzi richiamate. Detta Funzione può altresì svolgere verifiche *ex post* sulla corretta applicazione della Politica di remunerazione;
- *Funzione Rischi*: fornisce un contributo nella fissazione e misurazione dei risultati assicurando che gli indicatori di *performance* incorporino in modo adeguato i rischi, anche prospettici, associati ai risultati conseguiti ed i correlati oneri. L'intervento della Funzione Rischi si inserisce, inoltre, nella tempestiva segnalazione alla Funzione Compliance e, a seconda delle circostanze, al Consiglio di Amministrazione, di nominativi che debbano assumere lo *status* di "Alta Direzione";
- *Funzione Internal Audit*: inserisce annualmente nel proprio Piano di Audit la verifica circa la corretta applicazione della Politica di remunerazione.

Le Funzioni in questione riferiscono sui risultati delle verifiche compiute inerenti alla Politica di remunerazione secondo quanto previsto dalle pertinenti procedure aziendali, che prevedono, tra l'altro, un'informativa periodica al Collegio Sindacale e al Consiglio di Amministrazione.

5.6 Informativa all'Assemblea

Il Consiglio di Amministrazione rende annualmente all'Assemblea un'adeguata informativa sull'applicazione della Politica di remunerazione dell'anno precedente, che include le seguenti informazioni in conformità con quanto disposto dall'art. 59, comma 1 e 2 del Regolamento n. 38:

- un'illustrazione delle linee generali, delle motivazioni e delle finalità che l'impresa intende perseguire attraverso la politica retributiva;
- le informazioni relative al processo decisionale utilizzato per definire la politica retributiva;
- i criteri utilizzati per definire l'equilibrio tra componente fissa e variabile ed i parametri, le motivazioni e i relativi periodi di differimento per il riconoscimento delle componenti variabili;
- la politica in materia di trattamento di fine incarico, la descrizione delle circostanze in presenza delle quali l'impresa ricorre ai meccanismi di *Malus* e *Claw-back*, una descrizione delle principali caratteristiche della previdenza complementare o dei piani di prepensionamento per coloro che svolgono funzioni di Amministrazione, Direzione, Controllo e per i Titolari delle Funzioni Fondamentali;
- le informazioni sulle modifiche apportate rispetto alle politiche già approvate e le informazioni quantitative sui compensi (fisso, variabile, trattamenti previsti in caso di cessazione anticipata dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro) corrisposti nell'esercizio di riferimento ai singoli Membri dell'Organo amministrativo e di controllo e all'eventuale Direttore Generale o altro membro dell'Alta Direzione che eserciti funzioni equivalenti.

Tale Informativa è integrata con una separata Informativa circa gli esiti delle verifiche condotte dalle Funzioni Fondamentali.

5.7 Regimi pensionistici integrativi

Sono previsti, soltanto per i dipendenti, versamenti aziendali a regimi pensionistici integrativi così come regolamentato dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento, con maggiorazioni deliberate in sede di Contrattazione Secondaria / Integrativa. In particolare:

- per il personale dipendente non dirigente: 6% della retribuzione imputabile secondo le disposizioni in materia del vigente CCNL del dipendente che ne aderisce;
- per il personale dipendente dirigente: 14% del 90% del trattamento economico minimo per i Direttori di nuova nomina (dal rinnovo CCNL 2007) oppure il 14% di alcuni elementi della retribuzione per i Direttori ante rinnovo CCNL 2007.

5.8 Parità di genere

La Compagnia ha adottato una Politica per la parità di genere. Tale Politica definisce i principi, gli obiettivi e le linee guida della Società con riguardo ai temi relativi alla parità di genere, alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, alla valorizzazione delle diversità e all'*empowerment* femminile attraverso l'impiego di prassi e processi aziendali.

Per sviluppare concretamente i principi e valori in trattazione la Società ha istituito un Sistema di Gestione per la Parità di Genere che, partendo dalla pianificazione di tutte le attività rilevanti, ne permetta la gestione accurata ed il progressivo miglioramento nel tempo.

Ciò ha portato, in data 5 dicembre 2024, all'ottenimento della Certificazione per la Parità di Genere ai sensi della prassi normativa UNI/PDR 125:2022.

6. Informazioni sulle operazioni sostanziali effettuate durante il periodo di riferimento con gli azionisti, con le persone che esercitano una notevole influenza sulla Compagnia e con i Membri dell'Organo amministrativo, direttivo o di vigilanza

All'atto della loro nomina, il Dipartimento Affari Societari della Compagnia sottopone a tutti i Membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, nonché a tutto il Personale Rilevante (Membri dell'Alta Direzione, Titolari Funzioni Fondamentali), un documento da compilare che punta ad individuare se il destinatario, e/o un suo "stretto familiare", detengano partecipazioni superiori al 20% nel Capitale sociale di Società ovvero superiori al 2% di Società quotate in mercati regolamentati, o se ricoprano in altre Società cariche dirigenziali con responsabilità strategiche.

Qualora i destinatari indichino che loro stessi o i propri stretti familiari si trovino in tali condizioni, le posizioni vengono analizzate dal Comitato Infragrupo & Conflitti di Interesse della Compagnia, onde verificare l'esistenza di situazioni di (anche potenziale) conflitto di interesse ai sensi della normativa che disciplina le Operazioni Infragrupo e con Parti correlate.

Tale analisi viene effettuata nuovamente qualora tali Soggetti indichino al Dipartimento Affari Societari della Compagnia la variazione delle condizioni proprie o dei propri stretti familiari, dichiarate all'atto di nomina.

In fase di predisposizione della documentazione per il rinnovo degli Organi Sociali, o in caso di segnalazione di variazioni delle indicazioni dichiarate al momento della nomina, viene effettuata dal Dipartimento Affari Societari un'estrazione dal Registro della Camera di Commercio italiana volta a verificare le cariche ricoperte da Amministratori/Sindaci/Candidati presso Organi gestionali, di sorveglianza e di controllo in

ulteriori Imprese o Gruppi di Imprese operanti in Italia nel mercato assicurativo, del credito o finanziario, nonché ruoli dirigenziali di vertice eventualmente esercitati presso tali Imprese. Viene a tal fine raccolta anche una specifica autodichiarazione da parte degli stessi, anche ai sensi della normativa in tema del cosiddetto “divieto di *interlocking*”. Tali attività puntano a verificare l’esistenza di potenziali posizioni in conflitto di interesse e dunque permettono di monitorare con maggior dettaglio eventuali operazioni “sensibili” o situazioni ostative alla nomina dei Candidati. Gli esiti di tali analisi vengono inviate al Comitato Infragruppo & Conflitti di Interesse per integrare i monitoraggi in tale ambito.

Viene infine effettuato un confronto tra i dati indicati nelle autodichiarazioni dei soggetti interessati con quelli emersi dalle estrazioni effettuate direttamente dal Dipartimento Affari Societari, e quindi redatto uno specifico documento di sintesi. In tal modo l’Assemblea dei Soci o il Consiglio di Amministrazione sono in grado di verificare la sussistenza in capo agli Amministratori/Sindaci/Direttore Generale (o alle persone candidate a tali cariche) di situazioni potenzialmente impeditive all’assunzione o alla prosecuzione dell’esercizio della propria carica.

A livello di operazioni “sensibili” di natura finanziaria si precisa inoltre che vengono effettuate con cadenza almeno annuale, da parte della Funzione Compliance, verifiche a campione circa la potenziale commistione di condotte configuranti la fattispecie del “*front running*” da parte del Personale Rilevante e dell’ulteriore Personale così come identificato nella relativa Politica aziendale volta a disciplinare le operazioni cosiddette “personali”.

Ciascun Amministratore, ai sensi dell’articolo 2391 del c.c. e della Politica aziendale in materia di Infragruppo, si impegna a dare notizia, in particolare nel corso delle sedute consiliari, agli altri Amministratori ed al Collegio Sindacale, di ogni interesse che (per conto proprio o di Terzi) abbia in una determinata operazione della Società, precisandone la natura, i termini, l’origine e la portata. Se si tratta dell’Amministratore Delegato, lo stesso dovrà altresì astenersi dal compiere l’operazione potenzialmente in conflitto, anche se potenzialmente rientrante nell’ambito dei suoi poteri, investendo il Consiglio per l’esecuzione della stessa. In tali casi la deliberazione del Consiglio dovrà adeguatamente motivare le ragioni e la convenienza per la Società dell’operazione, qualora, nonostante la *disclosure* del Consigliere interessato, risultasse comunque opportuno procedervi. Nei casi di inosservanza di quanto descritto, ovvero nel caso di deliberazioni del CdA adottate con il voto determinante del Consigliere interessato e potenzialmente in conflitto, le deliberazioni medesime, qualora possano recare danno alla Società, possono essere impugnate dagli Amministratori e dal Collegio Sindacale entro novanta giorni dalla data di delibera, fatti salvi i diritti acquisiti dai Terzi in buona fede in base ad atti compiuti in esecuzione della deliberazione.

È poi previsto che il Consiglio di Amministrazione, anche tramite il Presidente o altri Consiglieri a ciò delegati, riferisca al Collegio Sindacale *inter alia* sulle operazioni nei quali gli Amministratori abbiano un interesse, per conto proprio o di terzi, o che siano influenzate da un soggetto che eserciti l’attività di direzione e coordinamento.

Si precisa che le verifiche ai fini della normativa in tema di *interlocking* vengono effettuate, oltre che con riferimento ad Amministratori/Sindaci effettivi, anche nei confronti del Direttore Generale, se presente.

La Compagnia si è inoltre dotata di una Politica aziendale che tratta in modo unitario di tutti gli aspetti legati ai conflitti di interesse, dagli ambiti di applicazione ai profili procedurali ed organizzativi, unitamente alle misure da adottare per la loro individuazione e gestione, anche con riguardo alla distribuzione dei prodotti assicurativi e previdenziali ed in particolar modo alla gestione delle forme di remunerazione degli Intermediari.

Si specifica poi che il Consiglio di Amministrazione ha altresì adottato un’ulteriore Politica, volta a regolare e prevenire eventuali situazioni di conflitto in cui gli interessi del Gruppo o quelli di una delle sue Filiali,

Distributori, Manager, Dipendenti, risultino incompatibili con gli interessi dei Clienti o di altre Società del Gruppo stesso.

Si evidenzia infine che in data 1° ottobre 2024 il Partner Bancario (UniCredit S.p.A., al 31 dicembre 2024 proprietario del 49% del Capitale sociale di CNP UniCredit Vita S.p.A.) ha esercitato il proprio diritto, previsto dai Patti Parasociali in vigore, di acquistare l'intera partecipazione nella Compagnia detenuta dal Partner Assicurativo (CNP Assurances S.A.), pari al 51%; quest'ultimo sarà conseguentemente tenuto a vendere le proprie Azioni, nei termini ed alle condizioni previste dal Patto Parasociale stesso (c.d. "Call Option").

Si riportano di seguito le informazioni sulle operazioni sostanziali (si considerano convenzionalmente tutte le operazioni di importo superiore all'1% del Requisito Patrimoniale di solvibilità) effettuate durante il 2024 con gli azionisti; vengono esposte le operazioni sostanziali le cui controparti siano CNP Assurances S.A. o UniCredit S.p.A., accese nel corso dell'anno o che, anche se originatesi in anni precedenti, si siano estinte nel corso del 2024. Non vengono quindi rappresentate le operazioni effettuate con gli azionisti accese prima del 2024 e ancora in essere al 31 dicembre 2024.

CNP UniCredit Vita SpA ha pagato i seguenti dividendi agli azionisti CNP Assurances S.A. e UniCredit S.p.A., nel corso del primo semestre dell'anno 2024:

- 76.743 migliaia di euro a favore di CNP Assurances S.A.
- 73.734 migliaia di euro a favore di UniCredit S.p.A.

Per quanto riguarda la riassicurazione sono state effettuate le seguenti operazioni con la Rappresentanza Italiana di CNP Assurances S.A.:

- emissione dell'appendice 5 al trattato di riassicurazione Vita in Quota / Eccedente a Premi Originali "Credit Express Dynamic2" relativo alla Copertura Assicurativa del prodotto 914, già in essere, al fine di ricomprendere in esso il prodotto 933; tale trattato riguarda il ramo I ed è in quota con un limite massimo: la percentuale di cessione è pari al 100% ed il piano di conservazione è 25% con un massimo fissato a 75.000 euro. I premi ceduti a seguito da tale appendice nel corso del 2024 sono stati pari 19.999 migliaia di euro, a fronte di provvigioni pari a 14.500 migliaia di euro ed a riserve matematiche cedute pari a 8.544 migliaia di euro;

- emissione dell'appendice 4 al trattato di riassicurazione Vita in Quota / Eccedente a Premi Originali "CPI Mutui Privati" relativo alla Copertura Assicurativa del prodotto 919, già in essere, al fine di ricomprendere in esso il prodotto 934; tale trattato riguarda il ramo I ed è in quota con un limite massimo: la percentuale di cessione è pari al 100% ed il piano di conservazione è 25% con un massimo fissato a 75.000 euro. I premi ceduti a seguito da tale appendice nel corso del 2024 sono stati pari 4.560 migliaia di euro, a fronte di provvigioni pari a 1.756 migliaia di euro ed a riserve matematiche cedute pari a 2.612 migliaia di euro.

B.2 Requisiti di competenza ed onorabilità (*Fit & Proper*)

Per quanto concerne l'individuazione e la verifica dei requisiti e criteri di professionalità e competenza, onorabilità e correttezza, indipendenza di giudizio e disponibilità di tempo, in capo ai Membri degli Organi Sociali, al Personale Rilevante, al Responsabile della Distribuzione Assicurativa Diretta, al Responsabile per le Segnalazioni delle Operazioni Sospette ed al Responsabile dei Piani Pensionistici Individuali, si evidenzia che la Società è munita di una Politica *ad hoc* che dettaglia per tali soggetti i rispettivi requisiti, nonché le

modalità e le procedure di verifica, effettuate sia all'atto di nomina che nel continuo, onde assicurare il mantenimento delle condizioni di *Fit & Proper* ivi previste.

In tale ambito si specifica che in data 2 maggio 2022 è stato emanato il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico (MISE) n. 88 recante il "*Regolamento in materia di requisiti e criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico degli esponenti aziendali e di coloro che svolgono funzioni fondamentali ai sensi dell'articolo 76, del codice delle assicurazioni, di cui al decreto legislativo 7 settembre 2005, n. 209*". Tale normativa, volta a disciplinare in maniera dettagliata i requisiti ed i criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico da parte degli Esponenti aziendali e di coloro che svolgono Funzioni Fondamentali in Imprese di assicurazione e di riassicurazione, è entrata in vigore il 1° novembre 2022. La Compagnia si è pertanto prontamente attivata al fine di recepire le prescrizioni previste nel menzionato Regolamento sia a livello di normativa interna (Politica di *Fit & Proper* e Documento sul Governo Societario) che di verifiche effettuate in occasione delle nomine dei nuovi Membri degli Organi Sociali e successivamente nei confronti dell'ulteriore Personale Rilevante. Coerentemente è stato anche adeguato il testo dello Statuto sociale nelle parti inerenti i requisiti e criteri di *Fit & Proper* da riconoscersi in capo ai Membri degli Organi Sociali ed ai componenti del Personale Rilevante, precisando che per tali Soggetti deve essere garantita la necessaria *compliance* a quanto previsto dalla normativa tempo per tempo vigente in materia.

1. Membri degli Organi Sociali ed eventuale Direttore Generale

In coerenza con la normativa in materia di *Fit & Proper*, l'inerente Politica aziendale prevede che i Membri del Consiglio di Amministrazione non possano essere eletti, e se eletti decadano dall'ufficio, qualora ricorrano cause di ineleggibilità o di incompatibilità, oppure qualora non siano in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa applicabile e dallo Statuto.

Ciascun Amministratore deve essere in possesso dei requisiti e dei criteri di idoneità alla carica, in termini di onorabilità e correttezza, professionalità e competenza, indipendenza formale di alcuni Amministratori (due), indipendenza di giudizio, nonché in termini di limiti al cumulo degli incarichi e disponibilità di tempo, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dallo Statuto e dalla Politica di *Fit & Proper* aziendale e non deve trovarsi in alcuna delle situazioni di impedimento e/o sospensione previste dalle stesse.

Gli Esponenti del Consiglio di Amministrazione (e del Collegio Sindacale) devono altresì:

- a) essere diversificati in termini di età, genere, durata di permanenza nell'incarico e provenienza geografica degli Esponenti. Con specifico riguardo alla diversità di genere, fatte salve le eventuali previsioni di legge, il numero dei Membri del genere meno rappresentato deve essere pari ad almeno il 33 per cento dei componenti dell'Organo;
- b) avere competenze, collettivamente considerate, idonee ad: i. alimentare il confronto e la dialettica interna agli Organi; ii. favorire l'emersione di una pluralità di approcci e prospettive nell'analisi dei temi e nell'assunzione di decisioni; iii. supportare efficacemente i processi aziendali di elaborazione delle strategie, gestione delle attività e dei rischi, controllo sull'operato dell'Alta Direzione; iv. tenere conto dei molteplici interessi che concorrono alla sana e prudente gestione;
- c) essere adeguati nel numero ad assicurare funzionalità e non pletoricità dell'Organo.

Per quanto concerne i requisiti di professionalità in capo agli Amministratori con incarichi esecutivi occorre appurare che gli stessi abbiano esercitato, per almeno tre anni, anche alternativamente:

- a) attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi nel settore assicurativo, creditizio, finanziario o mobiliare;

b) attività di amministrazione o di controllo o compiti direttivi presso società quotate o aventi una dimensione e complessità maggiore o assimilabile (in termini di fatturato o raccolta premi, natura e complessità dell'organizzazione o dell'attività svolta) a quelli della Compagnia.

Gli Amministratori con incarichi non esecutivi possono altresì soddisfare i requisiti di professionalità se hanno maturato un'esperienza complessiva di almeno tre anni, anche alternativamente, attraverso l'esercizio di:

1. attività professionali in materia attinente al settore assicurativo, creditizio, finanziario, mobiliare o comunque funzionali all'attività della Compagnia. L'attività professionale deve connotarsi per adeguati livelli di complessità anche con riferimento ai destinatari dei servizi prestati e deve essere svolta in via continuativa e rilevante nei settori sopra richiamati;
2. attività d'insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie comunque funzionali all'attività del settore assicurativo, creditizio, finanziario o mobiliare;
3. funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, presso Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni aventi attinenza con il settore assicurativo, creditizio, finanziario o mobiliare a condizione che l'Ente presso cui l'Esponente svolgeva tali funzioni abbia avuto una dimensione e complessità comparabile con quella della Compagnia.

L'Amministratore Delegato (e l'eventuale Direttore Generale) devono essere in possesso di una specifica esperienza in materia assicurativa, creditizia, finanziaria o mobiliare maturata attraverso l'esercizio delle attività di cui ai punti sub a) e b) sopramenzionati non inferiore a cinque anni.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è un esponente non esecutivo che deve aver maturato un'esperienza complessiva di almeno cinque anni con riferimento ad una delle attività/funzioni riportate nei precedenti punti sub a), b), 1, 2 e 3.

Per quanto attiene ai Sindaci, si specifica che almeno un Membro effettivo del Collegio Sindacale, se tale Organo è composto da tre Esponenti, o almeno due Membri del Collegio Sindacale, nei casi in cui gli Esponenti di tale Organo siano in numero superiore a tre, ed in entrambi i casi, almeno uno dei Sindaci Supplenti, devono essere in possesso del requisito di iscrizione al Registro dei Revisori Legali e devono aver esercitato l'attività di revisione legale dei conti per un periodo non inferiore a tre anni.

I restanti Membri del Collegio Sindacale sono scelti fra persone che abbiano esercitato per almeno tre anni, anche alternativamente:

- l'attività di revisione legale;
- attività professionali in materia attinente al settore assicurativo, creditizio, finanziario, mobiliare o comunque funzionali all'attività della Compagnia. L'attività professionale deve connotarsi per adeguati livelli di complessità anche con riferimento ai destinatari dei servizi prestati e deve essere svolta in via continuativa e rilevante nei settori sopra richiamati;
- attività d'insegnamento universitario, quali docente di prima o seconda fascia, in materie giuridiche o economiche o in altre materie comunque funzionali all'attività del settore assicurativo, creditizio, finanziario o mobiliare;
- funzioni direttive, dirigenziali o di vertice, comunque denominate, presso Enti Pubblici o Pubbliche Amministrazioni aventi attinenza con il settore assicurativo, creditizio, finanziario o mobiliare a condizione che l'Ente presso cui l'Esponente svolgeva tali funzioni abbia avuto una dimensione e complessità comparabile con quella della Compagnia.

Il Presidente del Collegio Sindacale è scelto tra i Membri di tale Organo che abbiano svolto le sopramenzionate attività o funzioni per un periodo di tempo di almeno cinque anni.

Al fine di verificare la sussistenza dei menzionati requisiti di professionalità e competenza vengono anticipatamente analizzati i *Curricula Vitae* dei Candidati. Più nello specifico i requisiti di “professionalità” vengono verificati avendo riguardo degli incarichi professionali precedentemente ricoperti e/o dell’iscrizione a specifici albi professionali, mentre i criteri di “competenza” vengono valutati prendendo in considerazione la conoscenza teorica e l’esperienza pratica in ambiti attinenti all’incarico ricoperto.

Per quanto riguarda gli ulteriori requisiti riguardanti “l’onorabilità e la correttezza” viene verificata l’assenza di situazioni che possano compromettere od incidere sull’onestà e sull’etica del Soggetto, quali ad esempio eventuali condanne penali, sanzioni amministrative o provvedimenti analoghi, anche nel caso in cui tali eventi si siano verificati in uno Stato estero.

Per la verifica di tali requisiti viene richiesto a ciascuno dei Membri degli Organi Sociali (ed all’eventuale Direttore Generale), nella fase antecedente alla relativa nomina, di dichiarare di non trovarsi in nessuna delle situazioni previste dalla vigente normativa.

Si evidenzia che nell’ambito dell’autodichiarazione resa preliminarmente alla nomina, ciascun Candidato assume altresì lo specifico impegno di comunicare tempestivamente al Consiglio di Amministrazione il verificarsi di situazioni che *medio tempore* possano determinare il potenziale venir meno di alcuno dei requisiti o delle condizioni necessarie allo svolgimento della carica.

È inoltre previsto l’obbligo di fornire immediata comunicazione al Consiglio di Amministrazione circa l’eventuale notifica, in corso di mandato, di una richiesta di rinvio a giudizio nell’ambito di un procedimento penale o di atto equipollente nell’ambito di procedimenti penali esteri.

Relativamente al requisito dell’“indipendenza di giudizio”, la Compagnia verifica l’assenza di potenziali conflitti di interesse nascenti da ulteriori incarichi o rapporti di lavoro/consulenza che possano compromettere, anche solo parzialmente, la terzietà e l’oggettività di giudizio. Tale criterio viene accertato in base ad un’analisi degli eventuali ed ulteriori incarichi/ruoli dirigenziali ricoperti, così come risultanti dalle Visure camerali personali (italiane od estere) e/o elencati nelle autodichiarazioni rese.

Infine, con riguardo al criterio relativo alla “disponibilità di tempo”, è richiesto che ciascun Soggetto con incarichi di amministrazione e controllo della Compagnia sia messo nella condizione di poter dedicare un tempo *congruo* all’efficace espletamento del proprio incarico. A tal fine il *Board* della Compagnia ha deliberato, anche nel corso del 2024, come prescritto dalla normativa, una stima del tempo *minimo* necessario per esercitare i vari ruoli presso gli Organi Sociali (tenendo conto anche degli eventuali incarichi nei Comitati endoconsiliari); in tal senso ogni Candidato deve dichiarare di possedere tale disponibilità *minima* di tempo. Solo per l’Amministratore Delegato è richiesto un impegno *full time* nel ruolo presso la Compagnia.

Al fine di verificare la compatibilità dei Membri del CdA, del Collegio Sindacale e dell’eventuale Direttore Generale, anche in applicazione della normativa antiriciclaggio ed antiterrorismo (ed onde avere più elementi riferiti al profilo dei medesimi), la Compagnia effettua altresì, in una fase precedente all’atto di nomina, specifiche verifiche attraverso interrogazioni di software e/o banche dati che permettano l’accesso ad informazioni di dominio pubblico relative allo *status* della persona quali, ad esempio, la sussistenza di condanne penali, sanzioni amministrative ricevute da parte delle Autorità di Vigilanza (es. Consob, Banca d’Italia, IVASS, ecc), inserimento in *black list* e così via.

Come previsto dalla Politica di *Fit & Proper* della Compagnia in vigore, entro 30 giorni dalla nomina dei componenti degli Organi Sociali e/o dell’eventuale Direttore Generale (DG), il Consiglio di Amministrazione

accerta, sulla base della documentazione raccolta, che ogni Membro del Board/DG soddisfi i menzionati requisiti di compatibilità ed idoneità previsti dalla normativa.

Il difetto sopravvenuto di uno dei menzionati requisiti, tale da poter incidere sull'idoneità del soggetto alla prosecuzione dell'incarico, comporta la decadenza dallo stesso, la quale deve essere valutata e dichiarata dall'Organo Amministrativo.

1.1 Amministratori Indipendenti

Come previsto dello Statuto sociale della Compagnia, almeno due Membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione devono possedere specifici requisiti di indipendenza e dunque non trovarsi nelle condizioni definite dalla vigente normativa, vale a dire:

1. non essere coniuge non legalmente separato, persona legata in unione civile o convivenza di fatto, parente o affine entro il quarto grado:

a) del Presidente del Consiglio di Amministrazione e degli Esponenti con incarichi Esecutivi della Compagnia;

b) dei Titolari delle Funzioni Fondamentali della Compagnia;

c) di persone che si trovano nelle condizioni di cui ai successivi numeri da 2 a 9;

2. non essere un Partecipante nella Compagnia;

3. non ricoprire o aver ricoperto negli ultimi due anni presso un Partecipante nella Compagnia o in Società controllate dalla Compagnia incarichi di Presidente del Consiglio di Amministrazione o di Esponente con incarichi Esecutivi, oppure non aver ricoperto, per più di nove anni negli ultimi dodici, incarichi di Componente del Consiglio di Amministrazione, di sorveglianza o di gestione nonché di direzione presso un Partecipante nella Compagnia o in Società controllate dalla Compagnia;

4. non aver ricoperto negli ultimi due anni l'incarico di Esponente con incarichi Esecutivi nella Compagnia;

5. non aver ricoperto l'incarico di Amministratore Indipendente in un'altra Società del medesimo Gruppo di cui all'articolo 210-ter, comma 2, del Codice delle Assicurazioni Private (laddove presente), salvo il caso di Imprese tra cui intercorrono rapporti di controllo, diretto o indiretto, totalitari;

6. non aver ricoperto, per più di nove anni negli ultimi dodici, incarichi di Componente del Consiglio di Amministrazione, di sorveglianza o di gestione nonché di direzione presso la Compagnia;

7. non essere Esponente con incarichi Esecutivi in una Società in cui un Esponente con incarichi Esecutivi della Compagnia ricopre l'incarico di Consigliere di Amministrazione o di gestione;

8. di non intrattenere, direttamente, indirettamente, o di non aver intrattenuto nei due anni precedenti all'assunzione dell'incarico, rapporti di lavoro autonomo o subordinato ovvero altri rapporti di natura finanziaria, patrimoniale o professionale, anche non continuativi, con la Compagnia o i relativi Esponenti con incarichi Esecutivi o il suo Presidente, con le Società controllate dalla Compagnia o i relativi Esponenti con incarichi Esecutivi o i loro Presidenti, o con un Partecipante nella Compagnia o i relativi Esponenti con incarichi esecutivi o il suo Presidente, tali da comprometterne l'indipendenza;

9. di non ricoprire o aver ricoperto negli ultimi 2 due anni uno o più dei seguenti incarichi politici di:

- Membro del Parlamento nazionale ed europeo, del Governo o della Commissione europea;
- Assessore o Consigliere regionale, provinciale o comunale, Presidente di giunta regionale, Presidente di provincia, Sindaco, Presidente o Componente di Consiglio Circostrizionale, Presidente o Componente del Consiglio di Amministrazione di Consorzi fra Enti Locali, Presidente o Componente dei Consigli o delle Giunte di Unioni di Comuni, Consigliere di Amministrazione o Presidente di aziende speciali o istituzioni di cui all'art. 114 del d.lgs. n. 267/2000, Sindaco o Consigliere di Città Metropolitane, Presidente o Componente degli Organi di comunità montane o isolate, quando la sovrapposizione o contiguità tra l'ambito territoriale di riferimento dell'ente in cui sono ricoperti i predetti incarichi e l'articolazione territoriale dell'Impresa o del Gruppo di cui all'articolo 210-ter, comma 2, del Codice delle Assicurazioni Private (laddove presente) sono tali da comprometterne l'indipendenza.

L'Organo Amministrativo è chiamato a valutare, subito dopo la nomina (o il rinnovo), la sussistenza / persistenza di tali condizioni in capo agli Amministratori riconosciuti come "Indipendenti". A tal fine ciascun Consigliere Indipendente s'impegna a produrre apposita autocertificazione in cui dichiara di possedere i menzionati requisiti, tempo per tempo prescritti dalla regolamentazione applicabile, impegnandosi altresì a fornire tutti gli elementi necessari o utili alla verifica degli stessi, nonché ad informare il Consiglio di Amministrazione qualora si verificano variazioni in corso di mandato.

2. Personale Rilevante

In conformità con quanto previsto dalla Politica di *Fit & Proper* aziendale, la Compagnia, sia in fase antecedente alla nomina che nel continuo, verifica che anche tutto il Personale Rilevante (i Membri dell'Alta Direzione ed i Titolari delle Funzioni Fondamentali), anche in caso di eventuale esternalizzazione dei rispettivi ruoli, sia in possesso dei necessari requisiti di idoneità onde poter ricoprire e mantenere le relative cariche.

I relativi requisiti di professionalità richiesti dalla Politica citata e dalla regolamentazione vengono verificati avendo riguardo alle posizioni, ai ruoli precedentemente ricoperti e/o all'iscrizione a specifici albi professionali da parte dell'Esponente nel corso dei vent'anni precedenti all'assunzione dell'Incarico presso la Compagnia, specificando che esperienze maturate contestualmente in più funzioni vengono conteggiate per il solo periodo di tempo in cui sono state svolte.

L'idoneità dei requisiti di professionalità del Personale Rilevante viene indagata all'atto di nomina, prima che l'Esponente assuma l'incarico, attraverso l'analisi dei relativi *Curricula Vitae*.

I Membri dell'Alta Direzione ed i Titolari delle Funzioni Fondamentali devono altresì soddisfare specifici criteri di competenza volti a comprovare l'idoneità degli stessi ad assumere l'incarico, in considerazione dei compiti inerenti al ruolo ricoperto, nonché alle caratteristiche dimensionali, di rischiosità e complessità operativa della Compagnia. Sono prese in considerazione a questi fini la conoscenza teorica acquisita attraverso gli studi e la formazione e l'esperienza pratica, conseguita nello svolgimento di attività lavorative precedenti o attuali negli ambiti previsti dalla regolamentazione e dall'inerente Politica aziendale.

Il Personale Rilevante deve godere di una *buona reputazione ed integrità*; la sussistenza di tale requisito di onorabilità viene verificata appurando dell'assenza delle situazioni ostative indicate dalla normativa e dalla Politica di *Fit & Proper*, tali da compromettere od incidere sull'onestà e sull'etica del Soggetto, posto che il ricorrere anche solo di una di esse determina l'inidoneità dell'Esponente ad assumere o a proseguire l'Incarico presso la Compagnia. In tal senso, come per i Membri degli Organi Sociali, l'Organo Competente (il CdA per i Titolari delle Funzioni Fondamentali; il Direttore Generale o l'Amministratore Delegato per i

Membri dell'Alta Direzione) verifica la sussistenza del requisito in esame confrontando le dichiarazioni rese dall'Esponente con quanto riportato nella documentazione raccolta/estratta dalla Compagnia (Casellario Giudiziario, Certificato Carichi Pendenti e risultanze delle interrogazioni su specifiche banche dati - es. Pythagoras/Cerved - che permettono di ottenere informazioni relative allo *status* della persona). In aggiunta ai requisiti di onorabilità, il Personale Rilevante deve soddisfare criteri di correttezza nelle condotte personali e professionali pregresse.

Successivamente alla nomina i Membri dell'Alta Direzione ed i Titolari delle Funzioni Fondamentali si impegnano ad informare immediatamente la Compagnia ed il CdA nel caso del venir meno di alcuno dei requisiti necessari allo svolgimento delle rispettive cariche, nonché in caso di qualsiasi variazione ai dati originariamente comunicati. Gli stessi si impegnano altresì a fornire immediata comunicazione al Consiglio di Amministrazione circa l'eventuale notifica di una richiesta di rinvio a giudizio nell'ambito di un procedimento penale o di atto equipollente nell'ambito di procedimenti esteri.

La Compagnia inoltre procede, prima della nomina ed annualmente, a verificare la permanenza dei requisiti di onorabilità e la compatibilità dei soggetti in argomento alle rispettive cariche e ad effettuare specifici approfondimenti tramite estrazioni di Visure camerali personali italiane od estere ed interrogazioni di banche dati (es. database Pythagoras) che permettano l'accesso ad informazioni di dominio pubblico relative allo *status* della persona (quali, ad esempio, sanzioni amministrative ricevute da parte delle Autorità di Vigilanza, inserimento in *black list*, ecc.).

2.1. Alta Direzione

Relativamente ai Membri dell'Alta Direzione i requisiti di professionalità e competenza sono dettagliati specificatamente nella Politica di *Fit & Proper* dell'azienda e vengono verificati dalla Compagnia preliminarmente alla fase di nomina, sulla base dei rispettivi *Curricula Vitae*. Viene altresì richiesta la produzione di copia del Casellario Giudiziale e del Certificato dei Carichi pendenti.

2.2. Funzioni Fondamentali

Parimenti a quanto già indicato per l'Alta Direzione, i candidati al ruolo di Titolare di Funzioni Fondamentali devono possedere competenze ed esperienze professionali (analiticamente dettagliate all'interno della Politica aziendale di *Fit & Proper*) tali da permettere di svolgere in modo autorevole, adeguato ed efficace le rispettive attività, in coerenza con i criteri di sana e prudente gestione.

Con riguardo a tutti i Componenti delle Funzioni Fondamentali con inquadramento contrattuale di *Funzionario*, antecedentemente all'entrata in organico presso dette Funzioni, il rispettivo Titolare avrà cura di verificare l'adeguatezza delle relative competenze professionali, rilevando la presenza nel relativo *Curriculum Vitae* delle competenze utili al miglior svolgimento delle mansioni nell'ambito della Funzione. Tale verifica iniziale viene effettuata con il supporto della Dipartimento Risorse Umane della Compagnia.

Al fine di assicurare l'onorabilità e l'integrità anche dell'ulteriore personale impiegato all'interno delle Funzioni Fondamentali, viene richiesto a tali Dipendenti di non trovarsi in alcuna delle situazioni dettagliate nella Politica di *Fit & Proper* aziendale, raccogliendo apposita documentazione di verifica.

Al fine di verificare nel continuo la sussistenza dei requisiti di onorabilità all'incarico in capo ai predetti soggetti, il Dipartimento Affari Societari, in occasione delle annuali verifiche di *Fit & Proper* provvede, con riferimento a ciascun Componente delle Funzioni Fondamentali, a raccogliere le rispettive autodichiarazioni circa il possesso e la permanenza di tutti i requisiti di idoneità all'incarico previsti dall'inerente Politica aziendale.

3. Responsabile della Distribuzione Assicurativa Diretta, Responsabile per le Segnalazioni delle Operazioni Sospette e Responsabile dei Piani Pensionistici Individuali

La Politica di *Fit & Proper* della Compagnia richiede, inoltre, il possesso di specifici requisiti di idoneità anche in capo ad ulteriori soggetti che, pur non appartenendo al Personale Rilevante, ricoprono per conto della Compagnia particolari incarichi o rivestono posizioni di rilievo nell'organizzazione aziendale.

3.1. Responsabile della Distribuzione Assicurativa Diretta

Con particolare riguardo all'incarico di Responsabile della Distribuzione Assicurativa Diretta (ruolo attualmente ricoperto dal Vice CCO) vengono elencati nella Politica di *Fit & Proper* gli specifici requisiti di professionalità ed onorabilità indicati dalla normativa (ex Art. 41 Reg. n. 40/2018 e art. 110 del Codice delle Assicurazioni Private), con previsione di verifiche sia all'atto di conferimento dell'incarico che con frequenza almeno annuale.

3.2. Responsabile per le Segnalazioni delle Operazioni Sospette

Parimenti, con riferimento all'incarico di Responsabile per le Segnalazioni delle Operazioni Sospette (c.d. "Responsabile SOS") viene prescritto dalla Politica di *Fit & Proper* il possesso di specifici requisiti di professionalità e onorabilità, la cui sussistenza viene verificata dalla Compagnia sia all'atto di nomina che periodicamente, in occasione delle verifiche annuali eseguite sul Personale Rilevante.

3.3. Responsabile dei Piani Individuali Pensionistici (PIP)

Infine, anche con riguardo al ruolo di Responsabile dei Piani Individuali Pensionistici (c.d. Responsabile dei PIP) sono recepiti all'interno della menzionata Politica di *Fit & Proper* aziendale i requisiti richiesti per ricoprire tale incarico, nonché elencate le relative procedure per valutare l'idoneità e l'assenza di situazioni impeditive, le quali vengono poste in essere sia al momento dell'assunzione dell'incarico che in occasione dell'eventuale rinnovo.

B.3 Sistema di gestione dei rischi, compresa la valutazione interna del rischio e della solvibilità

1. Descrizione del Sistema di gestione dei rischi

La Compagnia è dotata di un Sistema di controllo interno e di gestione dei rischi che, in modo integrato, ha lo scopo di identificare, valutare (anche in maniera prospettica) e controllare i rischi più significativi ai quali è esposta la Società, cioè quei rischi le cui conseguenze possano minarne la solvibilità od ostacolarne la realizzazione degli obiettivi.

Gli obiettivi primari sono il mantenimento dei rischi significativi entro la soglia di accettabilità ed il monitoraggio nel continuo dei rischi stessi. Il tutto avviene nell'ottica di ottimizzare le risorse patrimoniali necessarie a fronteggiare i rischi, migliorando via via la capacità di reddito prospettica in considerazione del livello di rischiosità aziendale e tenendo conto non solo di un orizzonte temporale breve, ma anche del medio-lungo periodo.

La Compagnia attua una gestione dei rischi integrata a livello aziendale e di Gruppo.

Il sistema di governo dei rischi si compone di principi generali volti alla definizione di un quadro di riferimento di Risk Management organico, sistematico e funzionale, quali:

- completezza delle tipologie dei rischi da governare e della loro localizzazione;
- tempestività e continuità nelle fasi di analisi e misurazione dei rischi;
- aggiornamento dei rischi alle evoluzioni del contesto aziendale e della normativa di riferimento;
- condivisione e coerenza fra tutte le funzioni aziendali e Casa Madre relativamente all'utilizzo di modelli e metodologie uniformi.

Per ottenere gli obiettivi sopra descritti la Compagnia ha provveduto a:

- definire gli elementi generali di Risk Governance, al fine di utilizzare le informazioni delle misure di rischio nei processi di Pianificazione Strategica e in quelli decisionali;
- classificare, misurare e monitorare i rischi rilevanti per la Compagnia, definendone il profilo di rischio;
- sviluppare un Risk Appetite Framework;
- sviluppare procedure per il calcolo dei requisiti patrimoniali ai fini di vigilanza.

La gestione ed il controllo dei rischi coinvolgono tutta la Compagnia, dagli Organi Sociali alle Aree, Dipartimenti ed Unità Organizzative; la responsabilità diretta di assumere, gestire e controllare i rischi è attribuita ai responsabili delle Unità Organizzative aziendali.

Il Consiglio di Amministrazione ha la responsabilità ultima di definire l'Appetito al rischio, l'obiettivo di solvibilità, le strategie riguardo l'assunzione dei rischi e le linee guida in materia di gestione degli stessi, garantendone i limiti nell'operatività e le soglie di accettabilità.

Su base annuale, il CdA definisce quindi la strategia della Compagnia nell'approccio al rischio, coerentemente con le indicazioni della Casa Madre CNP Assurances e con il fatto che la Compagnia opera in un ambiente di *bancassurance*. Lo scopo è contenere ad un livello accettabile i rischi identificati, garantendo una corretta gestione del capitale e cercando di massimizzarne il ritorno economico.

Le preferenze di rischio sono principi qualitativi che guidano la Compagnia nel processo di selezione dei rischi. Questi principi definiscono il posizionamento strategico della Compagnia in termini di mercato, prodotti e clientela e, pertanto, sono da considerarsi come parte integrante del processo di Pianificazione Strategica.

2. La Funzione Risk Management

In base alle linee guida dettate dal Consiglio di Amministrazione, l'Alta Direzione e i Dirigenti a capo delle diverse Aree e Dipartimenti aziendali sono responsabili del mantenimento e del monitoraggio del sistema dei controlli e di gestione dei rischi.

Per tali finalità l'Alta Direzione si avvale del CRO (Chief Risk Officer) e della Funzione Risk Management. Tale funzione è costituita da due unità Organizzative: Rischi Tecnico-Finanziari & Solvibilità (RTFS) e Rischi e Controlli Operativi (RCO), la cui responsabile è anche responsabile Anti-Frode d'Impresa. Il CRO è supportato direttamente dal vice-CRO, che si occupa di Governance e Documentazione e che esercita il ruolo di CDO (Chief Data Officer) della Compagnia. Anche il CISO (Chief Information Security Officer) riporta gerarchicamente al CRO, nonostante il suo riporto funzionale al Consiglio di Amministrazione.

In sintesi, il CRO è responsabile della costituzione del sistema di gestione dei rischi e del processo di identificazione, valutazione, monitoraggio e gestione degli stessi. Uno dei suoi obiettivi è garantire che l'azienda si doti di presidi di gestione dei rischi tali da permettere l'assunzione di decisioni consapevoli dal punto di vista dell'impatto dei rischi, della solvibilità e del valore della Compagnia.

Il processo di gestione dei rischi segue una metodologia che si può riassumere come segue:

- identificazione dei rischi all'interno dei processi aziendali;
- valutazione qualitativa di ogni rischio attraverso misurazioni di frequenza e impatto, tenendo anche conto della componente reputazionale;
- valutazione quantitativa (ove possibile) mediante stress test e/o loss data collection;
- combinazione della valutazione qualitativa e quantitativa e ottenimento del "rischio lordo" (la valutazione del rischio lordo è effettuata prima di analizzare i controlli implementati sui processi);
- verifica dell'esistenza di un completo ed accurato sistema di controlli di 1° livello attraverso campagne di autovalutazione e certificazione dei controlli, combinate con test a campione, o tramite analisi specifiche, al fine di ottenere il "rischio residuo" (ossia il rischio valutato in seguito alla mitigazione ottenuta dai controlli approntati).

La Compagnia identifica tutti i rischi a cui è o potrebbe essere esposta, come punto di partenza per la valutazione del proprio profilo di rischio, per poter costruire un sistema di gestione dei rischi efficace volto a sostenere il raggiungimento degli obiettivi aziendali e allo stesso tempo la tutela dei clienti.

La metodologia di analisi dei rischi prevede che, per tutti i processi aziendali prioritari opportunamente descritti, siano identificati i rischi connessi alle attività aziendali.

Per quanto riguarda l'identificazione e la catalogazione dei rischi, sono identificate le seguenti categorie di rischio: Rischio Tecnico (o di Sottoscrizione), di Mercato, di Credito, di Liquidità, Operativo, Legale e di non Conformità, ESG (principi di sostenibilità ambientale e sociale) e Strategico.

Si tiene anche conto di aspetti reputazionali. In particolare, per i rischi operativi, legali e di non conformità il rischio reputazionale viene isolato per effettuare una gestione *ad hoc*, mentre nelle altre categorie la reputazione viene considerata a livello dimensionale. Inoltre, viene posta particolare attenzione ai rischi Digital e alle minacce Cyber.

3. Integrazione del Sistema di gestione dei rischi nei processi aziendali

In generale si può affermare che il processo di gestione del rischio è ben integrato nei processi decisionali dell'azienda.

Il CRO partecipa, senza diritto di voto, al Comitato Direttivo della Compagnia, restando così sempre aggiornato sulle principali decisioni e linee guida aziendali e potendo dare il suo parere sulle stesse, in particolare concentrandosi su eventuali rischi strategici ed aspetti reputazionali insorgenti.

Dal 2021 è operativo il Comitato Interno Gestione Rischi (CIGR): si tratta di un comitato che si riunisce dieci volte all'anno e in cui i membri del Comitato Esecutivo (cioè l'Alta Direzione) e i responsabili delle Funzioni Fondamentali (tra cui il CRO) assicurano l'individuazione, la gestione e il monitoraggio dei rischi a cui la Compagnia è esposta.

Inoltre, nel 2020 la Compagnia ha creato il Comitato endoconsiliare per i Controlli Interni e Rischi, alle cui sedute sono invitati i responsabili delle Funzioni Fondamentali (CRO compreso).

L'Unità Organizzativa Rischi Tecnico-Finanziari & Solvibilità, il Vice-CRO e lo stesso CRO partecipano a tutti i Comitati dedicati a tematiche di investimento: al Comitato Operativo Investimenti Interno ed Esterno (quest'ultimo con le società di Asset Management) nonché al Comitato ALM (Asset and Liabilities Management), sia interno sia di Gruppo. In tal modo possono commentare gli indicatori di rischio prodotti mensilmente e dare le loro indicazioni sui rischi assunti nell'ambito finanziario. Allo stesso modo partecipano al Comitato Tecnico che definisce i prodotti da realizzare e commercializzare, attraverso analisi dei modelli di previsione attuariali e back testing, contribuendo con l'analisi dei rischi tecnici assunti; partecipano altresì al Comitato HLM (Hypothesis Liabilities Models, ovvero Comitato Ipotesi e Modelli), in cui si delibera relativamente alle principali ipotesi utilizzate per il calcolo dell'MCEV, per la predisposizione del Business Plan e per i calcoli legati ai principi Solvency II e al principio contabile internazionale IFRS17, nonché dove si approvano le principali modifiche previste sui modelli.

Il CRO partecipa inoltre al Comitato Infragruppo & Conflitti di Interesse; ancora, la Funzione Risk Management partecipa al Comitato Operativo Prodotti, che gestisce le fasi operative di sviluppo e realizzazione dei prodotti, demoltiplicando poi verso le altre Funzioni Fondamentali. In aggiunta, con frequenza semestrale si svolge una riunione dedicata ai Rischi Operativi, animato dalla dell'Unità Organizzativa Rischi e Controlli Operativi.

Si evidenzia che nel 2021 era stata redatta per la prima volta la Politica di gestione del rischio di Frode Assicurativa, il cui aggiornamento è in capo all'Unità Organizzativa Rischi e Controlli Operativi. Le attività in tale ambito si concentrano sull'identificazione, formalizzazione e implementazione di presidi, controlli e flussi di *reporting* nell'ambito della lotta alle Frodi Assicurative (ovvero in fase di liquidazione e/o assunzione). In questi anni è stata erogata formazione dedicata a tutta l'azienda ed è stato definito un budget da utilizzare per prevenire le fattispecie fraudolente.

L'U.O. Rischi e Controlli Operativi ed il CRO partecipano al Comitato Sicurezza Informazioni e al Comitato Data Protection, inoltre il CRO partecipa al Comitato Data Governance (presieduto dal Vice-CRO in qualità di CDO), in maniera tale da essere sempre aggiornato sulla gestione dei dati aziendali esaminandoli da diversi punti di vista.

Mensilmente si svolge una riunione di aggiornamento tra il CISO e l'Unità Organizzativa Rischi e Controlli Operativi, in modo da essere sempre reciprocamente allineati e concordare le attività in cui collaborare. A questa riunione intervengono anche CRO e Vice CRO, che partecipano anche ad un incontro di allineamento tra CISO e Sistemi Informativi che si tiene almeno una volta al mese (quasi sempre ogni due settimane).

Tutte le perdite operative della Compagnia, dal 2008 in poi, sono raccolte in un "database delle perdite" (Loss Data Collection). In esso vengono tracciati anche gli eventi che, seppur non procurando perdite concrete alla Compagnia, avrebbero potenzialmente potuto causare una perdita o un superamento di limiti operativi. Tali informazioni vengono inviate a Casa Madre, che segue costantemente l'andamento del "profilo di rischio operativo" della Compagnia con questionari *ad hoc* e successive riunioni di confronto e commento, proponendo eventualmente l'istituzione di piani di azione a mitigazione dei rischi.

La mitigazione dei rischi operativi, legali e di non conformità, effettuata tramite istituzione di controlli, viene verificata costantemente mettendo in atto campagne di autovalutazione e certificazione dei controlli realizzate con uno strumento software condiviso con Casa Madre (NOMOS) o con test di linea. L'analisi dei

controlli viene pianificata secondo frequenze determinate dal tipo di rischio sul quale insiste la mitigazione. L'attività effettuata in ambito autovalutativo è oggetto di reporting verso Casa Madre.

Ad integrazione di quanto sopra rappresentato ed a completamento del Framework di Operational Risk Management, da alcuni anni è stato lanciato un processo di Risk Self Assessment (RSA), che rappresenta il secondo elemento chiave, oltre alla Loss Data Collection, di un sistema ritenuto ottimale di monitoraggio dei rischi. Tale attività consente di raccogliere informazioni dal management e dai responsabili delle Unità Organizzative mediante questionari predisposti *ad hoc*; anno dopo anno con questa iniziativa si aumenta la consapevolezza dei rischi gestiti quotidianamente dalle singole Unità Organizzative, rinforzando il processo di identificazione dei rischi bottom-up che man mano si affianca, in maniera sempre più efficace, a quello più classico di tipo top-down. A partire dal 2020 il processo di RSA è stato integrato con domande riguardanti il riesame della Governance societaria, andando a valutare nel dettaglio se le previsioni derivanti dalle Politiche di indirizzo vengano agite nel concreto.

Per quanto riguarda il monitoraggio dei rischi tecnici, finanziari e strategici viene prodotta con frequenza mensile una relazione sugli "indicatori di rischio" che si concentra sull'evoluzione del "Risk Profile" della Compagnia, al fine di aumentare la consapevolezza interna sulle esposizioni esistenti e sulle correlazioni tra i diversi rischi. Ci si concentra, per ogni linea di business, laddove sono individuati i rischi prevalenti; le analisi riportate sono relative sia al mese di valutazione che alla comparazione con i mesi precedenti. Gli indicatori sono individuati sulla base dell'andamento dei principali rischi che caratterizzano i portafogli gestiti, valutando performance, rischi, valore dei portafogli e capacità di solvibilità. Le valutazioni sono implementate facendo riferimento al rischio che il mercato si allontani dal funzionamento standard, sia per fattori specifici del settore che a causa dell'interdipendenza del settore finanziario, assicurativo e produttivo.

Ogni trimestre viene prodotta una relazione dell'attività della Funzione Risk Management, indirizzata al Collegio Sindacale, alla Società di Revisione, all'Organismo di Vigilanza 231, ai Titolari delle altre Funzioni Fondamentali della Compagnia nonché al Comitato Direttivo. Almeno una volta all'anno tale relazione è portata all'attenzione dell'Organo Amministrativo. Questa relazione contiene la Cartografia dei rischi, con particolare evidenza dei rischi elevati, una sintesi dei punti di principale interesse, un riassunto delle attività effettuate ed in corso, un'ampia parte dedicata agli aspetti finanziari con riferimento al mercato assicurativo, agli indicatori di rischio, al monitoraggio dei limiti d'investimento fissati dall'Investment Policy, ad una fotografia dei derivati, degli attivi strutturati e *non standard*, agli investimenti complessi e/o Illiquidi e a quelli in ambito ESG; una sezione è inoltre dedicata al contributo della Funzione in ambito prodotti, con *focus* sia sugli impatti sulla solvibilità della Compagnia sia in ambito POG. Tale relazione infine riporta un commento del CRO relativamente al portafoglio degli attivi, commento volto a verificare che il '*prudent person principle*' sia sempre rispettato.

4. Valutazione interna del rischio e della solvibilità

La Compagnia è tenuta ad identificare tutti i rischi a cui è o potrebbe essere esposta, come punto di partenza per la valutazione del proprio profilo di rischio, per poter costruire un sistema di gestione dei rischi efficace volto a sostenere il raggiungimento degli obiettivi aziendali e nel contempo la tutela dei contraenti.

Il processo di identificazione dei rischi è disegnato in modo tale da consentire che i rischi identificati vengano adeguatamente considerati, che il modello di capitale economico rifletta il profilo di rischio di CNP UniCredit Vita e che i rischi materiali quantificabili vengano adeguatamente valutati.

Il processo viene condotto su base almeno annuale e interessa la revisione dei rischi identificati al fine di determinare come questi verranno trattati nella modellizzazione del requisito di capitale.

Il processo di identificazione dei rischi include il monitoraggio continuo di tutti i rischi, su base attuale e prospettica, al fine di garantirne l'identificazione e una loro corretta gestione secondo tutte le fasi del processo di gestione dei rischi.

Al fine di valutare e segnalare i rischi identificati come significativi viene condotto un più ampio processo di valutazione dei rischi, che ha l'obiettivo di identificare le principali vulnerabilità inerenti al business e alla strategia. L'identificazione include la valutazione dell'impatto dei possibili scenari/rischi in termini di risultato economico, profilo di liquidità e posizione di capitale, anche con riferimento ai rischi emergenti, nonché ai rischi relativi ai nuovi prodotti e ai nuovi mercati.

Un processo di identificazione efficace deve, quindi:

- identificare i rischi significativi che possono minare il raggiungimento degli obiettivi di business;
- identificare tutte le categorie di rischio per ogni area di business;
- assicurare che vi sia consapevolezza sui principali rischi nel continuo e che vi siano a tal fine elementi sufficienti per garantire la comprensione dei rischi su base continuativa, ad esempio con aggiornamento dei principali *driver*;
- porre l'attenzione sui fattori di rischio, interni ed esterni, così come sui loro effetti e conseguenze, ad esempio in termini finanziari, reputazionali ed altri;
- includere una visione prospettica, traendo spunto dall'esperienza pregressa, considerando gli elementi di rilievo relativi all'orizzonte temporale in oggetto;
- determinare quali rischi sono oggetto di quantificazione, valutare la loro materialità e decidere sulle necessarie calibrazioni.

Dal punto di vista pratico, ogni trimestre vengono calcolati, secondo metriche *Solvency II* e con la *Formula Standard* definita da EIOPA (Autorità europea delle assicurazioni e delle pensioni), il Requisito Patrimoniale di Solvibilità (SCR), il Requisito Patrimoniale Minimo (MCR) e l'importo ammissibile dei Fondi Propri a copertura dei Requisiti Patrimoniali, considerando in particolare la qualità dei Fondi Propri stessi. In questo modo viene determinato il cosiddetto *Solvency Ratio*.

Sempre trimestralmente sono previsti gli invii dei modelli di informativa quantitativa (cosiddetti "QRT") all'IVASS, contenenti diverse informazioni quantitative, tra cui il menzionato *Solvency Ratio*. Con frequenza annuale viene inoltre inviato un maggior numero di QRT, contenenti informazioni più dettagliate. Il Consiglio di Amministrazione della Compagnia approva i modelli QRT di informativa annuale, mentre ha delegato all'Amministratore Delegato l'approvazione dei modelli QRT trimestrali.

Al 31 dicembre 2024 il Requisito Patrimoniale di Solvibilità (SCR) è pari 264.053 migliaia di euro, mentre il Requisito Patrimoniale Minimo (MCR) è pari a 118.824 migliaia di euro. L'importo ammissibile dei Fondi Propri a copertura dell'SCR è pari a 1.095.581 migliaia di euro, al 100% Tier 1. Questi dati determinano un *Solvency Ratio* pari al 414,91%.

La Compagnia risulta ben capitalizzata, con un'adeguata copertura del capitale sotto rischio. Nel corso dell'anno il *Solvency Ratio* della Compagnia è stato monitorato e si è evidenziato che il rapporto tra i Fondi Propri ammissibili a copertura dell'SCR e l'SCR stesso si è mantenuto sempre al di sopra del Safety level (soglia di attenzione) definito nell'ambito del Risk Appetite Framework.

Questi risultati sono stati anche confermati dalle valutazioni di secondo pilastro, denominate ORSA (*Own Risk and Solvency Assessment*), ovvero le valutazioni attuali e prospettive del profilo di rischio della Compagnia.

L'ORSA è un processo che ha lo scopo di concretizzare l'equilibrio fra la gestione del rischio e il valore associato, attraverso valutazioni prospettive basate su principi *risk based*. Tale processo è integrato nell'ambito di quello del Business Plan e nella gestione ordinaria della Compagnia; in questo modo ORSA è uno strumento che permette di gestire anticipatamente e tempestivamente le potenziali perdite e l'eventuale necessità di capitale, nonché di intraprendere azioni correttive in tempi coerenti con la gravità della situazione rilevata.

Il processo ORSA viene svolto su base annuale, fatto salvo specifiche necessità a seguito di condizioni "particolari" che generino dei "rischi significativi" per la Compagnia, quali movimenti di mercato/assicurativi per i quali si ritiene opportuno effettuare una nuova valutazione. La Compagnia analizza il fabbisogno di solvibilità per lo stesso orizzonte temporale del Business Plan, ovvero cinque anni.

Normalmente i risultati del processo ORSA vengono esaminati dal Consiglio di Amministrazione in occasione della presentazione della Pianificazione Strategica e quindi al minimo una volta all'anno. Inoltre, la Compagnia ha identificato alcuni criteri (*trigger*) che definiscono un "rischio significativo" tale da richiedere di effettuare una valutazione ORSA non in corrispondenza della Pianificazione Strategica.

In maniera non esaustiva i *trigger* possono riassumersi in:

- acquisto o dismissione che cambi significativamente il profilo di rischio, solvibilità e redditività della Compagnia;
- modifica significativa del portafoglio delle attività e/o passività;
- cambiamenti significativi nelle politiche di investimento, tariffazione e riservazione;
- cambiamento nelle strategie di mitigazione del rischio che potrebbero incidere sull'esposizione totale della Compagnia;
- variazione rilevante di un indicatore di rischio ritenuto particolarmente significativo;
- eventi esterni impattanti sulla gestione della Compagnia quali crisi finanziarie/immobiliari, significativo cambiamento nella normativa di riferimento (anche fiscale), fallimento di una istituzione finanziaria internazionale, variazione rilevante di un indicatore di rischio esterno ritenuto particolarmente significativo.

Qualora il profilo di rischio e di solvibilità (mix rischio e valore) cambi in modo significativo dall'ultima valutazione ORSA effettuata, si procede ad un aggiornamento parziale o completo. Valutazioni in ambito ORSA, anche parziale, vengono altresì effettuate quando si studia un prodotto o un investimento finanziario tale da poter modificare il profilo di rischio della Compagnia, e se ne tiene conto al momento di prendere una decisione in merito.

Nel corso del 2024 la Compagnia ha effettuato la valutazione ORSA "regolare" in occasione della Pianificazione Strategica, utilizzata ai fini di consolidamento, osservando che il profilo di rischio della Compagnia si mantiene stabile, con risultati sempre al di sopra della soglia di Risk Tolerance Level, anche nello scenario peggiore (scenario Up). I risultati sono stati esaminati nel Consiglio di Amministrazione del 18 dicembre 2024 ed il Business Plan è stato giudicato del tutto sostenibile dal punto di vista dell'analisi dei rischi attuali e prospettici della Compagnia.

Una particolare attenzione è sempre rivolta al fenomeno di aumento dei riscatti, fenomeno che ha colpito l'intero mercato assicurativo italiano. La Compagnia ne monitora regolarmente il livello, adeguando in maniera costante i suoi investimenti per poter fronteggiare anche un eventuale aumento delle richieste di uscita anticipata da parte dei clienti. La strategia di gestione ALM (Asset and Liabilities Management), nel contesto di aumento dei tassi di interesse e di aumento dei riscatti degli ultimi anni, si è rivelata efficace permettendo di ottenere delle prospettive di rendimento positive per le principali Gestioni separate. Non si registrano impatti significativi sul profilo di rischio della Compagnia o sul Capitale di Solvibilità.

B.4 Sistema di controllo interno

1.Descrizione del Sistema di controllo interno

L'organizzazione della struttura dei controlli interni prevede tre linee di difesa dagli eventi di rischio, incardinate su altrettanti livelli di controllo:

- al primo livello troviamo i controlli effettuati dalle singole unità organizzative operative. Tali controlli si svolgono a frequenze predefinite, in base alla periodicità delle corrispondenti attività oggetto di verifica, e prevedono la tracciabilità delle operazioni, richiedendo l'archiviazione della documentazione rilevante. Diversi controlli di primo livello inoltre hanno natura automatica e vengono effettuati col supporto informatico;
- il secondo livello di controllo è esercitato, per quanto di rispettiva competenza, dalla Funzione Compliance, AML, Anticorruzione & DPO, dalla Funzione Antiriciclaggio, dalla Funzione Attuariale e dalla Funzione Risk Management, in particolare dall'Unità Organizzativa Rischi e Controlli Operativi (di seguito RCO). Tale controllo di secondo livello, esercitato in modo autonomo e indipendente, rappresenta il c.d. sistema di controllo "nel continuo" e consente una valutazione periodica dei controlli e dei rischi residuali insiti nei processi della Compagnia;
- il terzo livello di controllo è esercitato dalla Funzione Internal Audit.

Relativamente agli aspetti operativi, CNP UniCredit Vita svolge l'attività attraverso lo strumento NOMOS (un applicativo informatico sviluppato da CNP Assurances e implementato all'interno del Gruppo), contribuendo al miglioramento continuo del processo di gestione dei rischi e ad una sempre maggiore estensione della consapevolezza dei rischi aziendali e della cultura del controllo.

Il perimetro di tale intervento include tutti i processi aziendali modellizzati; per ciascun processo è previsto il coinvolgimento di tutti gli attori del primo livello di controllo. Durante i rilanci periodici delle "campagne" sui singoli processi, l'Unità Organizzativa RCO raccoglie le modifiche intervenute sugli stessi, tenendo così aggiornata la base dati presente su NOMOS.

Il processo ciclico di revisione dei rischi e dei controlli di primo e secondo livello avviene tramite autovalutazione dei controlli, realizzata tramite questionari; revisione indipendente dei controlli autovalutati, svolta tramite attività di test a campione; valutazione dei rischi.

Tale valutazione è basata, come già menzionato nella parte B.3 del presente documento, sulla combinazione di impatto e frequenza, e conduce alla determinazione del livello di rischio inerente/lordo, ovvero alla misurazione dell'esposizione al rischio in assenza di qualsiasi dispositivo di controllo, dispositivo che permette di arrivare a determinare il rischio residuo, valutato tenendo conto dell'efficacia dei presidi di controllo (governance, organizzazione, reporting, strumenti, risorse umane). Il rischio residuo è quello tollerato dalla Compagnia, al di sopra del quale devono essere definite azioni di controllo e mitigazione del rischio, i cosiddetti Piani di Azione; questi ultimi vengono monitorati con frequenza almeno trimestrale.

Si precisa inoltre che al secondo livello di controllo appartengono anche le attività di analisi e prevenzione esercitate dal Comitato Infragruppo & Conflitti di interesse.

L'attività di Internal Audit, infine, rappresenta la terza linea di difesa. Suo compito è fornire *assurance* al Consiglio di Amministrazione sulla tenuta del sistema dei controlli interni e di formulare al management le opportune raccomandazioni volte al rafforzamento del sistema di controllo interno.

L'attività dei diversi soggetti che compongono la struttura del sistema dei controlli interni è autonoma e persegue specifici obiettivi e finalità per cui gli stessi sono costituiti, ma al tempo stesso è integrata a livello di impresa attraverso la disciplina dei flussi informativi e l'istituzione di momenti e luoghi formali di interscambio informativo.

Il Consiglio di Amministrazione promuove un ambiente di controllo favorevole all'azione della struttura dei controlli interni, nella convinzione che l'operatività di una compagnia vita delle dimensioni di CNP UniCredit Vita presenti un'esposizione ai rischi operativi, tecnici e finanziari ragguardevole e complessa. In quest'ambito, il CdA supporta tutte le iniziative che l'Alta Direzione mette in opera per la diffusione della cultura del controllo, con particolare riferimento alla realizzazione di una normativa interna chiara ed esaustiva, all'organizzazione di un'adeguata formazione dei dipendenti in merito alle tematiche di rischio, controllo e conformità alle norme, e con riguardo alla redazione della manualistica dei controlli e alla deontologia nell'esercizio dell'attività lavorativa.

Il Collegio Sindacale è invitato a tutte le sedute del Consiglio di Amministrazione, col quale scambia valutazioni sul sistema dei controlli interni alla luce del reporting di tutti i soggetti che esercitano funzioni di controllo al Consiglio stesso.

Il Comitato Controlli Interni e Rischi ha la finalità di assistere l'Organo Amministrativo nella determinazione delle linee di indirizzo del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi, nella verifica periodica della sua adeguatezza e dell'effettivo funzionamento, nonché nell'identificazione e gestione dei principali rischi aziendali.

2. Modalità di attuazione della Funzione di verifica della conformità (Compliance, AML, Anticorruzione & DPO)

La Funzione Compliance, AML Anticorruzione & DPO di CNP UniCredit Vita si pone l'obiettivo di individuare, mitigare e monitorare il rischio di non conformità a leggi, regolamenti e codici di autodisciplina, tutelando altresì la reputazione della Compagnia e la qualità dei servizi erogati alla clientela.

Si precisa che nel corso del 2018 è stato formalizzato il ruolo di DPO (Data Protection Officer) in capo al Titolare della Funzione, in ottemperanza a quanto previsto dal regolamento GDPR Privacy e in linea con quanto previsto nella Politica di protezione dei dati personali. Nel 2019, stante l'attenzione prestata dalla Compagnia su tematiche di anticorruzione, il Titolare della Funzione ha assunto anche il ruolo di Responsabile Anticorruzione.

L'attività di identificazione e valutazione del rischio di non conformità è svolta dalla Funzione Compliance, AML, Anticorruzione & DPO della Compagnia tramite una propria struttura dedicata; gli ambiti di verifica sono individuati nei piani annuali di Compliance, AML, Antiriciclaggio e Data Protection, i quali illustrano anche le logiche sottostanti all'individuazione delle aree da sottoporre a verifica. Gli esiti delle verifiche sono poi riassunti nelle rispettive relazioni trimestrali.

La struttura di tale Funzione al 31 dicembre 2024 si compone di due distinte Unità Organizzative (U.O.):

- Unità Organizzativa “Consulenza, Controlli di Compliance e Data Protection”: presidia la normativa direttamente applicabile alla Compagnia, informando adeguatamente le funzioni aziendali interessate, svolge un’attività di consulenza “ex ante” a fronte di specifiche richieste da parte delle funzioni richiedenti, presidia e valuta, anche mediante un’attività di monitoraggio posta in essere sulle diverse aree aziendali, l’adeguatezza delle misure organizzative adottate dalla Compagnia al fine di prevenire il rischio di non conformità alle norme, e può proporre eventuali interventi correttivi. Esegue inoltre il piano dei controlli, nelle materie in perimetro, tempo per tempo approvato dal Consiglio di Amministrazione; in tale ambito assumono rilevanza centrale e strategica le verifiche “ex post” svolte sul processo di sviluppo prodotti, il monitoraggio della rete di vendita ed il presidio, trasversale rispetto ai processi analizzati, dei rischi di Data Protection, 231 e Anticorruzione;

- Unità Organizzativa “Controlli AML e Responsabile SOS”: presidia la normativa comunitaria e nazionale in materia di antiriciclaggio e finanziamento al terrorismo, valutando altresì l’impatto della stessa su processi e procedure interne; collabora alla definizione delle politiche di governo del rischio di riciclaggio e delle varie fasi in cui si articola il processo di gestione del medesimo rischio nonché all’aggiornamento delle relative procedure interne; presta consulenza e assistenza agli Organi Sociali e all’Alta Direzione in relazione agli aspetti antiriciclaggio e finanziamento del terrorismo e predispose a questi ultimi flussi informativi anche su violazioni o carenze rilevanti accertate; esegue il piano dei controlli antiriciclaggio, proponendo eventuali interventi correttivi; supporta il Responsabile SOS sia per la valutazione delle proposte di segnalazione pervenute e l’eventuale inoltra alla UIF, sia per effettuare verifiche sulla congruità delle valutazioni di primo livello sull’operatività della clientela svolte dal responsabile dell’U.O. Antiriciclaggio. Si specifica che dalla seconda metà del 2022 il Responsabile SOS coincide con il responsabile dell’U.O. “Controlli AML e Responsabile SOS”. Nel 2024 lo stesso è stato inoltre nominato Sostituto del Titolare della Funzione Antiriciclaggio.

La Funzione Compliance, AML, Anticorruzione & DPO presenta le seguenti caratteristiche:

- una collocazione organizzativa tale da garantirne l’indipendenza e l’autonomia;
- collegamenti con tutte le Funzioni Fondamentali;
- risorse umane e tecnologiche quantitativamente e qualitativamente idonee a garantire lo svolgimento su base continuativa delle verifiche, delle analisi e degli altri adempimenti necessari per lo svolgimento del suo mandato.

Il Titolare della Funzione Compliance, AML, Anticorruzione & DPO è posto a diretto riporto del Consiglio di Amministrazione (cui spettano i poteri di nomina e revoca); la Funzione Compliance, AML, Anticorruzione & DPO pertanto persegue i propri obiettivi sulla base delle direttive impartite dal CdA, che allo stesso tempo ne garantisce l’indipendenza rispetto alle strutture organizzative e di business della Compagnia.

Il Titolare della Funzione è in possesso degli adeguati requisiti di idoneità alla carica in termini di onorabilità e professionalità, indipendenza ed autorevolezza necessari per lo svolgimento dell’attività secondo le modalità previste dalla Compagnia.

La Funzione Compliance, AML, Anticorruzione & DPO si pone nell’ambito dei controlli interni al fine di valutare che la Compagnia si sia dotata di specifici presidi volti a prevenire il rischio di incorrere in sanzioni giudiziarie o amministrative, perdite patrimoniali o danni reputazionali, in conseguenza di violazioni di leggi, regolamenti o provvedimenti delle Autorità di Vigilanza o di norme di autoregolamentazione.

Nello svolgimento della propria attività tale Funzione pone particolare attenzione al rispetto delle norme relative alla trasparenza e correttezza dei comportamenti nei confronti degli assicurati, all'informativa precontrattuale e contrattuale, alla corretta esecuzione dei contratti.

I principali compiti della Funzione sono:

- identificare, in via continuativa, le norme applicabili all'impresa e valutare il loro impatto sui processi/procedure della Compagnia, prestando attività di supporto e consulenza agli organi sociali e alle altre funzioni aziendali sulle materie per le quali assume rilievo il rischio di non conformità, con particolare riferimento alla progettazione dei prodotti;
- valutare l'adeguatezza e l'efficacia delle misure organizzative adottate per la prevenzione del rischio di non conformità alle norme e proporre le eventuali misure organizzative e procedurali adeguate ad un corretto presidio del rischio;
- valutare l'efficacia degli adeguamenti organizzativi conseguenti alle modifiche suggerite;
- monitorare lo sviluppo e la revisione periodica delle procedure e delle misure di governo dei prodotti assicurativi, al fine di individuare i rischi di mancato adempimento degli obblighi previsti dalla normativa vigente, inclusa la normativa europea direttamente applicabile;
- effettuare verifiche in loco sulla rete di vendita;
- predisporre i flussi informativi diretti agli Organi sociali, alla Capogruppo nonché alle altre strutture coinvolte: in particolare predisporre, almeno una volta all'anno, una relazione al Consiglio di Amministrazione sull'adeguatezza ed efficacia dei presidi adottati dall'impresa per la gestione del rischio di non conformità alle norme; inviare inoltre trimestralmente un report verso Casa Madre secondo il modello e le informazioni dalla stessa richiesti;
- agire quale consulente presso il Consiglio d'amministrazione o l'Alta Direzione con riferimento a tutte le tematiche riguardanti gli aspetti di compliance;
- collaborare a diffondere la cultura della conformità all'interno della Compagnia, rispetto ai principi etici contenuti nella Carta dei principi e Codice Etico, nella Politica Anticorruzione e nella Politica di *Whistleblowing*;
- collaborare alla definizione dei presidi interni anticorruzione, nell'ambito dei quali è ricompresa l'attività di formazione del personale, avvalendosi del collegamento diretto con l'Organismo di Vigilanza 231 della Compagnia;
- collaborare nell'attività di formazione del personale con riferimento alle tematiche di conformità;
- predisporre la relazione annuale sulle reti distributive.

B.5 Funzione di Audit Interno

L'internal auditing è assicurato dalla Funzione Internal Audit tramite una propria struttura dedicata.

La Funzione Internal Audit rafforza la capacità dell'organizzazione di creare, proteggere e sostenere il valore fornendo al Consiglio di Amministrazione e al management garanzie, consigli, approfondimenti e previsioni indipendenti basate sul rischio.

Tale Funzione presenta le seguenti caratteristiche:

- una collocazione organizzativa, alla diretta dipendenza gerarchica del Consiglio di Amministrazione, tale da garantirne l'indipendenza e l'autonomia, affinché non ne sia compromessa l'obiettività di giudizio;

- libertà di accesso a tutte le strutture aziendali, ai sistemi informativi e alla documentazione relativa alle aree aziendali oggetto di verifica, incluse le informazioni utili per la verifica dell'adeguatezza dei controlli svolti sulle funzioni aziendali esternalizzate;
- collegamenti con tutte le Funzioni e gli Organi di controllo interno;
- risorse umane e tecnologiche quantitativamente e qualitativamente idonee a garantire lo svolgimento su base continuativa delle verifiche, delle analisi e degli altri adempimenti necessari per lo svolgimento del suo mandato;
- una dotazione finanziaria idonea allo svolgimento dei compiti ad essa attribuiti, da utilizzare per le necessità di aggiornamento professionale delle sue risorse nonché per eventuali supporti consulenziali che dovessero rendersi necessari per un'efficace conduzione delle missioni previste nel Piano di audit.

Il Titolare della Funzione Internal Audit è designato dal Consiglio di Amministrazione. Interviene periodicamente alle sedute del Collegio Sindacale, al quale presenta una relazione trimestrale sulle attività svolte: in essa sono esposti i principali punti di attenzione emergenti dalle missioni realizzate, le relative raccomandazioni e lo stato di realizzazione delle raccomandazioni emesse in precedenza. La relazione è trasmessa altresì all'Organismo di Vigilanza 231, alla Società di Revisione e alle altre Funzioni Fondamentali.

Il Titolare della Funzione Internal Audit presenta inoltre una relazione semestrale al Consiglio di Amministrazione e al Comitato Controlli Interni e Rischi.

A dicembre 2024 il team era composto da quattro risorse oltre al Responsabile.

La "Politica di internal auditing" è un documento di indirizzo per l'attività di audit approvato dal Consiglio di Amministrazione di CNP UniCredit Vita; viene rivisto con cadenza almeno annuale.

La Funzione Internal Audit, pur mantenendo la propria indipendenza e autonomia, ha adottato le metodologie di audit mutate dal Gruppo CNP Assurances e conformi agli standard di Audit Interno. Gli auditor e il Titolare della Funzione sono chiamati ad osservare, come tutti gli altri dipendenti della Compagnia, le disposizioni contenute nel Codice Etico aziendale. In aggiunta, essi sono chiamati a osservare il Codice di Deontologia dell'Internal Audit incardinato sui principi fondamentali della professione: integrità, obiettività, riservatezza, competenza.

1 Piano di Audit

La pianificazione annuale delle attività di verifica viene formalizzata in un Piano di Audit, che rappresenta le verifiche da svolgere su determinate porzioni dell'"universo di Audit"; quest'ultimo consiste nei "rischi inerenti" sottostanti alle attività e ai processi della Compagnia. I rischi inerenti sono valutati su una scala di quattro livelli, da critico a debole, e sono elencati nella relativa cartografia dei rischi della Compagnia. I rischi costituiscono gli oggetti di audit da coprire su un periodo di cinque anni (*audit cycle principle*). L'attività annuale viene altresì pianificata tenendo in opportuna considerazione i dettati normativi, le carenze eventualmente riscontrate nelle verifiche precedenti ed eventuali rischi emergenti. L'approccio privilegiato per la scelta degli interventi da inserire nel piano è basato sul rischio valutato dalla Funzione (*risk based plan*). Il Piano di Audit annuale è sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione riguardo alle attività, alle operazioni e ai sistemi da verificare e descrive i criteri alla base delle scelte, specificando le risorse necessarie all'esecuzione. Analogo procedimento è seguito in caso di variazioni significative al piano approvato in corso d'anno per interventi che si dovessero rendere necessari a fronte di esigenze impreviste.

2 Esecuzione delle missioni di Audit

La fase di esecuzione delle verifiche è preceduta da una fase preliminare finalizzata allo *scoping*, che si concretizza in una comunicazione scritta di avvio ai responsabili delle direzioni coinvolte dall'intervento, firmata dal Titolare della Funzione Internal Audit. La missione è organizzata in tre fasi successive di preparazione, realizzazione e conclusione, durante le quali sono identificate, analizzate, valutate e documentate le evidenze che potrebbero dar luogo a raccomandazioni. Il rapporto definitivo, da distribuire ai responsabili delle direzioni auditate e all'Alta Direzione, dovrà contenere l'*audit opinion* della Funzione sul perimetro oggetto di audit, le risposte alle raccomandazioni, con i piani d'azione definiti per le loro realizzazioni, nonché le schede riepilogative delle evidenze e relative raccomandazioni.

L'*audit opinion*, ovvero la valutazione complessiva del Sistema di Controllo Interno e di gestione dei rischi relativo al perimetro oggetto di verifica, è espressa su una scala di quattro livelli: Soddisfacente / Alcuni miglioramenti necessari / Significativi miglioramenti necessari / Insoddisfacente.

Il rapporto di audit conterrà le raccomandazioni emesse con priorità assegnata in base alla valutazione del rischio residuo. I rischi residui "critici", "elevati" e "moderati" sono ricondotti a raccomandazioni con priorità rispettivamente di livello 1, 2 e 3. I rischi a bassa criticità sono ricondotti a una "raccomandazione non vincolante" o "suggerimento".

3 Follow-up degli Audit

L'attività di monitoraggio si concretizza operativamente attraverso l'attivazione del processo di follow-up, nel corso del quale viene verificata nel dettaglio l'adeguatezza, l'efficacia e la tempestività delle azioni intraprese dal management in risposta alle raccomandazioni/rilievi. Di norma, tale attività ha una cadenza trimestrale.

A fronte di adeguati elementi raccolti a dimostrazione delle azioni intraprese, una raccomandazione viene dichiarata "chiusa" dalla Funzione Internal Audit.

B.6 Funzione Attuariale

La Compagnia è dotata di una Funzione Attuariale interna (FA) che riporta direttamente al Consiglio di Amministrazione. La disciplina di tale Funzione, in termini di responsabilità, compiti, frequenza della reportistica agli organi sociali, modalità operative e collaborazione con le altre Funzioni Fondamentali è definita e formalizzata in specifici documenti quali la "Politica della Funzione Attuariale" ed il "Regolamento Aziendale".

Nell'osservanza del sistema di Governance previsto dalla direttiva *Solvency II*, la Funzione Attuariale è organizzata in modo tale da supervisionare in maniera indipendente la gestione di specifici rischi all'interno della Compagnia e svolge le sue attività rispondendo gerarchicamente e funzionalmente direttamente al CdA.

Per assolvere alle proprie responsabilità e compiti, alla Funzione Attuariale è garantita la piena collaborazione da parte dei soggetti preposti alle varie strutture aziendali ed il libero accesso, senza restrizioni, alla documentazione rilevante, ai sistemi informativi ed ai dati contabili.

La Funzione Attuariale assicura che le metodologie, le ipotesi e i modelli utilizzati nel calcolo delle riserve tecniche siano appropriati in relazione alle specificità delle varie linee di business. A tale fine viene prestata

particolare attenzione alla disponibilità, affidabilità, accuratezza e completezza dei dati, identificando fonti o cause di potenziali limitazioni.

Le principali responsabilità attribuite alla Funzione Attuariale sono:

- a) Coordinare il calcolo delle Riserve Tecniche secondo i principi *Solvency II* (RT)
- b) Garantire l'adeguatezza delle metodologie e dei modelli sottostanti utilizzati, nonché delle ipotesi su cui si basa il calcolo delle RT, compresa la valutazione dei rischi di sostenibilità
- c) Valutare la sufficienza e la qualità dei dati utilizzati nel calcolo delle RT
- d) Confrontare le migliori stime con i dati desunti dall'esperienza
- e) Informare il Consiglio di Amministrazione sull'affidabilità e sull'adeguatezza del calcolo delle RT in ambito Pillar I (per la valutazione della solvibilità attuale), Pillar II (per le valutazioni prospettiche ORSA) ed almeno una volta l'anno in ambito IFRS17 (principi contabili internazionali)
- f) Formulare un parere sulla Politica di sottoscrizione globale, ivi incluse conclusioni riguardanti i rischi di sostenibilità
- g) Formulare un parere sull'adeguatezza degli accordi di riassicurazione
- h) Contribuire all'implementazione efficace del Sistema di gestione dei rischi
- i) Verificare la coerenza tra gli importi calcolati sulla base dei criteri di valutazione applicabili al bilancio civilistico e gli importi risultanti dall'applicazione dei criteri Solvency II, oltre a rappresentare e motivare le differenze emerse. Tale verifica di coerenza è effettuata anche tra le basi dati ed i processi di Data Quality adottati, rispettivamente per finalità civilistiche e prudenziali
- j) Coordinare e monitorare il processo dell'*Expert Judgement* al fine di verificare la veridicità e l'affidabilità dei giudizi formulati
- k) Redigere e sottoscrivere la Relazione sulle riserve tecniche di bilancio civilistiche ai sensi del Regolamento ISVAP n° 22 del 2008
- l) Sottoscrivere, unitamente ad un responsabile della Compagnia, una relazione sulla stima dei rendimenti attuali e prevedibili delle Gestioni separate
- m) Sottoscrivere, unitamente al titolare della Funzione Risk Management, nell'ambito dei compiti previsti dal Regolamento IVASS n° 52 (sospensione temporanea delle minusvalenze per i titoli non durevoli), nel caso di esercizio della facoltà di applicabilità, una relazione con lo scopo di accertare la coerenza della valutazione dei titoli non durevoli con la struttura degli impegni finanziari e delle relative scadenze, con particolare riferimento al portafoglio assicurativo da iscrivere nel bilancio civilistico della Compagnia
- n) Redigere e sottoscrivere, nel caso di Gestioni separate con Fondo utili, una nota illustrativa dei criteri seguiti per la determinazione della quota del fondo utili attribuita ai fini del calcolo del tasso di rendimento medio della Gestione separata
- o) Verificare almeno una volta l'anno sulla nuova produzione, nell'ambito del processo POG (Product Oversight Governance), con riferimento alla remunerazione degli intermediari, che non sussistano potenziali situazioni di conflitti di interesse. Tale verifica inoltre è effettuata anche "ex ante" in occasione del lancio/*restyling* di un prodotto
- p) Formulare, nell'ambito del processo POG, in occasione del lancio dei nuovi prodotti, sia un'*opinion* riguardante la redditività e solvibilità lato Compagnia che un parere in ambito POG lato Cliente
- q) Effettuare verifiche, sempre nell'ambito del processo POG, in occasione sia del lancio dei nuovi prodotti che del monitoraggio, sui test di prodotto e Value for Money ("VfM") formalizzati nella Politica POG della Compagnia; in particolare le verifiche complete ed autonome comprendono anche la valutazione della qualità e coerenza dei dati utilizzati nella fase dei test di prodotto e del VfM per il mercato di riferimento rispetto a quelli utilizzati per la valutazione della sostenibilità e redditività del prodotto lato Compagnia

- r) Effettuare nel continuo, ancora nell'ambito del processo di cui al punto precedente, controlli sulle metodologie e sulle ipotesi utilizzate, sulla correttezza dei risultati e sul rispetto delle soglie del Profit Test Cliente ("PTC")
- s) Formulare, sempre in tale ambito, l'aggiornamento annuale delle soglie del PTC di cui è *owner*
- t) Formulare, come ultima attività nell'ambito del processo POG, in caso di mancato superamento di uno o più test di VfM, un'*opinion* non vincolante rispetto alle azioni di rimedio che il management intende attuare o rispetto alla proposta del management di non attuare delle azioni di rimedio
- u) Redigere e sottoscrivere in riferimento ai reclami pervenuti, ai sensi del Regolamento ISVAP n° 24 del 2008 sulla gestione dei reclami, laddove esista una esplicita richiesta dell'Autorità di Vigilanza, un prospetto analitico dei conteggi di polizza che hanno dato luogo alla somma liquidata nonché una nota di chiarimenti, attestandone la correttezza dei calcoli rispetto alle condizioni contrattuali
- v) Predisporre due volte l'anno per la Capogruppo CNP Assurances S.A. il Validation Report IFRS17, ovvero il report di validazione delle ipotesi/metodologie sottostanti il calcolo delle passività secondo i principi contabili internazionali
- w) Presidiare e coordinare il processo di calibrazione e aggiornamento delle soglie di materialità in ambito IFRS17, curando altresì l'implementazione del framework di Data Quality IFRS17
- x) Presentare annualmente al Consiglio di Amministrazione un piano di attività, in cui sono indicati gli interventi che intende eseguire ed una relazione che riepiloghi, in coerenza con tale piano, l'attività svolta e le verifiche compiute, ai sensi del Regolamento ISVAP n° 38 del 3 giugno 2011 e presentare in corso d'anno eventuale stato avanzamento di tale piano delle attività.

Ognuna di queste attività viene svolta almeno su base annuale e l'esito viene riportato formalmente nell'informativa della Funzione al Consiglio di Amministrazione. Tale informativa individua con chiarezza eventuali deficienze e fornisce raccomandazioni su come porvi rimedio.

B.7 Esternalizzazione

Il Consiglio di Amministrazione ha adottato e manutene la Politica di esternalizzazione, che si pone come uno strumento utile al processo di creazione del valore dell'impresa (Outsourcing strategico), tale da non recare pregiudizio alla qualità del sistema di Governance della Compagnia, non compromettere i risultati finanziari e la stabilità dell'impresa nell'espletamento delle proprie attività, e garantire l'erogazione di un servizio continuo, efficace ed efficiente agli assicurati, senza procurare un ingiustificato incremento dei rischi operativi.

La Politica pertanto definisce:

- l'ambito di applicazione, oggettivo e soggettivo, della disciplina in tema di esternalizzazioni;
- i criteri di individuazione delle attività da esternalizzare;
- i criteri di selezione degli outsourcer;
- il contenuto minimo degli accordi di esternalizzazione;
- il controllo sulle attività esternalizzate.

Nell'ambito del processo decisionale volto a comprendere se un'Attività, già realizzata internamente ovvero da avviare "ex novo", possa essere esternalizzata, CNP UniCredit Vita valuta preliminarmente se la stessa debba considerarsi "importante o essenziale".

Si considerano tali quelle Attività "la cui mancata o inesatta esecuzione comprometterebbe gravemente la capacità della Compagnia di continuare a conformarsi alle condizioni richieste per la conservazione

dell'autorizzazione all'esercizio dell'attività assicurativa oppure comprometterebbe gravemente i risultati finanziari, la stabilità o la continuità e qualità dei servizi verso i clienti". La decisione di esternalizzare le Attività "essenziali o importanti" è riservata, salvi i casi di urgenza, al Consiglio di Amministrazione, su proposta dell'Amministratore Delegato. Il *dossier* da sottoporre al Consiglio di Amministrazione dovrà contenere tutti gli elementi valutativi al fine necessari, accompagnati, se del caso, dal parere preventivo della Funzione Risk Management della Compagnia relativamente all'eventuale incremento del rischio operativo.

Si prevede la possibilità di un'applicazione attenuata delle regole dettate nella Politica in applicazione del principio di proporzionalità e, comunque, in ipotesi di esternalizzazione di attività marginali.

In ogni caso, l'esternalizzazione di funzioni o attività non esonera gli Organi sociali e l'Alta Direzione dalle proprie responsabilità.

In applicazione della Politica, la Funzione di Compliance, AML, Anticorruzione & DPO, che la manutiene, conserva l'elenco degli outsourcer della Compagnia, organizzati in essenziali o importanti e non essenziali o importanti. Sempre in applicazione della Politica, l'Amministratore Delegato ha provveduto a nominare i soggetti responsabili del controllo degli outsourcer in questione.

Inoltre, laddove l'Attività da esternalizzare comporti l'affidamento all'outsourcer del trattamento di dati personali per conto della Compagnia, la Politica prevede idonei presidi volti al consentire il rispetto, anche in capo al fornitore, delle regole dettate dal Regolamento europeo sul trattamento dei dati personali e dalle relative norme applicabili tempo per tempo vigenti, conformemente a quanto previsto dalla Politica di protezione dei dati personali.

Si precisa infine che la giurisdizione di competenza di tutti gli outsourcer della Compagnia, ad eccezione di uno che ha sede nel Regno Unito, è italiana o di altri paesi dell'Unione Europea.

B.8 Altre informazioni

1. Adeguatezza del Sistema di Governance aziendale ai sensi del Regolamento IVASS n. 38/2018

La Lettera al mercato dell'IVASS del 5 luglio 2018 ha previsto che le Imprese assicurative italiane, in linea con il principio di proporzionalità e conformemente al Regolamento IVASS n. 38 del 3 luglio 2018, definiscano il proprio assetto di Governo Societario.

Il Consiglio di Amministrazione della Compagnia ha definito la propria tipologia di Governo Societario seguendo il processo di autovalutazione declinato dal *Regulator*, ovvero effettuando:

- una valutazione delle dimensioni dell'Impresa, tenendo in considerazione l'importo delle Riserve Tecniche Vita;
- una verifica del livello di complessità dell'Impresa (verifica dell'esistenza di un modello interno per il calcolo del Requisito Patrimoniale di Solvibilità, dell'esercizio congiunto o meno nei Rami Vita e Danni e dell'eventuale emissione di strumenti finanziari quotati in mercati regolamentati);
- una verifica circa la sussistenza di altri parametri, quali la complessità della struttura proprietaria dell'Impresa, i rischi assicurativi assunti, le strategie di gestione degli attivi, la propensione ad assumere rischi.

Ciò premesso, facendo riferimento al requisito dimensionale, risultando le Riserve Tecniche lorde della Compagnia sensibilmente superiori alla soglia indicata da IVASS, a seguito di un processo di autovalutazione il Consiglio di Amministrazione del 29 febbraio 2024 ha confermato il riconoscimento di un

Sistema di Governo Societario di tipo “rafforzato” (già riconosciuto in sede di prima applicazione dal CdA nel 2019 e successivamente confermato ogni anno).

Coerentemente con le previsioni del citato Regolamento n. 38, l’Organo Amministrativo della Compagnia ha altresì provveduto nella seduta del 30 settembre 2024 ad effettuare l’annuale revisione del *Documento sul Governo Societario*, il cui obiettivo è riassumere i ruoli assunti in CNP Vita dai principali Attori del Governo Societario, descrivendo la struttura dei Comitati endoconsiliari, Manageriali (esecutivi e tecnici), il sistema dei poteri, il Sistema dei Controlli Interni e di Gestione dei Rischi, nonché la mappatura dei principali processi decisionali e dei flussi informativi.

Le integrazioni apportate rispetto alla precedente versione del documento hanno principalmente riguardato:

- ✓ aggiornamenti:
 - dei riferimenti normativi, dell’Organigramma, della composizione dell’OdV 231, dell’Alta Direzione, della nuova composizione quali-quantitativa ottimale CdA (ai sensi della nuova Regolamentazione - Prov. IVASS 142/24);
 - degli *item* trattati dalle Funzioni Fondamentali, dal Collegio Sindacale e dai Comitati (Remunerazioni, Controllo Interno e Rischi, Esecutivo, Direttivo, Data Protection, Data Governance, Sostenibilità, ALM interno, comitati Operativi Investimenti Gestioni Esterne e Portafoglio Libero);
 - dei flussi decisionali (di competenza del CdA e del Management) ed informativi (verso gli Organi Sociali, Comitati Endoconsiliari, Esecutivo e Direttivo);
 - dei Regolamenti dei Comitati di Management (Esecutivi e Tecnici);

- ✓ introduzione del Comitato Guida per la Parità di Genere.

2.Rapporti con CNP Vita Assicura (Gruppo CNP Assurances)

Come già menzionato nella precedente Relazione sulla solvibilità e condizione finanziaria, al 31 dicembre 2023 erano in essere alcuni distacchi di personale da parte di CNP UniCredit Vita verso CNP Vita Assicura, società interamente detenuta dal Gruppo CNP Assurances in seguito alle operazioni di acquisizione e fusione avvenute in Italia a partire dal 2021. Si specifica che i menzionati distacchi sono tutti cessati al 31 dicembre 2024, ad eccezione di un dipendente, che cesserà il proprio distacco al 31 marzo 2025.

3.Esercizio “Call Option” da parte dell’azionista UniCredit S.p.A.

Come già menzionato, in data 1° ottobre 2024 il Partner Bancario (UniCredit S.p.A., al 31 dicembre 2024 proprietario del 49% del Capitale sociale di CNP UniCredit Vita S.p.A.) ha esercitato il proprio diritto, previsto dai Patti Parasociali in vigore, di acquistare l'intera partecipazione nella Compagnia detenuta dal Partner Assicurativo (CNP Assurances S.A.), pari al 51%; quest’ultimo sarà conseguentemente tenuto a vendere le proprie Azioni, nei termini ed alle condizioni previste dal Patto Parasociale stesso (c.d. "Call Option").

C. PROFILO DI RISCHIO

Di seguito si riportano le informazioni qualitative e quantitative relative al profilo di rischio della Compagnia, che risulta essere esposta ai seguenti rischi:

- rischio di sottoscrizione;
- rischio di mercato;
- rischio di credito;
- rischio di liquidità;
- rischio operativo;
- rischio legale e di non conformità;
- rischio strategico;
- Environmental Social Governance Risk (rischio ESG).

Per ognuno dei rischi elencati sono in seguito dettagliati gli elementi richiesti dall'articolo 295 del Regolamento delegato UE 2015/35 (*Solvency II*), ove applicabili al rischio stesso.

La Compagnia effettua la misurazione dei rischi di sottoscrizione, mercato, credito e operativo attraverso l'applicazione della *Formula Standard*, la medesima utilizzata per la determinazione del requisito di solvibilità patrimoniale, basata sulla vigente normativa *Solvency II* e recepita dai regolamenti IVASS. Il Requisito Patrimoniale di Solvibilità, anche definito *Solvency Capital Requirement (SCR)*, è una misura del rischio che corrisponde al capitale economico che un'impresa deve detenere al fine di ridurre la probabilità di rovina allo 0,5% (una ogni 200 anni). Questo significa che accantonando tale capitale la Compagnia è ancora in grado (con una probabilità del 99,5%) di onorare i propri obblighi nei confronti di contraenti e beneficiari nei 12 mesi successivi alla data di valutazione.

L'SCR è calcolato con tecniche di valore a rischio (VaR), coerentemente alla *Formula Standard*. La valutazione è effettuata su solidi principi economici, sulle informazioni fornite dal mercato e sui dati e ipotesi relativi alla componente assicurativa e quindi alle caratteristiche della popolazione (beneficiari e contraenti) di riferimento. Quindi sia le attività che le passività sono valutate all'importo al quale potrebbero essere scambiate in un'operazione svolta alle normali condizioni di mercato.

A partire dal 31 marzo 2023 la Compagnia ha introdotto, nell'ambito delle valutazioni *Solvency II*, il cosiddetto *Volatility Adjustment* (aggiustamento per la volatilità) come meccanismo di aggiustamento della struttura dei tassi di interesse privi di rischio; il perimetro di applicazione è rappresentato da tutto il portafoglio delle Compagnia.

C.1 Rischio di sottoscrizione

Il rischio di sottoscrizione (o rischio tecnico o Life Risk, nel caso delle assicurazioni Vita) è il rischio di perdita o di variazione sfavorevole delle passività assicurative dovute a variazioni inattese dei fattori tecnico – demografici relative alle polizze emesse. Nella sostanza, tale rischio è dovuto ad ipotesi inadeguate in materia di determinazione dei premi e di costituzione delle riserve.

Il rischio di sottoscrizione delle assicurazioni Vita può essere ricondotto ai seguenti moduli:

- rischio di mortalità: rischio di perdita dovuto ad un incremento inatteso dei tassi di mortalità utilizzati per il calcolo delle riserve tecniche;
- rischio di longevità: rischio di perdita dovuto ad un decremento inatteso dei tassi di mortalità utilizzati per il calcolo delle riserve tecniche;
- rischio di invalidità – mobilità: rischio di perdita dovuto ad una variazione non prevista dei tassi di invalidità utilizzati nel calcolo delle riserve tecniche;
- rischio spese: rischio di perdita dovuto ad una variazione inaspettata delle spese computate nel calcolo delle riserve e del relativo tasso d’inflazione;
- rischio estinzione anticipata (o “*Lapse risk*”): rischio di perdita dovuto ad un cambiamento inatteso (in aumento, in diminuzione o massivo) del tasso di esercizio dell’opzione di riscatto;
- rischio di revisione: rischio di perdita dovuto ad una revisione inaspettata e permanente dell’importo delle prestazioni di rendite assicurative (gli attuali portafogli della Compagnia non sono esposti a tale rischio);
- rischio catastrofe: rischio di perdita dovuto ad un incremento inatteso ed istantaneo dei tassi di mortalità utilizzati per il calcolo delle riserve tecniche, per tenere conto nei 12 mesi successivi dei dati tratti dall’esperienza relativi alla mortalità.

Il riconoscimento dei fattori di rischio “materiali” è uno *step* fondamentale nell’ambito della gestione dei rischi al fine di garantire una valutazione adeguata della solvibilità della Compagnia. A tale scopo, l’analisi di portafoglio è uno strumento fondamentale. Attualmente, per CNP UniCredit Vita, la natura dei contratti per la gran parte delle tariffe è a prevalente componente di risparmio; la restante è a componente di puro rischio, mentre trascurabile è il peso delle rendite. Quindi le tipologie di rischio di sottoscrizione a cui la Compagnia è esposta sono principalmente i rischi legati ai prodotti che offrono un minimo garantito/garanzie al cliente ed i rischi connessi ad aspetti demografici peculiari dei prodotti di puro rischio. I rischi materiali a cui la Compagnia è principalmente esposta sono quindi rappresentati dal rischio di mortalità, di estinzione anticipata, spese e catastrofe.

Il requisito di capitale complessivo a fronte dei rischi di sottoscrizione al netto della Capacità di Assorbimento delle Perdite da parte delle Riserve Tecniche calcolato al 31 dicembre 2024 è pari a 106.652 migliaia di euro. Tale importo rappresenta la perdita massima potenziale a fronte di una variazione inattesa dei fattori tecnico-demografici ed indica altresì il requisito patrimoniale minimo da accantonare per la Compagnia. L’importo è stato calcolato in modo da tener conto delle correlazioni esistenti tra i vari fattori di rischio riflettendo il relativo beneficio di diversificazione. Il modulo che storicamente contribuisce in misura maggiore al rischio è rappresentato dal rischio di estinzione anticipata.

Rispetto allo scorso anno si evidenzia un incremento del requisito di capitale legato al rischio tecnico (valore di 93.230 migliaia di euro al 31 dicembre 2023), dovuto prevalentemente all’aumento del rischio calcolato nel modulo estinzione anticipata e ad un lieve aumento dei rischi calcolati nei moduli mortalità e catastrofe.

Per quel che concerne il rischio di sottoscrizione, la tecnica di mitigazione del rischio attuata dalla Compagnia è la riassicurazione: si tratta di uno strumento che la Compagnia utilizza per assicurarsi a sua volta e cioè per essere certa di disporre dei mezzi necessari ad onorare sempre gli impegni presi nei confronti dei propri assicurati. Sostanzialmente la riassicurazione è un trasferimento del rischio, uno strumento fondamentale per rafforzare la stabilità della Compagnia.

La riassicurazione ha un impatto diretto sulla performance dei prodotti ed è quindi immediata la verifica dell’efficacia della stessa. Un’adeguata politica di riassicurazione produce una riduzione significativa della

volatilità relativa ai risultati tecnici, e la riduzione all'esposizione dei rischi tecnici, con la conseguente riduzione del Requisito Patrimoniale di Solvibilità. Tali elementi sono fondamentali per la definizione dei trattati di riassicurazione.

Il livello attuale di ritenzione massima per rischio demografico, per tutti i rami Vita per i quali CNP UniCredit Vita è autorizzata ad esercitare, è pari a 520 migliaia di euro.

La riassicurazione anche nel 2024 ha avuto un effetto positivo sulla gestione del rischio tecnico, portando ad un decremento del *Final Basic* SCR di 19.741 migliaia di euro.

Per quanto riguarda la sensibilità al rischio di sottoscrizione, si rimanda a quanto contenuto nella parte C.7 (Altre informazioni) del presente documento.

Si precisa infine che la Compagnia non ha trasferito rischi a società veicolo.

C.2 Rischio di mercato

I rischi di mercato (o Market Risk) derivano dal livello o dalla volatilità dei prezzi di mercato degli strumenti finanziari. In particolare, sono rappresentati dai rischi di perdita dovuti ad oscillazioni di variabili finanziarie quali tassi d'interesse, corsi azionari, *spread* creditizi, tassi valutari ed indici immobiliari.

Tali rischi possono essere suddivisi nelle seguenti tipologie:

- rischio di *tasso d'interesse*: rischio di perdita associato a variazioni della struttura per scadenza dei tassi di interesse, misurato dall'impatto che tale andamento ha sui flussi di cassa e sul valore di mercato delle attività e delle passività. In particolare, si possono verificare variazioni del tasso, della forma della curva dei rendimenti e/o della volatilità del tasso che producono effetti avversi nei tassi di riferimento;
- rischio *azionario*: rischio di perdita associato a variazioni avverse del livello e della volatilità dei corsi azionari;
- rischio *spread*: rischio di perdita legato alle variazioni del valore delle attività finanziarie e delle passività a causa di un cambiamento nel livello o nella volatilità degli *spread* creditizi rispetto alla struttura a termine del tasso privo di rischio;
- rischio di *cambio*: rischio di perdita legato a variazioni avverse dei livelli e delle volatilità dei tassi di cambio delle valute;
- rischio *immobiliare*: rischio di perdita legato a variazioni avverse del valore di mercato e delle volatilità dei beni immobili;
- rischio di *concentrazione*: è il rischio di perdita riconducibile ad un evento di default di un emittente verso cui la Compagnia è complessivamente esposta oltre determinate soglie.

Le valutazioni di materialità dei rischi di mercato partono dall'analisi della composizione degli strumenti finanziari detenuti in portafoglio a copertura delle obbligazioni assunte. Inoltre, bisogna tener conto, per ogni fattore di rischio, anche della capacità di *hedging* naturale scaturita dalle movimentazioni contrapposte delle passività assicurative.

Il requisito patrimoniale complessivo a fronte dei rischi di mercato al netto della Capacità di Assorbimento delle Perdite da parte delle Riserve Tecniche al 31 dicembre 2024 è pari a 181.133 migliaia di euro. Così come per i rischi tecnici, tale valore rappresenta la perdita massima potenziale subita dalla Compagnia per effetto delle variazioni sfavorevoli dei singoli fattori di rischio, tenuto conto anche del beneficio di diversificazione conseguente. Il modulo che maggiormente contribuisce al rischio di mercato è rappresentato dal rischio azionario, seguito dai rischi tasso d'interesse e *spread*.

Rispetto allo scorso anno si evidenzia un lieve aumento del requisito di capitale assorbito dai rischi di mercato (180.994 migliaia di euro al 31 dicembre 2023): tale variazione è dovuta prevalentemente ad un aumento nell'esposizione ai rischi azionario, di cambio e di tasso d'interesse, in parte compensato da una diminuzione di esposizione al rischio *spread* e dall'annullamento del rischio di concentrazione.

1. Gestione degli investimenti secondo il “principio della persona prudente”

Per quel che concerne gli investimenti a copertura degli impegni verso gli assicurati, la Compagnia investe in attività e strumenti per i quali è possibile misurare, gestire e controllare adeguatamente i rischi assunti seguendo il “principio della persona prudente”. In particolare, le attività detenute in portafoglio sono adeguate alla natura e alla durata delle passività assicurative, con l'obiettivo di conservare il valore del portafoglio ricercando un equilibrio tra rendimenti conseguibili e costo delle garanzie offerte, in una logica di medio-lungo periodo a tutela sia degli assicurati che degli azionisti.

Per quel che concerne la copertura delle polizze di puro rischio, l'obiettivo principale è quello di garantire un rendimento finanziario coerente col tasso tecnico definito contrattualmente, tenuto conto anche del fatto che non è previsto un rendimento minimo garantito (oltre il tasso tecnico) e non sono previste forme di rivalutazione finanziaria.

Gli investimenti definiti a copertura delle polizze collegate a Gestioni separate (prodotti di risparmio garantiti) hanno invece l'obiettivo di ottimizzare i rendimenti finanziari, e di minimizzare il costo implicito delle garanzie in un'ottica di medio - lungo periodo. A tal fine, il portafoglio degli investimenti cerca di conseguire un rendimento obiettivo in linea con i tassi minimi garantiti del portafoglio polizze e con i caricamenti contrattuali previsti, nonché di soddisfare le ragionevoli aspettative dei contraenti oltreché quanto stabilito nei regolamenti contrattuali, limitando la sensibilità dei rendimenti ai possibili movimenti sfavorevoli di mercato o derivanti dall'evoluzione delle passività. La politica strategica di tali investimenti è determinata seguendo un approccio di tipo assicurativo, volto a conservare il valore del portafoglio, a tutela degli assicurati e degli azionisti, in una logica di lungo periodo.

In particolare, le scelte strategiche sono fatte secondo i seguenti criteri:

- i *bond* a tasso fisso hanno l'obiettivo di assicurare un rendimento stabile, quando sono contabilizzati nel comparto immobilizzato ai fini civilistici, ed un buon grado di liquidità, quando sono contabilizzati nel comparto circolante, con una buona qualità del credito. Questa classe è costituita in prevalenza da titoli governativi e societari (*corporate*) con elevato rating;
- la componente obbligazionaria a tasso variabile fornisce un *hedging* naturale in caso di aumento dei tassi di interesse ed è costituita sia da titoli governativi sia da titoli *corporate*;
- la componente investita in fondi monetari ha l'obiettivo di mantenere una parte del portafoglio liquida e disinvestibile;
- la componente investita in azioni, fondi azionari ed immobiliari ha l'obiettivo di generare un extra rendimento atteso rispetto alla componente obbligazionaria, nei limiti di rischio ammissibili.

Per i prodotti unit linked (prodotti di risparmio non garantiti) le allocazioni sono state definite in modo coerente con gli obiettivi dei fondi prescelti e con un adeguato livello di diversificazione, nel rispetto dei limiti imposti. A tal fine, normalmente la Compagnia seleziona quei fondi i cui gestori forniscano piena *disclosure* degli attivi sottostanti ai fondi gestiti (cosiddetto *Look Through*). Attualmente la Compagnia commercializza prevalentemente fondi che consentono di volta in volta di modulare le componenti obbligazionarie e azionarie in base alle aspettative di mercato. Sono inoltre presenti fondi con strategia di tipo CPPI (*Constant Proportion Portfolio Insurance*).

Per i prodotti PIR, ovvero Piani Individuali di Risparmio (prodotti unit linked introdotti nel 2017), la gestione ha l'obiettivo di ottenere un rendimento positivo nel medio-lungo periodo, accettando la possibilità di oscillazioni del valore del patrimonio nel breve periodo. La gestione è volta ad ottenere una crescita del capitale perseguendo le opportunità di crescita offerte da una combinazione di investimenti di natura monetaria, obbligazionaria e azionaria.

2. Mitigazione e monitoraggio del rischio di mercato e sensibilità a tale rischio

Per quel che concerne i rischi di mercato, la mitigazione del rischio è attuata principalmente attraverso operazioni di revisione dell'*asset allocation* in funzione delle passività e del contesto di mercato. In particolare, nel periodo di riferimento si è scelta una strategia orientata all'equilibrio tra ricerca di rendimento, in un contesto di tassi alti, gestione efficiente dei rischi finanziari/comportamentali e volontà di cogliere potenziali opportunità future; gli investimenti sono rivolti principalmente a BTP e titoli *corporate*, ma non sono esclusi investimenti in altri Titoli di Stato allo scopo di mantenere un approccio di diversificazione del portafoglio in un contesto favorevole di tassi.

Gli strumenti utilizzati per la gestione e attuazione di tali tecniche sono i modelli di tipo Asset Liability Management (ALM) ed indicatori di monitoraggio dei rischi. Entrambi i modelli sono calibrati sul reale profilo di rischio della Compagnia e gli indicatori di sintesi permettono di prendere decisioni circa le azioni da attuare al fine di mitigare i rischi oggetto dell'analisi. I modelli di ALM permettono di monitorare il rendimento finanziario delle Gestioni separate: questo consente di identificare (a breve termine) gli anni di potenziale *deficit* in termini di prestazioni relativamente alle garanzie finanziarie sottostanti alle passività. I modelli di monitoraggio del rischio sono una serie di indicatori tecnici e finanziari, aggiornati mensilmente e relativi alle aspettative del mercato finanziario.

Per quanto riguarda la sensibilità al rischio di mercato, si rimanda a quanto contenuto nella parte C.7 (Altre informazioni) del presente documento.

C.3 Rischio di Credito

Il rischio di credito (o rischio di controparte o Default Risk) si riferisce a possibili perdite o variazioni sfavorevoli della situazione finanziaria derivanti da oscillazioni del merito creditizio di banche, emittenti di strumenti derivati, intermediari e debitori contraenti, nonché alla possibile insolvenza da parte di riassicuratori nei confronti dei quali l'impresa è esposta, con particolare attenzione ad aspetti di contagio di Gruppo.

Anche per il rischio di credito, articolato in "tipo 1" e "tipo 2", la normativa *Solvency II* prevede di calcolare un requisito patrimoniale; per il "tipo 1" vengono considerate le esposizioni materiali verso banche (liquidità in conto corrente), riassicuratori ed emittenti degli strumenti derivati detenuti, mentre per il "tipo 2" si tiene conto delle esposizioni creditizie non comprese tra i rischi di mercato nel sottomodulo del rischio di *spread* (crediti nei confronti di intermediari, debitori contraenti, depositi presso imprese cedenti e prestiti ipotecari).

La valutazione al 31 dicembre 2024 nell'ambito dell'SCR è pari a 38.333 migliaia di euro, nel complesso in diminuzione rispetto allo scorso anno (40.519 migliaia di euro al 31 dicembre 2023), con diminuzione della componente di "tipo 1" ed aumento della componente di "tipo 2".

C.4 Rischio di Liquidità

Il rischio di liquidità (o Liquidity risk) è il rischio di perdita che può subire la Compagnia nel reperire i fondi necessari a fronteggiare gli impegni di cassa futuri, attesi e non attesi. Tale rischio è quindi legato all'eventuale difficoltà di liquidare parte dell'attivo per regolare le proprie obbligazioni finanziarie quando queste ultime scadono. La normativa *Solvency II* non prevede il calcolo di un requisito di capitale, tuttavia è compito della Compagnia gestire in modo opportuno tale rischio, onde evitare situazioni di difficoltà future.

L'analisi e la gestione del rischio in esame sono effettuate soltanto per le Gestioni separate, ossia per tutti i prodotti con l'obbligo di minimo garantito, e partono da una mappatura dei titoli in portafoglio al fine di individuare quelli caratterizzati dal più alto grado di liquidabilità. In particolare, una sufficiente disponibilità di *asset* prontamente liquidabili rende molto più basso il costo atteso della copertura di esigenze di cassa, soprattutto in contesti di mercato caratterizzati da aumenti repentini dell'avversione al rischio.

Per la gestione del rischio di liquidità, il Risk Management della Compagnia effettua ogni anno, sulla base del Business Plan approvato, uno *stress test* su tutte le Gestioni separate.

Le analisi prospettiche condotte e le caratteristiche del portafoglio non fanno emergere criticità, tenuto anche conto del peso della liquidità e degli attivi considerati "prontamente liquidabili" nell'ambito della Politica di liquidità.

In aggiunta alla valutazione annuale prospettica, il Risk Management ha avviato un'attività di monitoraggio trimestrale del peso degli *assets* più liquidi rispetto a quelli meno liquidi, con focus specifico sulle Gestioni separate e Portafoglio Libero. Per la classificazione della liquidità dei portafogli si è considerata la classificazione degli attivi come descritta nella Politica di Liquidità.

Inoltre, come richiesto, la Compagnia invia trimestralmente ad IVASS il monitoraggio dei flussi di cassa dei propri portafogli, al fine di monitorare la liquidità.

Si precisa infine che gli utili attesi dai premi futuri (EPIFP), così come esposti nel QRT S.23.01.01, ammontano a 127.520 migliaia di euro.

C.5 Rischio Operativo

Il rischio operativo (o Operational risk) è definito come il rischio di perdite derivanti dall'inadeguatezza o dalla disfunzione di procedure interne, risorse umane o sistemi, oppure da eventi esogeni.

In merito al perimetro di gestione dei rischi operativi si specifica che il rischio legale e di non conformità, nonostante sia rappresentato in una categoria distinta, ricade in tale perimetro poiché trattato con la stessa metodologia e gli stessi strumenti utilizzati per il rischio operativo.

La Politica di gestione dei rischi operativi si pone l'obiettivo di individuare i principi generali di Governance dei rischi operativi, le finalità, le metodologie e gli strumenti utilizzati per la loro gestione, di descrivere i compiti e le responsabilità delle strutture organizzative coinvolte, nonché i processi del *Framework* di gestione dei rischi operativi; questo al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi gestionali interni e di conformità verso i requisiti espressi dalle Autorità di Vigilanza.

L'Operational Risk Management (ORM) *Framework* di riferimento, caratterizzato da specifici obiettivi, modelli, metodologie e strumenti, è composto da quattro macro-processi fondamentali:

1. **Identificazione:** attività di individuazione e raccolta delle informazioni relative ai rischi operativi, attraverso il trattamento coerente e coordinato dei dati interni di perdita, corredati con tutte le informazioni rilevanti ai fini della loro misurazione e gestione (inclusi recuperi di natura assicurativa e diretti), raccolti attraverso il processo di raccolta delle perdite operative (LDC - Loss Data Collection), stime soggettive derivanti dal processo di auto-valutazione del rischio (Risk Self Assessment - RSA - oppure Scenario Analysis - SA) e stime qualitative di valutazione di nuovi processi o iniziative di business, ambito del c.d. Generic Assessment (GA).
2. **Misurazione:** attività di analisi e valorizzazione della rischiosità, finalizzata alla conoscenza completa del profilo di rischio complessivo dell'impresa e alla quantificazione del capitale a rischio. Tale misurazione è effettuata all'interno delle Campagne di autovalutazione e revisione indipendente (con test a campione) dei controlli di primo livello, realizzate attraverso un applicativo di Casa Madre (NOMOS); per i rischi non rientranti in nessuna Campagna vengono fatti approfondimenti specifici. Inoltre, viene utilizzato un processo di RSA tramite il quale le unità di business valutano l'esposizione ai rischi operativi, mediante stime soggettive prospettiche; dal 2020 il processo di RSA è stato integrato con domande riguardanti il riesame della Governance Societaria, andando a valutare nel dettaglio se le previsioni derivanti dalle politiche di indirizzo vengano agite nel concreto.
3. **Monitoraggio, controllo e reporting:** attività di raccolta e organizzazione strutturata dei risultati ottenuti dalla misurazione, al fine di analizzare e controllare nel tempo l'evoluzione dell'esposizione e garantire un'adeguata informativa sotto il profilo strategico e operativo. Tale processo ha quindi l'obiettivo di definire un set di indicatori di rischio (Key Risk Indicator - KRI) che permettano di segnalare in maniera tempestiva eventuali criticità e/o anomalie.
4. **Gestione:** valutazione periodica delle strategie per il controllo e la riduzione del rischio, decidendo, in base alla natura e all'entità dello stesso, se assumerlo, se attuare politiche di mitigazione, trasferimento o accettazione, in relazione alla propensione al rischio della Compagnia.

Si riportano, di seguito, gli eventi operativi a cui la Compagnia può essere esposta e che corrispondono alla nomenclatura delle categorie di rischio di Casa Madre:

- ✓ Frode interna
- ✓ Frode esterna
- ✓ Rapporto d'impiego e sicurezza sul luogo di lavoro
- ✓ Clienti, prodotti e pratiche commerciali
- ✓ Danni agli *asset* tangibili
- ✓ Interruzioni dell'attività e malfunzionamenti dei Sistemi Informativi
- ✓ Esecuzione, Completamento e Gestione dei Processi.

La valutazione del capitale da accantonare (SCR Operativo) è effettuata in base alla formula chiusa prevista per il calcolo del requisito patrimoniale identificato dalla *Formula Standard*; al 31 dicembre 2024 tale valutazione prevede l'accantonamento di 100.805 migliaia di euro. Rispetto allo scorso anno (77.888 migliaia di euro al 31 dicembre 2023) si evidenzia un forte incremento dell'SCR operativo, dovuto ad una maggior raccolta premi, rispetto al 2023, sui prodotti non afferenti al business unit linked: si ricorda infatti che la formula chiusa appena menzionata comprende tra i propri parametri di calcolo anche la raccolta premi, attribuendo maggiore peso ai prodotti legati a Gestioni separate e ai prodotti di puro rischio.

Nell'ambito dei rischi operativi ricade anche il c.d. Rischio Informatico incluso il “*cyber risk*”, un rischio di importanza sempre maggiore, non esplicitato nei calcoli dell'SCR. Nella cartografia dei rischi, il *cyber risk* è un rischio esplicitato nella sotto-cartografia dedicata ai rischi digitali. A tal proposito si sottolinea come l'economia ed i servizi di welfare dei Paesi avanzati poggino ormai prevalentemente sul *cyber space*, rappresentato dal complesso ecosistema risultante dall'interazione di persone, software e servizi su Internet per mezzo di tecnologie, dispositivi e reti ad esso connesse. Data la sua natura e complessità è evidente che il *cyber space* e le sue componenti essenziali sono esposti a numerosi rischi: trattandosi di sistemi articolati e in rapida evoluzione, vi è una costante presenza di vulnerabilità che possono essere sfruttate da un attaccante per entrare illecitamente nei sistemi informativi di un'organizzazione permettendo quindi allo stesso di leggere, trafugare o cancellare informazioni critiche fino a prendere il controllo dell'*asset* informatico. La *cyber security*, quindi, non deve essere considerata semplicemente un aspetto tecnologico, ma un dovere di protezione che deve entrare a far parte del set di responsabilità di tutte le risorse umane della Compagnia.

CNP UniCredit Vita continua a lavorare in modo strutturato per la realizzazione di un'accurata e completa Governance circa la *cyber security*. In tale ambito un ruolo di importanza determinante è quello svolto sia dal CISO (Chief Information Security Officer; si ricorda che tale figura dal settembre 2023 appartiene alla Funzione Risk Management, riportando gerarchicamente al CRO) sia dal DPO (Data Protection Officer), le cui attività sono dirette a sviluppare una strategia di sicurezza delle informazioni nonché delle infrastrutture informatiche atte a garantire il rispetto degli standard previsti dalle normative vigenti. Inoltre, il conflitto Russia-Ucraina, ancora in corso, caratterizza un rischio sistemico che ha aggravato particolari rischi già ben individuati, primo fra tutti il *cyber risk*: per contrastare gli attacchi e le penetrazioni informatiche la Società ha quindi rafforzato i propri presidi ed attivato anche un sistema di difesa avanzato.

In generale, con il Regolamento DORA (Digital Operational Resilience Act) e la Direttiva NIS2 (Network & Information Security 2), approvati dal Parlamento Europeo, si rafforzano i presidi per contrastare il rischio *cyber*, garantendo la resilienza operativa per il settore finanziario e introducendo nuovi obblighi di *cyber* sicurezza per le aziende in materia di sicurezza dei dati e maggiori responsabilità per i soggetti interessati. La Compagnia è chiamata ad associare ad una condotta reattiva anche una componente proattiva, nella consapevolezza che è sempre più sfidante contrastare le offensive dei *cyber* criminali.

C.6 Altri rischi sostanziali

Il rischio strategico, non contemplato nelle valutazioni previste dalla *Formula Standard*, è monitorato attraverso l'analisi costante delle evidenze dell'attuazione della Pianificazione Strategica. Principalmente tale rischio si può realizzare nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi di vendita o variazione dei volumi tra i prodotti di *new business*. Al fine di prevenire tale rischio, la Compagnia in occasione delle valutazioni Business Plan-ORSA effettua preliminari *sensitivity* (ovvero simulazioni) ad hoc per la scelta dei volumi, così da garantire un adeguato equilibrio tra rischio e valore rispetto alle variazioni di *budget risk*.

Relativamente al rischio reputazionale, nel 2017 è stata svolta un'accurata attività di analisi che ha portato allo sviluppo, definizione ed implementazione di un *Framework* interno relativo all'individuazione, valutazione e gestione del rischio in oggetto; vengono dunque periodicamente individuate e misurate le diverse dimensioni della reputazione scaturite dai cosiddetti “fattori originari” (rischio operativo, rischio legale e di non conformità, e così via). Nel 2018 da tale studio sono derivate alcune Linee Guida da seguire anche nel caso di un'eventuale crisi reputazionale e la formazione di un Comitato presieduto dall'Amministratore Delegato per gestire potenziali o effettive situazioni di crisi e/o emergenza; la composizione del Comitato varia a seconda che la crisi abbia impatto sulla reputazione della Compagnia, sia

di natura operativa e/o di business o sia relativa alla *business continuity*, coinvolgendo, oltre all'Amministratore Delegato, anche i Direttori delle varie aree e il CRO nel caso di crisi reputazionale. Nel 2019, al fine di sensibilizzare le risorse della Compagnia sulla tematica, si è puntato sulla formazione interna, mentre nel 2020 si è proceduto alla seconda attività di *benchmarking* dello stesso rischio rispetto ad un *panel* di compagnie assicurative internazionali. Nel 2023 si è proceduto alla revisione completa del *Framework* in essere, al fine di includervi i fondamentali risvolti legati all'importanza crescente della comunicazione attraverso i *social* e *digital media*, rendendo lo stesso più coerente possibile con le reali caratteristiche del mercato. In questa sua nuova veste, l'analisi approfondita di tale rischio viene svolta seguendo un approccio olistico con l'obiettivo di considerare tutti gli eventi che potrebbero sfociare in conseguenze reputazionali per l'azienda, includendo quindi non solo i rischi operativi, che ben si prestano all'analisi di potenziali situazioni minacciose, ma anche i rischi di natura tecnico-finanziaria legati al mondo ESG (Environmental, Social, Governance). Per sua natura il *Framework* relativo al rischio reputazionale è dunque in continua evoluzione, considerando non solo la particolare natura di tale rischio, ma anche la sua forte dipendenza con altre importanti fattispecie relative ai moderni canali comunicativi, derivanti dalla forte digitalizzazione. Nel 2024 si è proceduto inoltre a valutare la dimensione della reputazione interna della Compagnia (c.d. *Corporate Reputation*), attraverso il lancio di una *survey* diretta a tutti i dipendenti aziendali. Tale "finestra" di valutazione verrà ulteriormente rivista con l'obiettivo di includere eventualmente altri *stakeholders*.

Considerato il crescente interesse per le tematiche ESG, la Funzione Risk Management ha introdotto già nel 2022 una nuova categoria di rischio dedicata denominata ESG (Environmental, Social, Governance) Risk, avente carattere trasversale, nella quale ha riclassificato i seguenti cinque rischi precedentemente mappati altrove:

1. "Mancato rispetto della specifica e definita Strategia CSR - Operatività e gestione della società aventi impatti diretti" (precedentemente mappato in Rischi operativi/legali e di non conformità);
2. "Mancato rispetto della specifica e definita Strategia CSR - Strumenti di investimento e portafogli investiti, considerazioni sociali e ambientali nelle scelte di investimento" (precedentemente mappato in Rischi operativi/legali e di non conformità);
3. "Adeguate e completa politica di comunicazione interna ed esterna della strategia CSR" (precedentemente mappato in Rischi operativi/legali e di non conformità);
4. Rischio climatico (precedentemente mappato in Rischi di mercato);
5. "Ambientale - Contaminazione dei luoghi" (precedentemente sottocategoria dei Rischi operativi/legali e di non conformità nei rischi "Disastri e Pubblica Sicurezza - Eventi Accidentali" e "Disastri e Pubblica Sicurezza – Eventi di natura dolosa").

La Compagnia ha integrato i principi ESG in più aspetti della sua attività:

- politiche:
 - adozione di una politica di investimento volta ad una strategia di investitore responsabile, che si traduce nell'integrazione dei criteri ambientali, sociali e di governance nella selezione delle attività finanziarie e degli emittenti
 - considerazione degli aspetti di sostenibilità in fase di creazione di un nuovo prodotto, valutando la possibilità che un evento o una condizione ambientale, sociale o di governance possano avere, al loro verificarsi, un impatto negativo (effettivo o potenziale) sul valore del prodotto
 - inserimento in varie politiche di aspetti relativi alla gestione del rischio di sostenibilità

- struttura organizzativa: presenza di una funzione dedicata al CSR e a tematiche ESG che interagisce sia con il Comitato Direttivo e l'Alta Direzione della Compagnia che con il Comitato Endoconsiliare dedicato alla gestione dei Rischi e dei Controlli
- valutazione e gestione dei rischi: valutazione della materialità del rischio climatico (fisico e di transizione) e relativo impatto quantitativo sull'attività della Compagnia.

C.7 Altre informazioni

1. Sensibilità al rischio

La modellizzazione dell'ambiente macroeconomico e finanziario sottostante le valutazioni del profilo di rischio si basa su un insieme di variabili opportunamente proiettate in funzione di tutti i possibili scenari previsti. Questi dati, generati con l'ausilio di un generatore di scenari economici, determinano il valore di mercato e/o flussi di attivi del modello. Gli scenari di mercato sono proiettati su 50 anni e sono prodotti a partire dalla modellizzazione stocastica dei seguenti fattori:

- curva dei tassi d'interesse nominali
- curva dei tassi d'interesse reali
- indice azionario *total return* e indice azionario a varianza minima
- indice immobiliare *total return*
- tassi d'inflazione

Per ognuno di questi fattori si procede alla calibrazione, a partire dai dati di mercato, dei processi stocastici descrittivi delle possibili dinamiche future e alle conseguenti simulazioni. I risultati di tali simulazioni sono poi opportunamente validati mediante appositi test statistici.

Gli scenari centrali sono stati stressati al fine di meglio valutare la sensibilità (*sensitivity*) ai rischi prevalenti. Gli stress effettuati, valutati su tutti i sottomoduli di rischio compresi nel calcolo dell'SCR, si sono basati su:

- incremento dei tassi di interesse di 100bps
- decremento dei tassi di interesse di 100bps
- decremento dei valori azionari del 25%
- incremento dello *spread corporate* di 50bps
- incremento dello *spread* dei titoli governativi di 50bps
- non utilizzo del *volatility adjustment* (meccanismo che, applicato a partire dal 2023, consente alla Compagnia di attenuare gli effetti prodotti dalla volatilità dei mercati)

Le analisi di sensitività condotte su dati di pre-chiusura al 31 dicembre 2024 hanno confermato la resilienza del portafoglio e non hanno evidenziato situazioni di deficit in nessun scenario stressato. Il *Solvency Ratio* (SR) è sempre al di sopra del Safety Level.

Gli scenari stressati relativi all'aumento delle curve di tasso peggiorano la posizione di solvibilità, mentre altri relativi alla diminuzione della curva di riferimento implicano un aumento della capacità di solvibilità della Compagnia. Anche gli scenari stressati relativi agli shock istantanei in base alla classe di attivi di riferimento (*spread corporate* e *spread* governativi) influiscono sulla posizione di solvibilità della Compagnia, facendo registrare un decremento del *Solvency Ratio*.

Infine, meritano particolare attenzione le seguenti quattro *sensitivities*:

- rischio rialzo tassi: il SR si riduce di circa 44 punti. Tale variazione è dovuta alla riduzione dell'*Eligible Capital* per l'impatto sul valore di mercato degli attivi e contestuale aumento dell'SCR;
- incremento dello *spread* dei titoli governativi: il SR si riduce di circa 21 punti per l'effetto combinato della riduzione dell'*Eligible Capital* e del lieve aumento dell'SCR;
- incremento dello *spread corporate*: il SR si riduce di circa 3 punti per la contrazione dell'*Eligible Capital* a fronte di un SCR pressoché costante;
- assenza di *volatility adjustment*: il SR diminuisce di circa 3 punti, con effetti in termini sia di lieve riduzione dell'*Eligible Capital* che di lieve aumento dell'SCR.

2. Riscatti

Il mercato assicurativo italiano continua ad essere interessato dal fenomeno dei riscatti massivi esercitati dai clienti. A riguardo la Compagnia, nonostante una tendenza di diminuzione e stabilizzazione del fenomeno nell'ultimo semestre dell'anno, rilevata anche sul proprio portafoglio, presidia il fenomeno con un monitoraggio mensile che consente di aggiornare prontamente, laddove ritenuto necessario, le ipotesi tecniche alla base delle valutazioni *Solvency II*.

A ciò si aggiungono le scelte della Compagnia di attuare una strategia finanziaria che prevede una riduzione dell'esposizione azionaria ed il mantenimento di una soglia di liquidità tale da consentire prontamente, nel caso fosse necessario generare ulteriore liquidità, la dismissione di attività senza impatto economico. La liquidità è comunque monitorata con frequenza settimanale.

D. VALUTAZIONE AI FINI DI SOLVIBILITA'

L' Economic Balance Sheet (in seguito EBS), ovvero lo Stato Patrimoniale a valori correnti, al 31 dicembre 2024, è stato redatto seguendo i dettami contenuti nei seguenti atti normativi:

- l'art. 75 della Direttiva 2009/138/EC, così come emendata dalla Direttiva 2014/51/UE del 16 aprile 2014 (cosiddetta "Direttiva *Solvency II*");
- l'art. 35 quarter del Decreto Lvo n. 209/2005 (Codice delle Assicurazioni Private);
- il Titolo I – Capo II ("Valutazione delle attività e delle passività") del Regolamento Delegato 2015/35, emanato dalla Commissione Europea in data 10 Ottobre 2014;
- le "Linee guida" emanate da EIOPA (Autorità europea delle assicurazioni e delle pensioni) in materia;
- il Regolamento IVASS n. 18 del 15 marzo 2017 ("Regolamento concernente le regole applicative per la determinazione delle riserve tecniche");
- il Regolamento IVASS n. 34 del 7 febbraio 2017 ("Regolamento concernente le disposizioni in materia di governo societario relative alla valutazione delle attività e delle passività diverse dalle riserve tecniche e ai criteri per la loro valutazione").

L'EBS viene inoltre sottoposto a revisione contabile esterna ai sensi del Regolamento IVASS n. 42 del 2 agosto 2018 ("Regolamento recante disposizioni in materia di revisione esterna dell'informativa al pubblico – SFCR").

Secondo l'approccio *risk-based* previsto dalla normativa *Solvency II*, quando si valuta il valore economico di una determinata posta di bilancio, la Compagnia deve valutare il rischio che tale posta comporta, usando le *assumptions* che i partecipanti al mercato utilizzerebbero, in un'ottica *market-consistent* (maggior utilizzo possibile dei prezzi di mercato).

L'eccedenza degli attivi sui passivi, determinata secondo i criteri che saranno di seguito esposti, rappresenta la base di calcolo per la determinazione dei Fondi Propri della Compagnia, ovvero dei capitali disponibili ad assorbire eventuali perdite (i Fondi Propri saranno meglio descritti nella parte E -Gestione del capitale- del presente documento).

Le informazioni quantitative relative all'EBS sono presenti nel QRT S.02.01; tra le informazioni descrittive fornite di seguito viene anche effettuata una comparazione tra l'EBS e i dati dello Stato Patrimoniale civilistico al 31 dicembre 2024. Tale comparazione è effettuata con l'ausilio di tabelle in cui la seconda colonna riporta i "valori Statutory".

I "valori Statutory" rappresentano, pur con un diverso livello di aggregazione e classificazione, i valori desumibili dal bilancio civilistico al 31 dicembre 2024. Si ricorda che tale bilancio sarà sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei soci in data 29 aprile 2025 ed è oggetto di revisione legale.

I principi valutativi applicati in tale bilancio sono dettati dalla normativa civilistica generalmente applicabile alle società di capitali: il Codice Civile da un lato ed i Principi Contabili nazionali emessi da OIC (Organismo italiano di contabilità) dall'altro, ove applicabili.

Tali principi, di natura generale, sono declinati per le società operanti nel settore Assicurativo dal Decreto legislativo 26 maggio 1997 n. 173, nonché dai Regolamenti emanati dall’Autorità di Vigilanza Italiana; tra questi ultimi si menzionano in particolare il Regolamento ISVAP n. 22 del 4 aprile 2008, così come modificato dal Provvedimento IVASS n. 53 del 6 dicembre 2016).

D.1 Attività

1.Valutazione Solvency II

L’approccio adottato nella valutazione degli attivi, in linea con quanto richiesto dalla Direttiva 2009/138/EC, è *market-consistent* (utilizzo dei prezzi di mercato).

In particolare, gli attivi devono essere valutati all’ammontare in cui sarebbero scambiati tra controparti libere e consapevoli (*fair value*) in un’operazione svolta alle normali condizioni di mercato.

In base a tali principi, la Compagnia valuta le attività utilizzando prezzi di mercato quotati in mercati attivi per le stesse attività. Quando l’uso dei prezzi di mercato quotati in mercati attivi per le stesse attività è impossibile, la Compagnia valuta le attività utilizzando prezzi di mercato quotati in mercati attivi per attività simili, con opportuni adeguamenti per riflettere le differenze.

Quando non si hanno a disposizione mercati attivi, la Compagnia utilizza metodi alternativi di valutazione, avvalendosi il meno possibile degli input specifici all’impresa e il più possibile degli input di mercato rilevanti, compresi quelli indicati di seguito:

- (a) prezzi quotati per attività o passività identiche o simili in mercati non attivi;
- (b) input diversi dai prezzi quotati osservabili per l’attività o la passività, compresi i tassi d’interesse e le curve di rendimento osservabili a intervalli comunemente quotati, volatilità implicite e *spread* di credito;
- (c) input corroborati dal mercato, che possono non essere direttamente osservabili, ma sono basati su dati di mercato osservabili o da essi supportati.

Nella misura in cui non siano disponibili input osservabili rilevanti, compreso in situazioni di eventuale scarsa attività del mercato alla data di valutazione, la Compagnia utilizza gli input non osservabili che riflettono le ipotesi che gli operatori di mercato utilizzerebbero nel determinare il prezzo dell’attività, incluse le ipotesi sul rischio.

In particolare, tutti i prezzi di attivi non quotati (alternativi) vengono determinati sulla base delle caratteristiche specifiche degli strumenti finanziari (durata, credito, tassi di riferimento, prezzi del sottostante se quotato) utilizzando quindi tassi di interesse e curve di rendimento, volatilità implicite e *spread* di credito osservabili sul mercato alla data di valutazione. Tali valutazioni vengono fatte attraverso modelli di *pricing* propri delle controparti con cui la Compagnia ha negoziato i relativi strumenti. Successivamente la Compagnia verifica la bontà del *pricing* ricevuto con una seconda valutazione indipendente.

Più in dettaglio, i criteri di valutazione applicati alle diverse categorie di *asset* al 31 dicembre 2024 sono i seguenti:

- le obbligazioni governative e societarie sono per la maggior parte quotate su mercati attivi e regolamentati; pertanto, la loro valutazione è al *fair value*, utilizzando il valore di mercato all’ultimo giorno di quotazione riferito all’anno 2024;

- una parte marginale del portafoglio *bond* è investita in obbligazioni strutturate, non quotate in mercati attivi. La valutazione è rappresentata dalla quotazione ricevuta dalle controparti/emittenti ed è verificata dalla Compagnia attraverso una seconda valutazione indipendente. Il prezzo di tali strumenti è di conseguenza il "fair value basato su dati di mercato osservabili" (curve di rendimenti basate sul rischio credito emittente);
- le azioni in portafoglio sono quotate su mercati attivi e regolamentati, la loro valutazione è di conseguenza al fair value (valore di mercato all'ultimo giorno di quotazione riferito all'anno 2024). L'unica eccezione è rappresentata dalle azioni rappresentanti le partecipazioni in Banca d'Italia.
- i fondi di investimento sono valutati al NAV (*net asset value*) del fondo, quindi al fair value.

Si precisa che a fine 2024 la Compagnia non detiene strumenti derivati (quotati o non quotati).

Relativamente agli attivi detenuti dalla Compagnia alla data del 31 dicembre 2024 e diversi dalle attività finanziarie, si sintetizzano di seguito i metodi di valutazione utilizzati. Tali metodi sono esposti nella Politica di valutazione delle attività e passività diverse dalle riserve tecniche, sottoposta all'Organo Amministrativo almeno una volta all'anno.

Tipo di attività	Metodo di valutazione per <i>Solvency II</i>
Disponibilità liquide	Valore nominale
Crediti e prestiti	Valore recuperabile
Immobili destinati all'esercizio dell'impresa, impianti ed attrezzature	Fair value
Riserve a carico dei riassicuratori	Valutazione Best estimate Il valore di tali riserve è aggiustato per la probabilità di default del riassicuratore
Crediti di natura fiscale	Valutazione al valore di recupero atteso (IAS 12)
Imposte differite attive (attività fiscali differite)	Sono calcolate sulle differenze tra i valori delle attività e passività determinate secondo <i>Solvency II</i> ed i corrispondenti valori fiscali (IAS 12)
Spese di acquisizione differite	Valutate a zero, in quanto il loro fair value non può essere determinato
Altri attivi immateriali	Valutati a zero, in quanto il loro fair value non può essere determinato

Riguardo alle imposte differite, si rileva che la Compagnia provvede ad applicare le aliquote IRES (imposta sui redditi delle società) ed IRAP (imposte sui redditi delle attività produttive) a tutte le differenze riscontrate tra i valori *Solvency II* delle attività e passività ed i corrispondenti valori fiscali; in tale calcolo si tiene conto del fatto che alla valutazione al fair value dei titoli aventi natura di investimento durevole secondo le logiche civilistiche è ritenuto più corretto applicare solo la tassazione IRES, in quanto il possibile disinvestimento dei titoli assegnati al comparto durevole genererebbe delle componenti non tecniche di conto economico, che esulerebbero quindi dalla base di calcolo IRAP (che, si ricorda, è costituita dal risultato tecnico della Società). Analogamente, anche alle differenze valutative inerenti ad immobilizzazioni materiali e immateriali viene applicata la sola aliquota IRES.

Successivamente all'applicazione di tali aliquote, la Compagnia provvede al "netting" delle posizioni di DTA (*deferred tax asset* – imposta differita attiva) e di DTL (*deferred tax liability* – imposta differita passiva) derivanti da tali calcoli, separatamente per IRES ed IRAP: al 31 dicembre 2024 dopo tale "netting" emerge una posizione netta di DTL pari a 156.890 migliaia di euro, per 120.244 migliaia di euro relativa alla tassazione IRES e per 36.646 migliaia di euro relativa alla tassazione IRAP.

2. Differenze valutative con il bilancio civilistico

Le principali differenze nelle valutazioni degli attivi tra il bilancio civilistico (d'ora in avanti anche "Statutory") ed EBS si possono riassumere nel modo seguente:

2.1 Spese di acquisizione differite

Statutory: le provvigioni di acquisizione da ammortizzare sono calcolate sui prodotti che prevedono l'erogazione di provvigioni in forma precontata ai canali di vendita. Il differimento del costo provvigionale, così come previsto dal Regolamento ISVAP n. 22 del 4 aprile 2008, avviene nei limiti dei caricamenti presenti in tariffa ed il relativo ammortamento risulta essere lineare lungo la durata del contratto, su di un numero di anni pari alla permanenza minima stimata della polizza in portafoglio;

EBS: valutazione a zero, in quanto non possono essere vendute separatamente e non si può dimostrare l'esistenza di un *fair value* per attività identiche o simili.

2.2 Attività immateriali

Statutory: il software e gli oneri ad utilità pluriennale sono iscritti nell'attivo al costo al netto delle quote di ammortamento diretto, calcolate in misura sistematica in relazione alla residua possibilità di utilizzazione degli attivi sottostanti;

EBS: valutazione a zero, in quanto non possono essere vendute separatamente e non si può dimostrare l'esistenza di un *fair value* per attività identiche o simili.

2.3 Investimenti non detenuti per contratti collegati ad un indice e collegati a quote

Statutory: I titoli aventi natura di investimento durevole e, pertanto, destinati a permanere nel portafoglio della Società, sono iscritti al costo d'acquisto, calcolato secondo il metodo del costo medio ponderato e comprensivo dei relativi oneri accessori. Tale costo viene rettificato dalla differenza positiva o negativa tra il costo di acquisto ed il valore di rimborso del titolo, ammortizzata *pro-rata temporis* nel periodo intercorrente tra la data di acquisto e la data di scadenza.

I titoli che non costituiscono investimento durevole sono valutati al minore tra il costo d'acquisto ed il valore di mercato; il costo d'acquisto di tali attivi è determinato con il metodo del costo medio ponderato, rettificato dalla differenza tra il costo di emissione ed il valore di rimborso del titolo, ammortizzata *pro-rata temporis* nel periodo intercorrente tra la data di acquisto e la data di scadenza.

Per i titoli negoziati nei mercati regolamentati, il valore di mercato è determinato sulla base della media aritmetica rilevata nel mese di dicembre alla Borsa di riferimento. Per la valutazione dei titoli strutturati e dei titoli non quotati su mercati regolamentati il valore di mercato è determinato utilizzando la media dei prezzi comunicati nel mese di dicembre dall'ente emittente;

EBS: valutazione al *fair value* sulla base dei prezzi al 31 dicembre, come già descritto.

2.4 Importi recuperabili da riassicurazione (riserve a carico dei riassicuratori)

Statutory: Le riserve sono valutate secondo il Regolamento ISVAP n 22 del 4 aprile 2008, modificato ed integrato dal Provvedimento IVASS n 53 del 6 dicembre 2016, ed attribuite ai riassicuratori sulla base delle quote previste dai singoli trattati;

EBS: Valutazione Best estimate, aggiustata per la probabilità di default dei singoli riassicuratori.

2.5 Immobili posseduti per uso proprio

Statutory: L'immobile di proprietà risulta iscritto al costo storico, rettificato al valore di mercato in caso di perdite durevoli di valore;

EBS: valutazione al *fair value* sulla base di una perizia redatta da un esperto indipendente.

3.Valori di bilancio (EBS e Statutory)

La seguente tabella riporta il valore degli attivi esposti nell' EBS della Compagnia, nonché il valore "Statutory" degli stessi, al 31 dicembre 2024.

<i>valori in migliaia di euro</i>		Valore Solvency II	Valore "Statutory"
Attività		C0010	C0020
Aviamento	R0010		
Spese di acquisizione differite	R0020		74.377
Attività immateriali	R0030		880
Attività fiscali differite	R0040		14.794
Utili da prestazioni pensionistiche	R0050		
Immobili, impianti e attrezzature posseduti per uso proprio	R0060	40.374	29.243
Investimenti (diversi da attività detenute per contratti collegati ad un indice e collegati a quote)	R0070	6.597.521	6.434.666
Immobili (diversi da quelli per uso proprio)	R0080		
Quote detenute in imprese partecipate, incluse le partecipazioni	R0090		
Strumenti di capitale	R0100	92.929	84.862
Strumenti di capitale - Quotati	R0110	66.929	58.862
Strumenti di capitale - Non quotati	R0120	26.000	26.000
Obbligazioni	R0130	5.941.708	5.823.044
Titoli di Stato	R0140	4.416.059	4.337.099
Obbligazioni societarie	R0150	1.277.389	1.241.867
Obbligazioni strutturate	R0160	248.260	244.078
Titoli garantiti	R0170		
Organismi di investimento collettivo	R0180	562.884	526.760
Derivati	R0190		
Depositi diversi da equivalenti a contante	R0200		
Altri investimenti	R0210		
Attività detenute per contratti collegati ad un indice e collegati a quote	R0220	9.343.152	9.343.152
Mutui ipotecari e prestiti	R0230	57	57
Prestiti su polizze	R0240		
Mutui ipotecari e prestiti a persone fisiche	R0250	57	57
Altri mutui ipotecari e prestiti	R0260		
Importi recuperabili da riassicurazione da:	R0270	78.029	178.301
Non vita e malattia simile a non vita	R0280	0	0
Non vita esclusa malattia	R0290		0
Malattia simile a non vita	R0300		
Vita e malattia simile a vita, escluse malattia, collegata ad un indice e collegata a quote	R0310	78.029	178.301
Malattia simile a vita	R0320		
Vita, escluse malattia, collegata ad un indice e collegata a quote	R0330	78.029	178.301
Vita collegata ad un indice e collegata a quote	R0340		
Depositi presso imprese cedenti	R0350		
Crediti assicurativi verso intermediari	R0360	11.470	11.470
Crediti riassicurativi	R0370	39.457	39.457
Crediti (commerciali, non assicurativi)	R0380	269.702	269.702
Azioni proprie (detenute direttamente)	R0390		
Importi dovuti per elementi dei fondi propri o fondi iniziali richiamati ma non ancora versati	R0400		
Contante ed equivalenti a contante	R0410	177.827	177.827
Tutte le altre attività non indicate altrove	R0420		
Totale delle attività	R0500	16.557.589	16.573.926

D.2 Riserve tecniche

1.Valutazione Solvency II

La tabella seguente riporta l'ammontare complessivo delle riserve tecniche (RT) al 31 dicembre 2024 per linea di business:

LoB <i>Valori in migliaia di Euro</i>	Migliore Stima	Importi recuperabili dai contratti di riassicurazione *	Migliore Stima	Margine di rischio	Riserve Tecniche SII
	<i>Lordo Riassicurazione</i>		<i>Netto Riassicurazione</i>		<i>Netto Riassicurazione</i>
Assicurazione con Partecipazione agli utili	€ 5.506.967	€ 519	€ 5.506.448	€ 11.067	€ 5.517.515
Assicurazione collegata ad un indice e collegata a quote	€ 9.113.809	€ -	€ 9.113.809	€ 13.323	€ 9.127.132
Altre Assicurazioni Vita	€ 131.450	€ 77.510	€ 53.940	€ 28.389	€ 82.329
Totale	€ 14.752.226	€ 78.029	€ 14.674.197	€ 52.779	€ 14726.976

(*) Al netto delle perdite attese a causa dell'inadempimento della controparte

Le riserve tecniche sono state valutate adottando la metodologia e le tecniche in linea con la normativa *Solvency II* (Articoli 76 e 77 della Direttiva 2009/138/EC), in base alla quale le riserve tecniche corrispondono al capitale necessario per trasferire i propri impegni verso gli assicurati ad un altro assicuratore, calcolato in maniera prudente, affidabile e oggettiva.

<i>Valori in migliaia di Euro</i>	31-dic-24	31-dic-23
Migliore Stima - Lordo Riassicurazione	€ 14.752.226	€ 14.670.062
Importi recuperabili dai contratti di riassicurazione *	€ 78.029	€ 105.846
Margine di rischio	€ 52.779	€ 42.935
Riserve Tecniche SII - Netto Riassicurazione	€ 14.726.976	€ 14.607.151

(*) Al netto delle perdite attese a causa dell'inadempimento della controparte

Rispetto al 31 dicembre 2023, le riserve tecniche al netto della riassicurazione sono aumentate dello 0,82%; tale impatto è principalmente guidato dall'incremento del valore della Miglior Stima delle Gestioni separate a seguito della raccolta netta positiva registrata nel corso del 2024 sulla nuova Gestione separata "CNP GS Utile". Si è registrato inoltre un aumento del Margine di rischio (+22,93%), imputabile all'incremento del Life SCR e dell'SCR Operativo rispetto al 2023.

L'aumento rispetto al valore della Migliore Stima al 31 dicembre 2023 è dovuto inoltre all'aggiornamento delle ipotesi economiche (per circa il +0,44%), seguito dall'aggiornamento annuale delle ipotesi non economiche (tra cui costi unitari, inflazione, versamenti aggiuntivi, riscatto e sinistro, per circa il +0,01%); in leggera compensazione opera invece l'affinamento dei modelli attuariali (per circa il -0,05%).

1.1 Metodologia di calcolo delle riserve tecniche

Il valore delle riserve tecniche (RT) è determinato dalla somma della Migliore Stima delle passività (Best Estimate Liabilities - BEL) e del Margine di rischio (Risk Margin - RM).

Nel calcolo della posta del Margine di Rischio, la Compagnia tiene in considerazione l'impatto generato dai rischi di sostenibilità; tale impatto è non materiale al 31 dicembre 2024.

La Società calcola le BEL come valore attuale dei flussi di cassa in uscita meno i flussi in entrata, tenuto conto delle opzioni e delle garanzie finanziarie contrattuali:

- **Flussi di cassa in entrata:** proiezione dei premi futuri con l'applicazione dei limiti di contratto
- **Flussi di cassa in uscita:** pagamenti agli assicurati o beneficiari (scadenze, riscatti totali e parziali, sinistri, bonus e cedole), riserve residue al termine della proiezione, spese e commissioni

La base dati passivi e attivi utilizzata per il calcolo delle BEL si riferisce al 31 dicembre 2024.

Il valore delle BEL è calcolato al lordo degli importi ceduti in riassicurazione; per questi ultimi infatti è previsto un calcolo separato, basato sugli stessi principi e ipotesi.

L'impresa calcola il Margine di rischio in modo tale da garantire che il valore delle riserve tecniche equivalga all'importo di cui l'impresa medesima dovrebbe disporre per assumere e onorare le obbligazioni attuali di assicurazione e di riassicurazione. Il Margine di rischio è stato calcolato sulla base dei requisiti patrimoniali previsti per smontare le obbligazioni della Società, applicando un costo del capitale del 6%. Il capitale necessario per smontare il portafoglio si basa sulla stima della proiezione dell'SCR futuro, calcolato con il primo metodo semplificato nella gerarchia indicata dal Regolamento IVASS n. 18 del 15 marzo 2016.

I modelli attuariali utilizzati per il calcolo delle riserve tecniche sono stati implementati tenendo adeguatamente in considerazione la natura e la complessità dei rischi sottostanti.

La Compagnia, rispetto al 2023, ha introdotto nel calcolo delle Riserve Tecniche i seguenti affinamenti:

- la modellizzazione di una legge bidirezionale dinamica di riscatti parziali in ottemperanza al Provvedimento IVASS n.132 del 6 giugno 2023 atto ad integrare e modificare il relativo Reg. 18 in termini di riserve tecniche *Solvency II* e BoC (Limiti Contrattuali);
- la proiezione dei Versamenti Aggiuntivi dei prodotti per i quali è prevista una copertura assicurativa o una garanzia finanziaria legata al pagamento dei premi futuri stessi che fornisca all'assicurato un vantaggio finanziario, nel rispetto dei limiti contrattuali ed in ottemperanza al Provvedimento IVASS n.132 del 6 giugno 2023 atto ad integrare e modificare il relativo Reg. 18 in termini di riserve tecniche *Solvency II* e BoC (Limiti Contrattuali);
- l'irrobustimento della metodologia, con un approccio Best Estimate, per la derivazione dell'ipotesi del tasso d'ammortamento per i prodotti CPI (Mutui e Prestiti).

1.1.1 Ipotesi

Le principali ipotesi non economiche sono definite dall'Unità Organizzativa Attuariato Bilancio; le modifiche metodologiche vengono condivise preliminarmente in un comitato tecnico denominato HLM (Hypothesis Liabilities Models, ovvero comitato Ipotesi e Modelli) e successivamente convalidate in un comitato denominato CIGR (Comitato Interno di Gestione dei Rischi), sentita l'opinione dei membri del comitato tecnico. Gli input utilizzati sono principalmente dati interni. In linea con la Politica di Riservazione, le ipotesi non economiche sono riviste e aggiornate annualmente. Al fine di cogliere la tendenza del mercato, le ipotesi economiche vengono invece aggiornate trimestralmente.

Le ipotesi principali sono le seguenti:

Ipotesi Biometriche

I fattori di rischio biometrici vengono valutati deterministicamente supponendo che il rischio di mortalità sia indipendente da qualsiasi altra variabile. Le ipotesi sono ottenute dal confronto tra le uscite osservate e le tavole di eliminazione nazionali. La profondità della serie storica considerata nel calcolo dell'ipotesi è pari a 7 anni.

Riscatti

L'ipotesi di riscatto (totale o parziale) si basa sul rapporto tra i riscatti rilevati e le riserve, all'inizio di ciascun periodo, preso per antidurata. I valori dell'ipotesi sono calcolati come media di queste percentuali, prendendo in considerazione una serie storica di durata pari a 7 anni.

Legge dinamica dei riscatti parziali e totali

L'ipotesi ha lo scopo di valutare la correlazione tra lo scenario economico e i riscatti dei clienti. La legge bidirezionale è stata definita basandosi su un'analisi storica del portafoglio, prendendo in considerazione gli ultimi 10 anni ed osservando il comportamento dei contraenti in termini di riscatti in seguito al mutamento delle condizioni finanziarie. I riscatti possono aumentare o diminuire in funzione del differenziale tra rendimento della Gestione separata e rendimento dei titoli di stato a 5 anni, assumendo quindi un comportamento razionale da parte dell'assicurato.

Ipotesi di versamenti aggiuntivi

L'ipotesi permette di proiettare nei modelli attuariali i versamenti aggiuntivi per i prodotti laddove è prevista una copertura assicurativa o una garanzia finanziaria legata al pagamento dei premi futuri stessi che fornisca all'assicurato un vantaggio finanziario, nel rispetto dei limiti contrattuali. La legge Best Estimate dei versamenti aggiuntivi è derivata sull'esperienza della Compagnia. Per ragioni di bassa materialità non è prevista attualmente la proiezione dinamica dei versamenti aggiuntivi; tale scelta risulta adeguatamente giustificata dalla Compagnia e monitorata periodicamente in termini di materialità.

Ipotesi di spesa

La proiezione dei flussi di uscita comprende tutte le spese ordinarie dei contratti in portafoglio, tra cui i costi derivanti da contratti con terzi e le commissioni riconosciute alla rete di vendita e di riassicurazione in base agli accordi contrattuali. Le spese future sono proiettate prendendo in considerazione l'inflazione futura.

Ipotesi economiche

Lo sconto dei cash flow è basato sulla curva dei rendimenti dell'*EURO Zone* al 31 dicembre 2024, fornita da EIOPA. Il calcolo delle riserve tecniche relative alle principali Gestioni separate è valutato stocasticamente attraverso la proiezione di 1.000 simulazioni Monte-Carlo. La curva *Solvency II swap* è stata usata con l'applicazione dell'aggiustamento per la volatilità (*volatility adjustment*) e con l'aggiustamento per il rischio di credito.

1.1.2 Management Actions

Nel calcolo delle RT risulta necessario tener conto delle future misure di gestione adottate (Management Actions), cioè di tutte quelle decisioni che la Compagnia può mettere in atto indipendentemente dal fatto che esse siano contrattualmente garantite; queste devono essere coerenti con la pratica di business, la strategia operativa attuata dall'impresa e gli obblighi verso contraenti e beneficiari.

Le Management Actions considerate nel calcolo delle riserve tecniche ed approvate dal CdA sono:

- Strategia Finanziaria.
- Revisione dei Minimi Garantiti successivamente alla scadenza di quelli attualmente in vigore ove previsto dalle condizioni contrattuali.
- In virtù dell'attuale contesto dei tassi d'interesse, rinuncia da parte della Compagnia al diritto unilaterale di rifiutare i versamenti aggiuntivi dei prodotti che prevedono questa clausola.

1.1.3 Livello di incertezza associato al valore delle riserve tecniche

Il livello di incertezza sulle riserve tecniche si riferisce principalmente a quanto l'esperienza reale-futura sarà diversa dalle migliori ipotesi utilizzate nella proiezione dei flussi di cassa. Le ipotesi chiave utilizzate nel calcolo delle riserve tecniche sono: tassi di interesse, tassi di riscatto, tassi di mortalità e spese. La Compagnia applica un processo solido di definizione delle ipotesi per garantire una buona gestione dell'incertezza e minimizzare il divario tra le osservazioni effettive e i valori stimati.

L'incertezza relativa alla proiezione dei flussi di cassa è monitorata tramite analisi di sensitività, effettuate con lo scopo di verificare le variazioni nei valori delle riserve tecniche conseguenti a variazioni nelle principali ipotesi di proiezione.

2. Differenze valutative con il bilancio civilistico

Le principali differenze tra le riserve civilistiche del bilancio d'esercizio e le riserve tecniche *Solvency II (SII)* sono le seguenti:

- **Unit linked:** contrariamente alle riserve civilistiche, le riserve tecniche *SII* tengono in considerazione i futuri profitti derivanti dai contratti.
- **Gestioni separate:** le riserve civilistiche sono calcolate con i rendimenti attuali delle Gestioni separate associate, mentre le riserve tecniche *SII* considerano tassi di rendimento privi di rischio. Le principali Gestioni sono valutate in *SII* attraverso 1.000 simulazioni, al fine di prendere in considerazione il valore nel tempo delle garanzie finanziarie e qualsiasi altra opzione legata ai contratti (come il riscatto).
- **TCM/CPI:** le BEL secondo *Solvency II* hanno la possibilità di essere negative, quando i premi annui futuri sono superiori ai flussi di cassa in uscita, al contrario delle riserve civilistiche che presentano una soglia minima di zero.

Più in generale altre differenze valutative sono relative a:

- **Proiezione:** le riserve tecniche *Solvency II* sono calcolate principalmente basandosi sulla proiezione di flussi di cassa, con ipotesi basate sulla migliore stima. Le riserve civilistiche sono calcolate sulla base di una formula chiusa basata principalmente su ipotesi prudenziali.

- **Margine di rischio:** le riserve tecniche *Solvency II* includono il Margine di rischio (52.779 migliaia di euro). Tale componente non è contemplata nella valutazione del bilancio di esercizio.
- **Attualizzazione:** le riserve tecniche *Solvency II* sono attualizzate sulla base della curva dei rendimenti *euro swap* pubblicata da EIOPA, mentre le riserve civilistiche sono attualizzate con un tasso tecnico costante.

Si riportano in tabella le differenze valutative tra le riserve civilistiche vita del bilancio d'esercizio (esclusa la riserva per Somme da Pagare) e le riserve tecniche vita *Solvency II*, al lordo della riassicurazione, al 31 dicembre 2024:

LoB <i>Valori in migliaia di Euro</i>	Riserve Tecniche	Riserve Tecniche	Delta
	<i>Solvency II</i>	<i>Civilistiche</i>	
Assicurazione con Partecipazione agli utili	€ 5.518.034	€ 5.590.277	-€ 72.243
Migliore Stima al lordo della riassicurazione	€ 5.506.967		
Margine di Rischio	€ 11.067		
Assicurazione collegata ad un indice e collegata a quote	€ 9.127.132	€ 9371.888	-€ 244.756
Migliore Stima al lordo della riassicurazione	€ 9.113.809		
Margine di Rischio	€ 13.323		
Altre Assicurazioni Vita	€ 159.839	€ 402608	-€ 242.769
Migliore Stima al lordo della riassicurazione	€ 131.450		
Margine di Rischio	€ 28.389		
Totale	€ 14.805.005	€ 15.364.773	-€ 559.768

2.1 Riserve rami danni

Si evidenzia che la Compagnia svolge una minima attività sui rami danni, in virtù di due polizze in coassicurazione delega altrui. Il totale delle riserve civilistiche al 31 dicembre 2024 ammonta a 5 migliaia di euro, quindi del tutto trascurabile rispetto alle dimensioni della Compagnia. Pertanto, non si è proceduto ad effettuare alcuna analisi circa tale attività nel contesto "*Solvency II*", e dunque le BEL relative al settore "non-Vita" sono poste a zero nell'EBS.

3. Valori di bilancio (EBS e Statutory)

La seguente tabella riporta il valore delle riserve tecniche esposte nell'EBS della Compagnia, nonché il valore "Statutory" delle stesse, al 31 dicembre 2024.

Si precisa che, relativamente alla colonna "Statutory", a differenza della tabella precedente, tutta la riserva per spese future è stata interamente attribuita alla riga "Altre riserve tecniche", a prescindere dalla LoB di appartenenza. Inoltre, sempre a differenza della tabella precedente, viene riportato il valore delle riserve danni.

valori in migliaia di euro		Valore Solvency II	Valore "Statutory"
Riserve tecniche		C0010	C0020
Riserve tecniche - Non vita	R0510	0	5
Riserve tecniche - Non vita (esclusa malattia)	R0520	0	0
<i>Riserve tecniche calcolate come un elemento unico</i>	R0530		
<i>Migliore stima</i>	R0540		
<i>Margine di rischio</i>	R0550		
Riserve tecniche - Malattia (simile a non vita)	R0560	0	5
<i>Riserve tecniche calcolate come un elemento unico</i>	R0570		
<i>Migliore stima</i>	R0580		
<i>Margine di rischio</i>	R0590		
Riserve tecniche - Vita (escluse collegata ad un indice e collegata a quote)	R0600	5.677.873	5.986.949
Riserve tecniche (Malattia simile a vita)	R0610	0	0
<i>Riserve tecniche calcolate come un elemento unico</i>	R0620		
<i>Migliore stima</i>	R0630		
<i>Margine di rischio</i>	R0640		
Riserve tecniche - Vita (escluse malattia, collegata ad un indice e collegata a quote)	R0650	5.677.873	5.986.949
<i>Riserve tecniche calcolate come un elemento unico</i>	R0660		
<i>Migliore stima</i>	R0670	5.638.417	
<i>Margine di rischio</i>	R0680	39.456	
Riserve tecniche - Collegata ad un indice e collegata a quote)	R0690	9.127.132	9.362.127
<i>Riserve tecniche calcolate come un elemento unico</i>	R0700		
<i>Migliore stima</i>	R0710	9.113.809	
<i>Margine di rischio</i>	R0720	13.323	
Altre riserve tecniche	R0730		15.697
Totale delle Riserve tecniche		14.805.005	15.364.778

4. Altre informazioni

4.1 Misure transitorie, aggiustamento per la volatilità, aggiustamento di congruità

La Compagnia al 31 dicembre 2024 non applica le seguenti misure:

- l'aggiustamento di congruità ("matching adjustment") di cui all'articolo 36-quinquies del Codice delle Assicurazioni Private;
- la misura transitoria sui tassi d'interesse privi di rischio di cui all'articolo 344-novies del Codice delle Assicurazioni Private;
- la misura transitoria sulle riserve tecniche di cui all'articolo 344-decies del Codice delle Assicurazioni Private.

La Compagnia al 31 dicembre 2024 applica invece l'aggiustamento per la volatilità ("volatility adjustment" ovvero VA) di cui all'articolo 36-septies del Codice delle Assicurazioni Private (misura adottata a partire dalla reportistica trimestrale -QRT- del marzo 2023).

Si riporta in tabella la quantificazione dell'impatto dell'azzeramento dell'aggiustamento per la volatilità sulle riserve tecniche *Solvency II*, al netto della riassicurazione, al 31 dicembre 2024:

Valori in migliaia di Euro		31-dic-24
Riserve Tecniche SII - Netto Riassicurazione		
CON aggiustamento volatilità	€	14.726.976
SENZA aggiustamento volatilità (VA = 0)	€	14.734.752
Impatto azzeramento aggiustamento volatilità	€	7.776

(*) Al netto delle perdite attese a causa dell'inadempimento della controparte

Si riporta di seguito un prospetto che sintetizza gli impatti dell'azzeramento dell'aggiustamento per la volatilità (VA) sulla situazione patrimoniale e sugli indici di solvibilità della Compagnia.

valori in migliaia di Euro	con VA	senza VA	impatto azzeramento VA
Fondi Propri di base	1.095.581	1.090.201	-5.380
Fondi Propri ammissibili a copertura del requisito patrimoniale di solvibilità	1.095.581	1.090.201	-5.380
Fondi Propri ammissibili a copertura del requisito patrimoniale minimo	1.095.581	1.090.201	-5.380
Requisito patrimoniale di solvibilità (SCR)	264.053	264.336	283
Requisito patrimoniale minimo (MCR)	118.824	118.951	127
Solvency Ratio	414,91%	412,43%	-2,48%
MCR Ratio	922,02%	916,51%	-5,51%

L'incremento delle riserve tecniche per effetto dell'azzeramento del VA (+7.776 migliaia di euro) provoca una riduzione dei Fondi Propri pari a 5.380 migliaia di euro al netto dell'effetto fiscale, grazie a minori imposte differite passive (DTL) per 2.396 migliaia di euro.

A fronte di un incremento dell'SCR di 283 migliaia di euro, l'azzeramento del VA provoca una riduzione del *Solvency Ratio* pari al 2,48%, modificando solo marginalmente la situazione di solvibilità della Compagnia, che compare comunque ben capitalizzata, coprendo ampiamente i propri requisiti patrimoniali.

4.2 Importi recuperabili da contratti di riassicurazione e società veicolo

Gli importi recuperabili dai trattati di riassicurazione sottoscritti dalla Compagnia al 31 dicembre 2024 rappresentano lo 0,53% del totale delle riserve tecniche; tali trattati hanno l'obiettivo di trasferire i rischi derivanti dai contratti di protezione che forniscono un pagamento in caso di morte, malattia o invalidità totale e permanente. Gli importi recuperabili da contratti di riassicurazione al 31 dicembre 2024 ammontano a 78.029 migliaia di euro (al netto delle perdite attese a causa dell'inadempimento della controparte).

La Compagnia non si serve di *Special Purposes Vehicles* (SPV).

4.3 Semplificazioni utilizzate per il calcolo delle riserve tecniche

La Compagnia al 31 dicembre 2024 ha adottato limitate semplificazioni nel calcolo delle riserve tecniche *S//*: il portafoglio puntualmente modellato supera il 99,5%, mentre la restante parte viene stimata al di fuori dei modelli attuariali di proiezione al fine di coprire il 100% del portafoglio di fine anno.

D.3 Altre passività

1.Valutazione Solvency II

Secondo l'approccio *market-consistent*, le passività sono valutate all'importo al quale potrebbero essere trasferite o regolate tra parti consapevoli e consenzienti in un'operazione svolta alle normali condizioni di mercato. Non è effettuato alcun aggiustamento per tenere conto del merito di credito proprio della Compagnia.

Si sintetizzano di seguito i metodi di valutazione utilizzati per i passivi della Compagnia diversi dalle riserve tecniche alla data del 31 dicembre 2024. Tali metodi sono esposti nella Politica di valutazione delle attività e passività diverse dalle riserve tecniche, sottoposta all'Organo Amministrativo almeno una volta all'anno.

Tipo di passività	Metodo di valutazione per <i>Solvency II</i>
Depositi ricevuti da riassicuratori	Valore nominale
Passività fiscali correnti	Valutazione in base all'ammontare del pagamento che dovrà essere effettuato
Imposte differite passive (passività fiscali differite)	Sono calcolate sulle differenze tra i valori delle attività e passività determinate secondo Solvency II ed i corrispondenti valori fiscali (IAS 12)
Obbligazioni da prestazioni pensionistiche verso dipendenti	Applicazione dello IAS 19, attualizzando gli oneri futuri
Riserve diverse dalle riserve tecniche (fondo rischi ed oneri)	Valutazione secondo lo IAS 37, oltre alle passività potenziali ritenute rilevanti e non remote
Altri debiti	Valore nominale

La Compagnia utilizza generalmente il valore nominale per valutare i propri debiti, in quanto si stima che la durata media degli stessi sia a breve termine: tutti i debiti, infatti, sono esigibili a partire dall'esercizio 2025.

Tra le "riserve diverse dalle riserve tecniche" risultano iscritti gli eventuali accantonamenti per imposte dirette correnti maturate nell'anno appena chiuso nonché i fondi rischi ed oneri della Compagnia. Questi ultimi risultano determinati stimando gli oneri futuri derivati da contenziosi in essere o da situazioni di potenziale perdita: i principali accantonamenti riguardano il contenzioso attuale e potenziale verso i clienti ed il fenomeno delle polizze dormienti (ovvero il tema della mancata comunicazione dei decessi degli assicurati); quest'ultimo fondo viene calcolato tenendo in considerazione i possibili oneri futuri ulteriori rispetto all'adeguamento dei debiti assicurativi, aggiornato ad ogni chiusura di bilancio.

Relativamente alla rilevazione delle eventuali passività fiscali differite si rimanda alla parte D.1 del presente documento (come già menzionato, al 31 dicembre 2024, dopo i calcoli relativi alle DTA/DTL ed al relativo

“netting”, emerge una posizione netta di DTL pari a 156.890 migliaia di euro, per 120.244 migliaia di euro relativa alla tassazione IRES e per 36.646 migliaia di euro relativa alla tassazione IRAP).

2. Differenze valutative con il bilancio civilistico

Le principali differenze nelle valutazioni delle passività non tecniche tra bilancio civilistico (“Statutory”) ed EBS si possono riassumerne nel punto seguente:

2.1 Obbligazioni da prestazioni pensionistiche verso dipendenti

Statutory: esposizione al valore nominale dell’ammontare del Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato, al netto di eventuali crediti maturati nei confronti dell’INPS;

EBS: valutazione al *fair value* degli oneri futuri, con applicazione dello IAS 19 (“Benefici per i dipendenti”). Le valutazioni relative a tali passività, effettuate da una primaria società di consulenza, sono riferite a tre tipi di benefici:

- TFR (trattamento di fine rapporto) per quanto riguarda la parte assimilabile ad un piano a benefici definiti (TFR maturato fino al 31 dicembre 2006): importo di 200 migliaia di euro;
- Assistenza sanitaria per i dirigenti (pagamento delle spese sanitarie dopo il periodo di pensionamento per il gruppo familiare): importo di 748 migliaia di euro;
- Premi di anzianità aziendale riconosciuti, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale del settore, ai dipendenti che prestano il proprio servizio in Compagnia per 25 e per 35 anni: 500 migliaia di euro.

Relativamente al TFR sono state usate ipotesi demografiche proposte da tale società di consulenza ed accettate dalla Compagnia, più nello specifico: tasso di mortalità secondo Tavole IPS55, tasso di invalidità secondo Tavole INPS-2000; tasso di rotazione del personale pari al 4%. La stessa società ha operato con le seguenti basi finanziarie: tasso di sconto 3,1%; tasso d’inflazione 2,0%. I dati di input più in generale si riferiscono all’anzianità dei dipendenti presenti al 31 dicembre 2024.

Relativamente all’assistenza sanitaria per i dirigenti sono state usate ipotesi demografiche analoghe a quelle utilizzate per il TFR, più nello specifico: tasso di mortalità secondo Tavole IPS55, tasso di invalidità secondo Tavole INPS-2000; tasso di rotazione del personale pari al 4%. Sono state inoltre utilizzate le seguenti basi finanziarie ed economiche: tasso di sconto 3,2%; tasso annuo di incremento del premio 3%. I dati di input più in generale si riferiscono all’anzianità e alla situazione familiare dei dirigenti dipendenti della Compagnia (attivi e pensionati) al 31 dicembre 2024.

Relativamente ai premi di anzianità aziendale sono state usate ipotesi demografiche analoghe a quelle utilizzate per i due calcoli precedenti, ovvero: tasso di mortalità secondo Tavole IPS55, tasso di invalidità secondo Tavole INPS-2000; tasso di rotazione del personale pari al 4%. Sono state inoltre utilizzate le seguenti basi finanziarie ed economiche: tasso di sconto 3,1%; tasso annuo di incremento delle retribuzioni 1,5%. I dati di input più in generale si riferiscono all’anzianità aziendale dei dipendenti presenti al 31 dicembre 2024.

3. Valori di bilancio (EBS e Statutory)

La seguente tabella riporta il valore delle passività non tecniche esposte nell’ EBS della Compagnia, nonché il valore “Statutory” degli stessi, al 31 dicembre 2024.

La tabella espone inoltre l’eccedenza delle attività rispetto alle passività, che rappresenta la base per il calcolo dei Fondi Propri della Compagnia.

valori in migliaia di euro

		Valore Solvency II	Valore "Statutory"
Altre passività		C0010	C0020
Passività potenziali	R0740		
Riserve diverse dalle riserve tecniche	R0750	55.796	56.724
Obbligazioni da prestazioni pensionistiche	R0760	1.448	152
Depositi dai riassicuratori	R0770	519	519
Passività fiscali differite	R0780	156.890	98
Derivati	R0790		
Debiti verso entità creditizi	R0800		
Passività finanziarie diverse da debiti verso enti creditizi	R0810		
Debiti assicurativi e verso intermediari	R0820	292.607	292.607
Debiti riassicurativi	R0830	39	39
Debiti (commerciali, non assicurativi)	R0840	99.790	99.790
Passività subordinate	R0850	0	0
Passività subordinate non incluse nei fondi propri di base	R0860		
Passività subordinate incluse nei fondi propri di base	R0870		
Tutte le altre passività non segnalate altrove	R0880		
Totale delle Altre passività		607.089	449.929
Totale delle Riserve tecniche		14.805.005	15.364.778
Totale delle Passività	R0900	15.412.094	15.814.707
Eccedenza delle attività rispetto alle passività	R1000	1.145.495	759.219

D.4 Metodi alternativi di valutazione

Relativamente alle attività detenute, come anticipato nella parte D.1 del presente documento, quando non si hanno a disposizione mercati attivi la Compagnia utilizza metodi alternativi di valutazione, avvalendosi il meno possibile degli input specifici all'impresa e il più possibile degli input di mercato rilevanti.

In concreto, questo accade per le obbligazioni strutturate in portafoglio: tali asset non sono quotati su mercati attivi, la valutazione è pertanto rappresentata dalla quotazione ricevuta dalle controparti/emittenti sottoposta a verifica da parte della Compagnia attraverso una seconda valutazione indipendente, volta a dare maggiore solidità al processo valutativo. Il prezzo, di conseguenza, si può definire come il "fair value basato su dati di mercato osservabili" (curve di rendimenti basate sul rischio credito emittente).

D.5 Altre informazioni

Con riferimento ai settori di gestione dei rischi di cui all'art.260 del Regolamento Delegato 2015/35 UE, si evidenziano di seguito le esposizioni fuori bilancio della Compagnia al 31 dicembre 2024:

- garanzie prestate: sono in essere garanzie nei confronti di fondi interni unit linked (si precisa che tali garanzie risultano prestate in favore dei clienti, ma la Compagnia ha acquistato a sua volta analoghe coperture presso UniCredit Bank GmbH, già UniCredit Bank AG), per un importo di 340.947 migliaia di euro (valore di rimborso garantito durante tutta la durata della garanzia);

- garanzie ricevute: si tratta della garanzia ricevuta da UniCredit Bank GmbH a fronte dell'impegno menzionato al punto precedente (340.947 migliaia di euro), ed inoltre si rileva una fideiussione bancaria rilasciata a favore della Compagnia dalla stessa UniCredit Bank GmbH, per conto di UniCredit S.p.A., per un importo di 1.531 migliaia di euro;
- impegni a carico della Compagnia: CNP UniCredit Vita è impegnata ad effettuare versamenti aggiuntivi in alcuni fondi di investimento per un ammontare pari a 29.977 migliaia di euro.

E. GESTIONE DEL CAPITALE

E.1 Fondi propri

1. Politica di Gestione del Capitale

Come già precedentemente evidenziato, la Compagnia annualmente calcola il fabbisogno di capitale attraverso la proiezione del requisito patrimoniale di solvibilità (*Solvency Capital Requirement - SCR*) e dell'*Eligible Capital (EC)* sul medesimo orizzonte temporale del Business Plan, ovvero cinque anni.

Questo esercizio tiene conto delle emissioni di capitale programmate e delle scadenze relative agli elementi dei Fondi Propri dell'impresa, incluse sia le scadenze contrattuali sia qualsiasi altra opportunità di rimborso o riscatto. Si considerano inoltre gli effetti di qualsiasi modifica della valutazione dei Fondi Propri e dell'applicazione della politica di distribuzione dei dividendi.

La proiezione del *Solvency Ratio (SR)*, ovvero del rapporto tra EC e SCR, sostanzia in pratica il Piano di Gestione del Capitale a medio termine.

L'Organo Amministrativo ha fissato sia un Risk Tolerance Level, che rappresenta la soglia di tolleranza al rischio della Compagnia in qualsiasi scenario relativo alle valutazioni *spot* (primo pilastro *Solvency II*) e alle valutazioni ORSA (secondo pilastro *Solvency II*), che un Safety Level, che rappresenta una soglia di allarme di primo pilastro. Nel caso in cui, effettuando le valutazioni di cui sopra, il SR fosse inferiore a tali soglie, si innescerebbe un opportuno sistema di escalation verso l'Alta Direzione e verso il Consiglio di Amministrazione della Compagnia per prendere le opportune misure correttive.

Nell'effettuare l'esercizio la Compagnia misura la propria capacità di resilienza rispetto ai rischi a cui è maggiormente esposta, attivando specifiche azioni di monitoraggio di tali rischi in modo da analizzare la capacità di solvibilità anche in casi estremi. Questo tipo di valutazioni viene fatto attraverso l'uso di scenari che prevedono il configurarsi di condizioni anomale nel corso delle proiezioni e calibrati coerentemente al Risk Profile della Compagnia. Quindi, oltre a verificare la solvibilità prospettica della Compagnia, in base alla sua strategia operativa e a scenari cosiddetti centrali, viene effettuata una verifica anche in scenari di *stress*. Normalmente gli scenari alternativi sono denominati Up e Down in base all'andamento dei tassi di interesse, che però non è l'unico elemento che subisce uno *stress*: vengono immaginate situazioni estreme anche relativamente all'inflazione, all'andamento degli *spread*, al mercato azionario, alla volatilità dei titoli, degli immobili, delle valute e così via.

Il Piano di Gestione del Capitale, quindi, si basa per sua natura sulle stesse ipotesi soggiacenti alla realizzazione della Pianificazione Strategica e viene presentato all'Organo Amministrativo al momento della presentazione della Pianificazione Strategica stessa. Per questo motivo, se si verificano avvenimenti esogeni o endogeni che modificano in maniera significativa il Profilo di Rischio della Compagnia viene effettuata una revisione, anche parziale, della Pianificazione Strategica e del Piano stesso.

Le valutazioni ORSA effettuate nel corso del 2024 hanno riguardato un Business Plan che ha previsto uno scenario economico di graduale riduzione dei tassi d'interesse a seguito della normalizzazione dell'inflazione sotto al livello del 2%; ciò consente, insieme con il proseguimento dei successi commerciali sui segmenti di protezione *stand-alone* e sui prodotti multiramo, nonostante il collocamento sui prodotti unit abbia incontrato alcune difficoltà, di consolidare la dinamica di netta crescita dei risultati finanziari.

Per quanto riguarda l'esercizio prospettico effettuato a supporto della strategia finanziaria, la Funzione Risk Management è fiduciosa riguardo al *Solvency Ratio* e agli impatti SCR derivanti dalla nuova strategia finanziaria approvata, combinata con le scelte commerciali. Il profilo di rischio e la capacità di diversificazione migliorano infatti nel tempo, con il rischio azionario ed il rischio di estinzione anticipata come principali contributi al requisito di capitale rispettivamente lato rischi di mercato e rischi tecnici. Il focus per i prossimi anni sarà la capacità di mantenere elevati livelli di redditività attraverso un buon equilibrio tra strategia di investimento e commerciale.

Nel complesso, lungo il quinquennio di proiezione e in tutti gli scenari si è osservato un trend di crescita della posizione di solvibilità. Nello Scenario Centrale la crescita è guidata dall'evoluzione positiva del valore del portafoglio; nello Scenario Down il requisito di capitale è abbastanza stabile, con un lieve aumento dovuto principalmente all'aumento sui rischi tecnici, in parte compensato dalla diminuzione sui rischi di mercato per la minore esposizione ai rischi azionario e di tasso di interesse. Lo scenario ORSA Up, sebbene la posizione di Solvency sia ben supportata lungo tutta la proiezione, ha registrato il maggiore aumento dell'SCR sui rischi tecnici rispetto allo Scenario Centrale, a causa della maggiore esposizione dei portafogli al rischio di riscatti massivi, conseguenza dei tassi di interesse più elevati combinati con gli stress finanziari ORSA; in misura minore si osserva anche un incremento del Market SCR dovuto al maggiore contributo di Spread Risk e Interest Rate Risk.

Oltre ai calcoli consueti, nel corso dell'anno sono state effettuate alcune analisi di sensibilità:

- il consueto *stress test* di liquidità;
- le *sensitivities* previste dal documento di Risk Appetite Framework;
- una valutazione aggiuntiva denominata "KO" al fine di testare la resilienza della Compagnia ad una combinazione simultanea dei seguenti fattori di stress tecnico e finanziario applicati all'intero portafoglio dal 2025 al 2029:
 - incremento ipotesi di uscita di riscatto pari al 20%;
 - scenario di stress finanziario caratterizzato da un ampliamento dello *spread* dei titoli governativi, ispirato principalmente alla crisi dell'Eurozona del 2011, in un contesto di tassi di interesse elevati e calo dei mercati azionari.

Tutte le analisi non hanno evidenziato particolari criticità e le soglie di attenzione fissate dal Consiglio di Amministrazione non sono mai state superate.

Anche quest'anno sono state inoltre effettuate analisi quali-quantitative dedicate ai Rischi Climatici (di Transizione e Fisico). In continuità con quanto effettuato lo scorso anno, per il Rischio di Transizione è stato valutato l'impatto quantitativo delle esposizioni della Compagnia, tramite uno stress test sugli Asset detenuti al 30 giugno 2024.

In sintesi, complessivamente l'importo degli investimenti esposti al Rischio di Transizione è in leggero aumento rispetto alla valutazione precedente, mostrando un'esposizione significativa sui prodotti unit, che però beneficiano di un elevato livello di copertura delle passività. Le valutazioni mostrano un impatto non materiale in tutti gli scenari per i primi anni ed una crescita degli investimenti nel medio-lungo periodo. In termini di asset class, i contributi maggiori derivano dai fondi azionari e dalle obbligazioni *corporate* con

conseguente esposizione materiale al Rischio di Transizione, ma ampiamente diversificata tra posizioni dirette e indirette. Sui fondi azionari si osserva una crescita nel lungo periodo, sia in transizione ordinata che disordinata. In scenari di transizione accelerata e ritardata lungo 15-25 anni, la principale fonte di rischio è rappresentata da asset di tipo *fixed income*, in particolare obbligazioni e fondi di debito. La perdita più importante si osserva per i titoli di Stato, ma con entità inferiore rispetto all'ultimo esercizio. Per il portafoglio non collegato a prodotti unit linked, l'elevata concentrazione in titoli di Stato potrebbe quindi rappresentare un fattore di rischio in caso di aumento dei tassi di interesse derivante da scenari climatici avversi.

Per quanto riguarda la valutazione del Rischio Fisico, ovvero quello derivante dagli effetti fisici del cambiamento climatico, è stato valutato il KPI (Key Performance Indicator) che fornisce indicazione degli immobili esposti a rischio fisico, rispetto al totale degli stessi. Tale KPI risulta essere pari a 9,2%; tuttavia, il peso dell'esposizione immobiliare sul totale degli investimenti risulta essere immateriale (circa 0,2% rappresentata dall'immobile di proprietà sito in Milano e 0,1% rappresentata dall'esposizione Property presente nei fondi). Inoltre, sulla base dell'indice di vulnerabilità ND-GAIN, utilizzato come stima dell'esposizione dell'immobile correlata al rischio climatico, l'Italia raggiunge un punteggio relativamente basso (pari a 0,341), per cui l'esposizione a tale rischio rimane non significativa.

2.Composizione dei Fondi Propri

I Fondi Propri della Compagnia vengono determinati a partire dall'eccedenza delle attività rispetto alle passività, così come emerge dall'EBS; da tale importo (1.145.495 migliaia di euro) vengono dedotti gli eventuali utili di cui si prevede la distribuzione a seguito dell'approvazione del Bilancio d'esercizio; relativamente all'esercizio 2024 si prevede che l'Assemblea dei soci (che avrà luogo in data 29 aprile 2025) delibererà la distribuzione agli azionisti di un dividendo complessivo pari a 49.914 migliaia di euro. I Fondi Propri risultano pertanto pari a 1.095.581 migliaia di euro.

Si ricorda che i Fondi Propri si possono distinguere in:

- Fondi Propri di base, già presenti nelle disponibilità attuali della Compagnia;
- Fondi Propri accessori, potenzialmente disponibili per la Compagnia (ad esempio Capitale sociale richiamabile su richiesta, impegni a sottoscrivere e pagare passività subordinate su richiesta, lettere di credito e garanzie).

I Fondi Propri della Compagnia al 31 dicembre 2024 sono totalmente riconducibili ai Fondi Propri di base e la loro composizione a tale data emerge dal QRT S.23.01.01; viene di seguito esposto un estratto di tale template, relativo ai Fondi Propri di base, con la descrizione delle singole voci. Tale tabella evidenzia come i Fondi Propri della Compagnia al 31 dicembre 2024 siano riconducibili interamente al Tier 1, cioè al livello massimo di "qualità" e solidità attribuibile a tali fondi.

valori in migliaia di euro	Totale	Tier 1 - illimitati	Tier 1 - limitati	Tier 2	Tier 3
Capitale sociale ordinario	381.699	381.699			
Sovrapprezzo di emissione relativo al capitale sociale ordinario	86.534	86.534			
Fondi per le mutue e le imprese a forma mutualistica					
Conti subordinati dei membri delle mutue					
Riserve di utili					
Azioni privilegiate					
Sovrapprezzo di emissione relativo alle azioni privilegiate					
Riserva di riconciliazione	627.348	627.348			
Passività subordinate					
Importo pari al valore delle attività fiscali differite nette	0				0
Altri elementi dei fondi propri approvati dall'Autorità					
Fondi Propri di base	1.095.581	1.095.581	0	0	0

Vengono di seguito dettagliate le principali voci presenti in tabella:

- la voce “Capitale sociale ordinario”, pari a 381.699 migliaia di euro, rappresenta il Capitale sociale della Società; al 31 dicembre 2024 tale Capitale sociale, interamente versato, risulta essere costituito da 734.035.632 azioni del valore nominale di 0,52 euro, così ripartite:

Azionisti	%	N. azioni
CNP Assurances SA	51,00%	374.358.169
UniCredit S.p.A.	49,00%	359.677.463
TOTALE	100,00%	734.035.632

- la voce “Sovrapprezzo di emissione relativo al capitale sociale ordinario”, pari a 86.534 migliaia di euro, è composta dalle seguenti riserve:
 - “Riserva da sovrapprezzo di emissione” (39.944 migliaia di euro); questa riserva è stata iscritta in bilancio quando nuovi azionisti sono entrati nel Capitale sociale della Compagnia: essi hanno dovuto pagare un sovrapprezzo al fine di riconoscere, ai soci in essere alla data, il valore dell’avviamento della Compagnia stessa;
 - “Avanzo da concambio” (46.590 migliaia di euro); questa riserva è stata iscritta a seguito della fusione tra Cisalpina Previdenza S.p.A. e Roma Vita S.p.A., avvenuta nel corso del 2003 (da tale fusione ha avuto luogo la costituzione di FinecoVita S.p.A. - precedente nome della Compagnia), allo scopo di avere un trattamento equo tra gli azionisti delle due compagnie oggetto di fusione;
- la voce “Riserva di riconciliazione” (627.348 migliaia di euro) è composta dai seguenti elementi:
 - riserva legale: tale riserva è normata dall’ articolo 2430 del Codice Civile. Dagli utili netti annuali (risultanti dal Bilancio d’esercizio approvato dall’Assemblea dei Soci) deve essere dedotta una somma corrispondente ad almeno il 5% di essi per costituire tale riserva, finché essa non arrivi a raggiungere il 20% del Capitale sociale. In caso venga utilizzata a copertura delle perdite, essa deve essere successivamente reintegrata. Il valore di tale riserva al 31 dicembre 2024 ammonta a 43.937 migliaia di euro;
 - “fondo a copertura spese di impianto” (2.582 migliaia di euro): secondo la normativa in vigore al momento della costituzione della Compagnia, la presenza di tale fondo era volta a mostrare al *Regulator* che la Compagnia dispone di mezzi patrimoniali sufficienti a dotarsi di un’adeguata organizzazione;
 - utili portati a nuovo: al 31 dicembre 2024 questa voce è pari a 126.687 migliaia di euro; tale valore emerge dalla stratificazione dei risultati d’esercizio (così come approvati dall’Assemblea dei Soci) dei diversi anni, al netto degli utili distribuiti e di quelli attribuiti a riserva legale;
 - utile/perdita dell’esercizio: l’esercizio 2024, il cui Bilancio sarà approvato dall’Assemblea dei soci in data 29 aprile 2025, registra un utile di 117.780 migliaia di euro;

- una riserva che rappresenta la differenza tra le valutazioni di attivi e passivi secondo i criteri *Solvency II* (EBS) e secondo il bilancio civilistico; il valore di questa voce al 31 dicembre 2024 ammonta a 386.276 migliaia di euro. Il dettaglio che costituisce tale importo è desumibile dalla parte D.3 del presente documento confrontando le colonne di sinistra (EBS) con quelle di destra (valore "Statutory") nelle tabelle che riportano i valori di bilancio. In sintesi, le principali differenze (al lordo del relativo impatto sulla tassazione differita) sono riconducibili alle seguenti regole applicate in ambito *Solvency II*: valutazione al *fair value* degli attivi finanziari (+162.855 migliaia di euro), storno dell'attivo legato ai differimenti provvigionali (-74.377 migliaia di euro), valutazione delle riserve tecniche sommando Best Estimate Liabilities (BEL) e Risk Margin (+459.501 migliaia di euro, dovuto al decremento delle passività al netto della riassicurazione);
- un importo negativo pari all'ammontare dei dividendi di cui è prevista l'erogazione nell'esercizio successivo a quello di riferimento. Il valore di questa voce al 31 dicembre 2024 è pari a -49.914 migliaia di euro.

Si precisa che la Compagnia nel compilare il QRT S.23.01.01 ha optato per la non valorizzazione della voce "Riserve di utili" in quanto tale interpretazione appare più in linea rispetto alle istruzioni operative sulla reportistica *Solvency II* emanate da EIOPA; si precisa tuttavia che a livello civilistico le "riserve di utili" appaiono valorizzate, come si può vedere nella tabella seguente.

La tabella seguente espone la composizione del Patrimonio netto civilistico: tale dato si discosta dal valore dell'eccedenza delle attività rispetto alle passività (1.145.495 migliaia di euro) per un importo pari alla differenza tra le valutazioni di attivi e passivi secondo i criteri *Solvency II* e secondo il bilancio civilistico come sopra descritto (386.276 migliaia di euro). Tale tabella fa inoltre riferimento alla disponibilità ed alla distribuibilità di ciascuna delle voci costitutive del Patrimonio netto (dati in migliaia di euro).

valori in migliaia di euro	Importo	Possibilità di utilizzazione *	Quota disponibile	Quota distribuibile	Utilizzazioni es. prec. per cop. perdite	Utilizzazioni es. prec. per altri scopi
Capitale	381.699		-	-		
Riserve di capitale						
Riserva da sovrapprezzo di emiss.	39.945	A - B	39.945	-		
Fondo a copertura spese di impianto	2.582	A - B	2.582	-		
Avanzo da concambio	27.842	A - B - C	27.842	27.842		
Riserve di utili						
Riserva legale	43.937	B **		-		
Avanzo da concambio	18.747	A - B - C	18.747	18.747		
Utili portati a nuovo	126.687	A - B - C	126.687	126.687		
Utile/Perdita dell'esercizio	117.780		117.780	111.891		
TOTALE	759.219		333.583	285.167	-	-

Legenda:

(*)

A = aumento di capitale

B = copertura perdite

C = distribuzione ai soci

(**)

La riserva legale è utilizzabile per la copertura delle perdite solamente in via residuale quando siano state già utilizzate le altre riserve disponibili e distribuibili

3.Evoluzione dei Fondi Propri rispetto al periodo precedente

La tabella seguente espone le variazioni intervenute nell'ammontare dei Fondi Propri rispetto al 31 dicembre 2023; il loro incremento è determinato dall'andamento positivo della riserva di riconciliazione, a sua volta legato a:

- un effetto positivo di 32.132 migliaia di euro dovuto alle differenze tra le valutazioni di attivi e passivi secondo i criteri *Solvency II* e secondo i criteri del bilancio civilistico per l'esercizio 2024 (386.276 migliaia di euro), confrontate con le stesse differenze per l'esercizio 2023 (354.144 migliaia di euro);
- un effetto negativo di 49.914 migliaia di euro pari ai dividendi di cui si prevede la distribuzione nel corso del 2025;
- un effetto positivo di 117.780 migliaia di euro legato all'utile dell'esercizio 2024.

valori in migliaia di euro	31/12/2024	31/12/2023	Variazione	Variazione %le
Capitale sociale ordinario	381.699	381.699	0	0,00%
Sovrapprezzo di emissione relativo al capitale sociale ordinario	86.534	86.534	0	0,00%
Riserva di riconciliazione	627.348	527.350	99.998	18,96%
Importo pari al valore delle attività fiscali differite nette	0	0	0	NA
Fondi propri di base	1.095.581	995.583	99.998	10,04%

4.Fondi Propri ammissibili (*Eligible Capital*) a copertura del Requisito Patrimoniale di Solvibilità

Si ricorda che la normativa *Solvency II* fissa regole di “tiering”, ovvero regole volte a limitare l’ammissibilità, ai fini della copertura del Requisito Patrimoniale di Solvibilità (SCR), dei Fondi Propri con “qualità” più bassa, fondamentalmente i fondi di Tier 1 “limitati” (ad esempio passività subordinate), Tier 2 e Tier 3.

L’applicazione di tali regole al 31 dicembre 2024 non genera alcuna limitazione nell’ammissibilità di tali fondi per la Compagnia, in quanto essa detiene solamente fondi di Tier 1 “illimitati”; pertanto tutti i Fondi Propri di CNP UniCredit Vita, pari a 1.095.581 migliaia di euro, sono ammissibili a copertura del Requisito Patrimoniale di solvibilità (SCR).

5.Fondi Propri ammissibili (*Eligible Capital*) a copertura del Requisito Patrimoniale Minimo

La normativa *Solvency II* fissa regole di “tiering” anche ai fini della copertura del Requisito Patrimoniale Minimo (*Minimum Capital Requirement - MCR*), per limitare l’ammissibilità dei Fondi Propri con “qualità” più bassa. In particolare, i fondi di Tier 3 non sono ammissibili a copertura dell’MCR.

L’applicazione di tali regole al 31 dicembre 2024 non genera alcuna limitazione nell’ammissibilità di tali fondi per la Compagnia, in quanto essa detiene solamente fondi di Tier 1 “illimitati”; pertanto tutti i Fondi Propri di CNP UniCredit Vita, pari a 1.095.581 migliaia di euro, sono ammissibili a copertura del Requisito Patrimoniale Minimo (MCR).

6.Fondi Propri soggetti a disposizioni transitorie ai sensi dell’articolo 308 ter, paragrafi 9 e 10, della Direttiva 2009/138/CE

Al 31 dicembre 2024 non sono presenti elementi dei Fondi Propri soggetti a tali disposizioni transitorie.

7.Eventuali Fondi Propri accessori ed eventuali elementi dedotti dai Fondi Propri

Come già menzionato, la Compagnia alla data del 31 dicembre 2024 non detiene Fondi Propri accessori (*Ancillary Own Funds*).

Inoltre, si precisa che non vi è alcun elemento dedotto dai Fondi Propri.

8. Ulteriori indici di solvibilità

Si precisa che la Compagnia non pubblica indicatori di solvibilità diversi da quelli esposti nel presente documento.

E.2 Requisito Patrimoniale di Solvibilità e Requisito Patrimoniale Minimo

1. Calcoli al 31 dicembre 2024

Si precisa che la Compagnia utilizza la *Formula Standard* di EIOPA senza effettuare calcoli semplificati né utilizzare parametri specifici.

1.1 Requisito Patrimoniale di Solvibilità (SCR)

L'analisi e la gestione dei rischi nonché il calcolo delle perdite potenziali rappresentano uno *step* fondamentale al fine di determinare in maniera adeguata il grado di solvibilità della Compagnia. Quest'ultima deve essere dotata di un'adeguata copertura patrimoniale, tenuto conto di tutti i fattori di rischio a cui è effettivamente esposta. Pertanto, la Compagnia deve calcolare il Requisito Patrimoniale di Solvibilità (SCR) complessivo e definire l'ammontare dei Fondi Propri ammissibili alla copertura, determinando quindi il proprio *Solvency Ratio*.

Di seguito i valori calcolati al 31 dicembre 2024:

<i>dati in migliaia di euro</i>	31/12/2024
Totale dei Fondi Propri ammissibili per soddisfare il Requisito Patrimoniale di Solvibilità	1.095.581
Requisito Patrimoniale di Solvibilità (SCR)	264.053
Rapporto tra Fondi Propri ammissibili e SCR (Solvency Ratio)	414,91%

La Compagnia, in continuità con gli anni precedenti, risulta essere ben capitalizzata; in particolare, a fronte di un SCR pari a 264.053 migliaia di euro (si ricorda che tale valore rappresenta la perdita massima potenziale che il portafoglio può subire in un anno) la Compagnia possiede un *Eligible Capital* pari a 1.095.581 migliaia di euro.

Il *Basic SCR* (Requisito Patrimoniale di Solvibilità di Base) è pari a 404.514 migliaia di euro. Tale valore è calcolato in funzione dei requisiti di capitale a fronte dei rischi tecnici e finanziari e tiene conto del beneficio di diversificazione dovuto all'iterazione congiunta di tutti i fattori di rischio. Da esso viene dedotto l'aggiustamento dovuto alla capacità di assorbimento delle riserve tecniche (*LAC TP*), pari a 157.881 migliaia di euro, ottenendo un *net Basic SCR* pari a 246.633 migliaia di euro. Il valore dell'SCR, prima dell'applicazione dell'aggiustamento per la capacità di assorbimento di perdite delle imposte differite (*LAC DT*), è poi calcolato sommando a quest'ultimo valore il requisito di capitale a fronte del rischio operativo, pari a 100.805 migliaia di euro.

Con riferimento alla *LAC DT*, ai sensi del Regolamento IVASS n. 35 del 2017, la Compagnia, in continuità con la metodologia definita nel 2019 e successivamente affinata negli anni, ha valutato l'esistenza di imponibili futuri sufficienti a dimostrare la recuperabilità delle perdite fiscali emergenti a seguito dello *shock* pari all'SCR. La stima del beneficio sull'SCR totale si basa quindi sull'eventuale rilevazione di imposte differite

nozionali attive (nDTA) derivanti dallo scenario di perdita introdotto dall'SCR e sulla loro ammissibilità ai sensi del Regolamento stesso (utilizzo delle stesse a fronte di imposte differite passive iscritte nell'EBS ed anche a fronte di utili generati successivamente allo scenario di perdita menzionato). Si sottolinea che tali calcoli hanno riguardato la sola tassazione IRES.

Di seguito gli importi che hanno concorso alla determinazione del beneficio sull'SCR (si precisa che i dati riportati sono riferiti alla sola tassazione IRES, mentre nell'EBS sono indicati sia l'IRES che l'IRAP):

Calcolo delle LAC DT conformemente al Regolamento IVASS del 7 febbraio 2017			
<i>dati in migliaia di euro</i>			31/12/2024
DTA nette iscritte in bilancio	A		- 120.244
nDTA (imposte applicate allo shock SCR)	B		83.385
eccedenza	C	$\max(0; A + B)$	-
Probabili imposte da redditi futuri valutati post stress	D		-
Importo della LAC DT ammissibile per compensazioni derivanti da DTL nette rilevate nell'EBS ante stress	E	$\min(B; -A)$	83.385
LAC DT derivanti da probabili imposte da redditi futuri post stress	F	$\min(C; D)$	-
Totale LAC DT ammissibile		E + F	83.385

Ai fini della determinazione delle nDTA la Compagnia ha utilizzato un approccio analitico, determinando in prima battuta una DTA potenziale IRES di 83.385 migliaia di euro (derivante dall'applicazione della tassazione IRES al valore dell'SCR prima della LAC DT stessa, pari a 347.438 migliaia di euro). Dato l'elevato importo di DTL iscritte in bilancio (120.244 migliaia di euro relativamente alla tassazione IRES), tutta la nDTA risulta ammissibile a fronte di imposte differite passive iscritte nell'EBS. Non è stato quindi necessario, sebbene sia stato oggetto di stima, inserire nel calcolo della LAC DT il valore degli utili generati successivamente allo scenario di perdita legato all'SCR (redditi futuri post stress).

Al 31 dicembre 2024 l'unico contributo alla LAC DT è quindi fornito da 83.385 migliaia di euro rivenienti dalle DTL iscritte nell'EBS, determinando un SCR finale pari a 264.053 migliaia di euro.

Si riporta di seguito la suddivisione dell'SCR nei moduli di rischio che lo compongono, così come esposto nel QRT S.25.01.21. Si precisa che i valori di SCR esposti nella parte C del presente documento tengono già conto della capacità di assorbimento delle riserve tecniche sui singoli moduli, pertanto sono diversi da quelli esposti nella tabella seguente, che invece indica tale effetto in una riga a parte. I dati sono espressi in migliaia di euro.

	31/12/2024
Rischio di mercato	343.369
Rischio di inadempimento della controparte	38.333
Rischio di sottoscrizione per l'assicurazione vita	120.873
Rischio di sottoscrizione per l'assicurazione malattia	0
Rischio di sottoscrizione per l'assicurazione non vita	0
Diversificazione	-98.061
Rischio relativo alle attività immateriali	0
Requisito patrimoniale di Solvibilità di Base	404.514
Rischio operativo	100.805
Capacità di assorbimento di perdite delle riserve tecniche	-157.881
Capacità di assorbimento di perdite delle imposte differite	-83.385
Requisito patrimoniale di Solvibilità	264.053

Rispetto allo scorso anno si evidenzia un incremento dell'SCR prima dell'aggiustamento per le imposte differite, che passa da 316.813 migliaia di euro a 347.438 migliaia di euro. Tale variazione è legata principalmente all'incremento dell'SCR Operativo per la maggiore raccolta premi, rispetto al 2023, sui prodotti non unit linked; la formula chiusa per la stima di tale requisito di capitale attribuisce infatti un peso maggiore ai prodotti collegati a Gestioni separate e ai prodotti di puro rischio rispetto a prodotti di tipo unit linked.

Nell'ambito di tali calcoli si è inoltre provveduto ad effettuare degli *improvement* nei modelli, con l'obiettivo di rendere la stima del Requisito di Capitale sempre più coerente col profilo di rischio della Compagnia e *compliant* alla normativa di riferimento, tenendo conto del principio di prudenzialità su cui essa si fonda.

L'SCR finale (264.053 migliaia di euro) registra un incremento rispetto al 2023 (240.778 migliaia di euro), pur beneficiando, rispetto all'SCR prima dell'aggiustamento per le imposte differite, di un maggior aggiustamento *LAC DT* (passato da 76.035 migliaia di euro del 2023 a 83.385 migliaia di euro del 2024).

Il *Solvency Ratio* finale, pari a 414,91%, risulta leggermente migliore rispetto all'anno precedente (413,49% al 31 dicembre 2023); questa evoluzione è il risultato dell'incremento dell'*Eligible Capital* (che, si ricorda, passa da 995.583 a 1.095.581 migliaia di euro) a fronte di un aumento più contenuto del requisito di solvibilità (rispettivamente numeratore e denominatore di tale rapporto). L'indice di patrimonializzazione

della Compagnia continua quindi ad attestarsi su livelli ben superiori alla soglia di attenzione prevista dal Risk Appetite Framework della Compagnia.

1.2 Requisito Patrimoniale Minimo (MCR)

Si segnala un importo dell'MCR pari a 118.824 migliaia di euro. Come desumibile dal QRT S.28.01.01, il calcolo di tale grandezza parte dalla determinazione dell'MCR lineare, pari a 228.504 migliaia di euro, che si ottiene applicando diverse percentuali prefissate agli importi di riserve tecniche e capitali sotto rischio (entrambi nettati dall'effetto della riassicurazione). Tale MCR lineare è sottoposto ad un *cap*, pari al 45% dell'SCR, e ad un *floor*, pari al 25% dell'SCR, ottenendo l'MCR combinato; se tale valore risulta maggiore dell'MCR minimo previsto dalla normativa *Solvency II* per le compagnie Vita (4.000 migliaia di euro), esso diventa il requisito patrimoniale minimo (MCR) della Compagnia.

Di seguito vengono esposti i valori calcolati al 31 dicembre 2024 (QRT S.28.01.01), nonché il calcolo del rapporto tra Fondi Propri ammissibili per soddisfare il Requisito Patrimoniale Minimo (MCR) e l'MCR stesso, così come esposto nel QRT S.23.01.01 (dati in migliaia di euro).

<i>dati in migliaia di euro</i>	31/12/2024
MCR lineare	228.504
Requisito Patrimoniale di Solvibilità (SCR)	264.053
MCR massimo	118.824
MCR minimo	66.013
MCR combinato	118.824
Minimo assoluto del MCR	4.000
Requisito patrimoniale minimo (MCR)	118.824
Totale dei Fondi Propri ammissibili per soddisfare il Requisito Patrimoniale minimo	1.095.581
Requisito patrimoniale minimo (MCR)	118.824
Rapporto tra Fondi Propri ammissibili e MCR	922,02%

Il confronto dell'"MCR Ratio" con l'anno precedente (918,86%) è in linea con quanto descritto per il *Solvency Ratio*, ovvero in leggero aumento.

2. Valutazioni prospettiche

Il grado di solvibilità della Compagnia deve essere stimato non soltanto in ottica attuale ma anche in ottica prospettica. In particolare, la Compagnia è chiamata ad effettuare i calcoli ORSA secondo quanto stabilito dal secondo pilastro della normativa *Solvency II*, attuata secondo il Regolamento 32 IVASS. L'attuazione dell'ORSA implica che la Compagnia effettui previsioni sul bisogno di capitale nel "futuro". Sostanzialmente è necessario proiettare il Business assicurativo e il relativo Patrimonio aziendale sviluppando l'evoluzione della situazione attuale in termini di rischio e di valore. Le proiezioni di capitale sono effettuate sulla base delle aspettative di business futuro scelto dalla Compagnia, delle ipotesi tecniche di portafoglio e coerentemente alle condizioni di mercato correnti, su un orizzonte temporale (cinque anni) e *assumptions* coerenti con il Business Plan. Inoltre, la Compagnia misura la propria capacità di resilienza rispetto ai rischi a cui è maggiormente esposta attivando specifiche azioni di monitoraggio di tali rischi in modo da analizzare la capacità di solvibilità anche in casi estremi. Questo tipo di valutazioni viene fatto attraverso l'uso di scenari che prevedono il configurarsi di condizioni anomale nel corso delle proiezioni e sono calibrati coerentemente al *Risk Profile* della Compagnia. Le proiezioni stimano in modo quanto più accurato possibile l'evoluzione dell'attuale portafoglio della Compagnia e la gestione dello stesso nel futuro. La Compagnia valuta la sua posizione futura confrontando i propri risultati con indicatori di solvibilità predefiniti che tengono conto dei requisiti di solvibilità e la sua capacità di detenere capitali sufficienti per coprirli, come descritto nel punto E.1 del presente documento.

E.3 Utilizzo del sottomodulo del rischio azionario basato sulla durata nel calcolo dell'SCR

Si evidenzia che la Compagnia non si è avvalsa dell'opzione di cui all'articolo 304 della Direttiva 2009/138/CE (sotto modulo del rischio azionario basato sulla durata) nei calcoli dei propri requisiti patrimoniali.

E.4 Differenze tra la *Formula Standard* e il modello interno

Tale parte della Relazione non è compilata in quanto la Compagnia utilizza esclusivamente la *Formula Standard* nei calcoli dei propri requisiti patrimoniali.

E.5 Inosservanza del Requisito Patrimoniale Minimo e inosservanza del Requisito Patrimoniale di Solvibilità

Come già descritto la Compagnia è ben capitalizzata, copre ampiamente i propri requisiti patrimoniali e pertanto non si sono mai verificate né si prevedono inosservanze di tali requisiti.

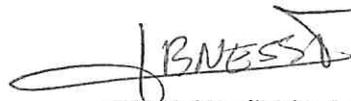
Ad oggi infatti le analisi di portafoglio non conducono a nessun elemento che possa evidenziare il rischio del configurarsi di una situazione di inosservanza del Requisito Patrimoniale Minimo o del Requisito Patrimoniale di Solvibilità della Compagnia.

E.6 Altre informazioni

La Compagnia continua a monitorare il fenomeno dei riscatti massivi, attualmente così rilevante per il mercato assicurativo italiano e soggetto, comunque, alla stagionalità fisiologica del canale *bancassurance*.

Dal punto di vista della Cyber Security, anche alla luce dell'attuale scenario internazionale, i sistemi di sicurezza di Compagnia sono costantemente tenuti sotto aggiornamento per mitigare ogni possibile nuova minaccia.

Milano, 19 marzo 2025



CNP UniCredit Vita S.p.A.
L'Amministratore Delegato
Jean-Baptiste Nessi



Informativa Quantitativa (QRT)

Contenuto della segnalazione

Periodo di riferimento: anno 2024

Codice del modello	Nome del modello
S.02.01.02	Stato patrimoniale
S.05.01.02	Premi, sinistri e spese per area di attività
S.12.01.02	Riserve tecniche per l'assicurazione vita e l'assicurazione malattia SLT
S.22.01.21	Impatto delle misure di garanzia a lungo termine e delle misure transitorie
S.23.01.01	Fondi propri
S.25.01.21	Requisito patrimoniale di solvibilità per le imprese che utilizzano la formula standard
S.28.01.01	Requisito patrimoniale minimo — Solo attività di assicurazione o di riassicurazione vita o solo attività di assicurazione o riassicurazione non vita

CNP UNICREDIT VITA S.p.A.
l'Amministratore-Delegato

Stato patrimoniale
S.02.01.02

Periodo di riferimento: 2024 (anno)

		Valore Solvency II	
		C0010	
Attività			
Avviamento	R0010		
Spese di acquisizione differite	R0020		
Attività immateriali	R0030	-	
Attività fiscali differite	R0040	-	
Utili da prestazioni pensionistiche	R0050	-	
Immobili, impianti e attrezzature posseduti per uso proprio	R0060	40.374	
Investimenti (diversi da attività detenute per contratti collegati ad un indice e collegati a quote)	R0070	6.597.521	
Immobili (diversi da quelli per uso proprio)	R0080	-	
Quote detenute in imprese partecipate, incluse le partecipazioni	R0090	-	
Strumenti di capitale	R0100	92.929	
Strumenti di capitale - Quotati	R0110	66.929	
Strumenti di capitale - Non quotati	R0120	26.000	
Obbligazioni	R0130	5.941.708	
Titoli di Stato	R0140	4.416.059	
Obbligazioni societarie	R0150	1.277.389	
Obbligazioni strutturate	R0160	248.260	
Titoli garantiti	R0170	-	
Organismi di investimento collettivo	R0180	562.884	
Derivati	R0190	-	
Depositi diversi da equivalenti a contante	R0200	-	
Altri investimenti	R0210	-	
Attività detenute per contratti collegati ad un indice e collegati a quote	R0220	9.343.152	
Mutui ipotecari e prestiti	R0230	57	
Prestiti su polizze	R0240	-	
Mutui ipotecari e prestiti a persone fisiche	R0250	57	
Altri mutui ipotecari e prestiti	R0260	-	
Importi recuperabili da riassicurazione da:	R0270	78.029	
Non vita e malattia simile a non vita	R0280	-	
Non vita esclusa malattia	R0290	-	
Malattia simile a non vita	R0300	-	
Vita e malattia simile a vita, escluse malattia, collegata ad un indice e collegata a quote	R0310	78.029	
Malattia simile a vita	R0320	-	
Vita, escluse malattia, collegata ad un indice e collegata a quote	R0330	78.029	
Vita collegata ad un indice e collegata a quote	R0340	0	
Depositi presso imprese cedenti	R0350	-	
Crediti assicurativi verso intermediari	R0360	11.470	
Crediti riassicurativi	R0370	39.457	
Crediti (commerciali, non assicurativi)	R0380	269.702	
Azioni proprie (detenute direttamente)	R0390	-	
Importi dovuti per elementi dei fondi propri o fondi iniziali richiamati ma non ancora versati	R0400	-	
Contante ed equivalenti a contante	R0410	177.827	
Tutte le altre attività non indicate altrove	R0420	-	
Totale delle attività	R0500	16.557.589	

Valori: €/1.000

Stato patrimoniale
S.02.01.02

Periodo di riferimento: 2024 (anno)

		Valore Solvency II
		C0010
Passività		
Riserve tecniche - Non vita	R0510	-
Riserve tecniche - Non vita (esclusa malattia)	R0520	-
Riserve tecniche calcolate come un elemento unico	R0530	-
Migliore stima	R0540	-
Margine di rischio	R0550	-
Riserve tecniche - Malattia (simile a non vita)	R0560	-
Riserve tecniche calcolate come un elemento unico	R0570	-
Migliore stima	R0580	-
Margine di rischio	R0590	-
Riserve tecniche - Vita (escluse collegata ad un indice e collegata a quote)	R0600	5.677.873
Riserve tecniche (Malattia simile a vita)	R0610	-
Riserve tecniche calcolate come un elemento unico	R0620	-
Migliore stima	R0630	-
Margine di rischio	R0640	-
Riserve tecniche - Vita (escluse malattia, collegata ad un indice e collegata a quote)	R0650	5.677.873
Riserve tecniche calcolate come un elemento unico	R0660	-
Migliore stima	R0670	5.638.417
Margine di rischio	R0680	39.456
Riserve tecniche - Collegata ad un indice e collegata a quote	R0690	9.127.132
Riserve tecniche calcolate come un elemento unico	R0700	-
Migliore stima	R0710	9.113.809
Margine di rischio	R0720	13.323
Altre riserve tecniche	R0730	
Passività potenziali	R0740	-
Riserve diverse dalle riserve tecniche	R0750	55.796
Obbligazioni da prestazioni pensionistiche	R0760	1.448
Depositi dai riassicuratori	R0770	519
Passività fiscali differite	R0780	156.890
Derivati	R0790	-
Debiti verso entio creditizi	R0800	-
Passività finanziarie diverse da debiti verso enti creditizi	R0810	-
Debiti assicurativi e verso intermediari	R0820	292.607
Debiti riassicurativi	R0830	39
Debiti (commerciali, non assicurativi)	R0840	99.790
Passività subordinate	R0850	-
Passività subordinate non incluse nei fondi propri di base	R0860	-
Passività subordinate incluse nei fondi propri di base	R0870	-
Tutte le altre passività non segnalate altrove	R0880	-
Totale delle passività	R0900	15.412.094
Eccedenza delle attività rispetto alle passività	R1000	1.145.495

Valori: €/1.000

S.05.01.02
Premi, sinistri e spese per aree di attività

Periodo di riferimento: 2024 (anno)

Vita

	€ / 1.000									
	Aree di attività per: obbligazioni di assicurazione vita			Obbligazioni di assicurazione vita			Obbligazioni di riassicurazione vita			
	Assicurazione malattia	Assicurazione con partecipazione agli utili	Assicurazione collegata ad un indice e collegata a quote	Altre assicurazioni vita	Rendite derivanti da contratti di assicurazione non vita e relative a obbligazioni di riassicurazione malattia	Rendite derivanti da contratti di assicurazione non vita e relative a obbligazioni di assicurazione diverse dalle obbligazioni di assicurazione malattia	Riassicurazione malattia	Riassicurazione vita	Totale	
	C0210	C0220	C0230	C0240	C0250	C0260	C0270	C0280	C0300	
Premi contabilizzati										
Lordo	-	1.863.801	1.451.738	166.830	-	-	-	-	3.482.369	
Quota a carico dei riassicuratori	-	5	-	38.843	-	-	-	-	38.848	
Netto	-	1.863.796	1.451.738	127.987	-	-	-	-	3.443.521	
Premi acquisiti										
Lordo	-	1.863.801	1.451.738	166.830	-	-	-	-	3.482.369	
Quota a carico dei riassicuratori	-	5	-	38.843	-	-	-	-	38.848	
Netto	-	1.863.796	1.451.738	127.987	-	-	-	-	3.443.521	
Sinistri verificatisi										
Lordo	-	1.252.640	2.941.561	24.453	-	-	-	-	4.218.654	
Quota a carico dei riassicuratori	-	50	-	16.828	-	-	-	-	16.878	
Netto	-	1.252.590	2.941.561	7.625	-	-	-	-	4.201.776	
Spese sostenute										
R1900 — Altri oneri/proventi tecnici	-	58.107	89.828	34.345	-	-	-	-	182.280	
Totale spese										
R2600	-	1.015.635	2.684.334	15.685	-	-	-	-	112.581	
Importo totale dei riscatti										
R2700	-	-	-	-	-	-	-	-	3.715.654	

S.22.01.21**Impatto delle misure di garanzia a lungo termine e delle misure transitorie**

Periodo di riferimento: 2024 (anno)

	Importo con le misure di garanzia a lungo termine e le misure transitorie	Impatto della misura transitoria sulle riserve tecniche	Impatto della misura transitoria sui tassi di interesse	Impatto dell'azzeramento dell'aggiustamento per la volatilità	Impatto dell'azzeramento dell'aggiustamento di congruità
	C0010	C0030	C0050	C0070	C0080
Riserve tecniche	R0010	14.805.005	-	-	-
Fondi propri di base	R0020	1.095.581	-	8.573	-
Fondi propri ammissibili per soddisfare il requisito patrimoniale di solvibilità	R0050	1.095.581	-	5.380	-
Requisito patrimoniale di solvibilità	R0090	264.053	-	5.380	-
Fondi propri ammissibili per soddisfare il requisito patrimoniale minimo	R0100	1.095.581	-	283	-
Requisito patrimoniale minimo	R0110	118.824	-	5.380	-
				127	-

Periodo di riferimento: 2024 (anno)

**S.23.01.01
Fondi propri**

	€ /1.000	€ /1.000	€ /1.000	€ /1.000	€ /1.000	€ /1.000
	Totale	Classe 1 - illimitati	Classe 1 - limitati	Classe 2	Classe 3	
	C0010	C0020	C0030	C0040	C0050	
Fondi propri di base prima della deduzione delle partecipazioni in altri settori finanziari ai sensi dell'Art. 68 del Reg. delegato (UE) 2015/55						
Capitale sociale ordinario (al lordo delle azioni proprie)	381.699	381.699	-	-	-	
Sovrapprezzo di emissione relativo al capitale sociale ordinario	86.534	86.534	-	-	-	
Fondi iniziali, contributi dei membri o elemento equivalente dei fondi propri di base per le mutue e le imprese a forma mutualistica	-	-	-	-	-	
Conti subordinati dei membri delle mutue	-	-	-	-	-	
Riserve di utili	-	-	-	-	-	
Azioni privilegiate	-	-	-	-	-	
Sovrapprezzo di emissione relativo alle azioni privilegiate	-	-	-	-	-	
Riserva di riconciliazione	627.348	627.348	-	-	-	
Passività subordinate	-	-	-	-	-	
Importo pari al valore delle attività fiscali differite nette	-	-	-	-	0	
Altri elementi dei fondi propri approvati dall'autorità come fondi propri di base non specificati in precedenza	-	-	-	-	-	
Fondi propri in bilancio che non sono rappresentati dalla riserva di riconciliazione e che non soddisfano i criteri per essere classificati come fondi propri ai fini di Solvency II						
Fondi propri in bilancio che non sono rappresentati dalla riserva di riconciliazione e che non soddisfano i criteri per essere classificati come fondi propri ai fini di Solvency II	-	-	-	-	-	
Deduzioni						
Deduzioni per partecipazioni in enti creditizi e finanziari	-	-	-	-	-	
Totale dei fondi propri dopo le deduzioni	1.095.581	1.095.581	-	-	0	
Fondi propri accessori						
Capitale sociale ordinario non versato e non richiamato, richiamabile su richiesta	-	-	-	-	-	
Fondi iniziali, contributi dei membri o elemento equivalente dei fondi propri di base per le mutue e le imprese a forma mutualistica non versati e non richiamati, richiamabili su richiesta	-	-	-	-	-	
Azioni privilegiate non versate e non richiamate, richiamabili su richiesta	-	-	-	-	-	
Un impegno giuridicamente vincolante a sottoscrivere e pagare le passività subordinate su richiesta	-	-	-	-	-	
Lettere di credito e garanzie di cui all'Art. 96, punto 2), della direttiva 2009/138/CE	-	-	-	-	-	
Lettere di credito e garanzie diverse da quelle di cui all'Art. 96, punto 2) della direttiva 2009/138/CE	-	-	-	-	-	
Richiami di contributi supplementari dai soci ai sensi dell'Art. 96, primo comma, punto 3) della Dir. 2009/138/CE	-	-	-	-	-	

Periodo di riferimento: 2024 (anno)

S.23.01.01

Fondi propri

	€ /1.000	€ /1.000	€ /1.000	€ /1.000	€ /1.000	€ /1.000
	Totale	Classe 1 - illimitati C0020	Classe 1 - limitati C0030	Classe 2 C0040	Classe 3 C0050	
Richiami di contributi supplementari dai soci diversi da quelli di cui all'Art. 96, primo comma, punto 3), della Dir. 2009/138/CE	-					
Altri fondi propri accessori	-					
Totale dei fondi propri accessori	-					
Fondi propri disponibili e ammissibili						
Totale dei fondi propri disponibili per soddisfare il requisito patrimoniale di solvibilità (SCR)	1.095.581	1.095.581	-	-	0	
Totale dei fondi propri disponibili per soddisfare il requisito patrimoniale minimo (MCR)	1.095.581	1.095.581	-	-		
Totale dei fondi propri ammissibili per soddisfare il requisito patrimoniale di solvibilità (SCR)	1.095.581	1.095.581	-	-	0	
Totale dei fondi propri ammissibili per soddisfare il requisito patrimoniale minimo (MCR)	1.095.581	1.095.581	-	-		
Requisito patrimoniale di solvibilità (SCR)	264.053					
Requisito patrimoniale minimo (MCR)	118.824					
Rapporto tra fondi propri ammissibili e SCR	414,91%					
Rapporto tra fondi propri ammissibili e MCR	922,02%					

Riserva di riconciliazione

	€ /1.000
	C0060
Riserva di riconciliazione	
Eccedenza delle attività rispetto alle passività	1.145.495
Azioni proprie (detenute direttamente e indirettamente)	-
Dividendi, distribuzioni e oneri prevedibili	49.914
Altri elementi dei fondi propri di base	468.233
Aggiustamento per gli elementi dei fondi propri limitati in relazione a portafogli soggetti ad aggiustamento di congruità e fondi propri separati	-
Riserva di riconciliazione	627.348
Utili attesi	
Utili attesi inclusi nei premi futuri (EPIFP) - Attività vita	127.520
Utili attesi inclusi nei premi futuri (EPIFP) - Attività non vita	-
Totale utili attesi inclusi nei premi futuri (EPIFP)	127.520

S.25.01.21

Periodo di riferimento: 2024 (anno)

Requisito patrimoniale di solvibilità per le imprese che utilizzano la formula standard

Requisito patrimoniale di solvibilità di base

		€/1.000	€/1.000	€/1.000
		Lordo	Semplificazione	USP
		C0110	C0120	C0090
Rischio di mercato	R0010	343.369	-	-
Rischio di inadempimento della controparte	R0020	38.333	-	-
Rischio di sottoscrizione per l'assicurazione vita	R0030	120.873	-	-
Rischio di sottoscrizione per l'assicurazione malattia	R0040	-	-	-
Rischio di sottoscrizione per l'assicurazione non vita	R0050	-	-	-
Diversificazione	R0060	-98.061	-	-
Rischio relativo alle attività immateriali	R0070	-	-	-
Requisito patrimoniale di solvibilità di base	R0100	404.514	-	-

Calcolo del requisito patrimoniale di solvibilità

		€/1.000
		Valore
		C0100
Rischio operativo	R0130	100.805
Capacità di assorbimento di perdite delle riserve tecniche	R0140	-157.881
Capacità di assorbimento di perdite delle imposte differite	R0150	-83.385
Requisito patrimoniale per le attività svolte conformemente all'Art. 4 della Direttiva 2003/41/CE	R0160	-
Requisito patrimoniale di solvibilità esclusa maggiorazione del capitale	R0200	264.053
Maggiorazione del capitale già stabilita	R0210	-
Requisito patrimoniale di solvibilità esclusa maggiorazione del capitale	R0220	264.053
Altre informazioni sul requisito patrimoniale di solvibilità		-
Requisito patrimoniale per il rischio azionario basato sulla durata	R0400	-
Totale dei req. patrim. di solvibilità nozionali (nSCR) per la parte restante	R0410	-
Totale dei req. patrim. di solvibilità nozionali per i fondi separati	R0420	-
Totale dei req. patrim. di solvibilità nozionali per i fondi separati ai fini dell'Art. 304	R0430	-
Effetti di diversificazione dovuti all'aggregazione dei req. patrim. di solvibilità per i fondi separati ai fini dell'Art. 304	R0440	-

Metodo riguardante l'aliquota fiscale

		€/1.000
		Valore
		C0109
Metodo basato sull'aliquota fiscale media	R0590	2
Calcolo della capacità di assorbimento di perdite delle imposte differite (LAC DT)		C0130
LAC DT	R0640	-83.385
LAC DT giustificata dal riversamento di passività fiscali differite	R0650	-83.385
LAC DT giustificata con riferimento al probabile utile economico tassabile futuro	R0660	0
LAC DT giustificata dal riporto all'esercizio precedente, esercizio in corso	R0670	-
LAC DT giustificata dal riporto all'esercizio precedente, esercizi futuri	R0680	-
LAC DT massima	R0690	-83.385

S.28.01.01

Periodo di riferimento: 2024 (anno)

Requisito patrimoniale minimo (MCR) - Solo attività di assicuraz. o di riassicuraz. vita o solo attività di assicuraz. o riassicuraz. e non vita

Componente della formula lineare per le obbligazioni di assicurazione e di riassicurazione non vita

		Componenti MCR	
		C0010	
Risultato MCR _{NL}	R0010	-	€/1.000

		€/1.000	€/1.000
		Migliore stima al netto (di riassicurazione/società veicolo) e riserve tecniche calcolate come un elemento unico	Premi contabilizzati al netto (della riassicurazione) negli ultimi 12 mesi
		C0020	C0030
Assicurazione e riassicurazione proporzionale per le spese mediche	R0020		
Assicurazione e riassicurazione proporzionale di protezione del reddito	R0030		
Assicurazione e riassicurazione proporzionale di risarcimento dei lavoratori	R0040		
Assicurazione e riassicurazione proporzionale sulla responsabilità civile autoveicoli	R0050		
Altre assicurazioni e riassicurazioni proporzionali auto	R0060		
Assicurazione e riassicurazione proporzionale marittima, aeronautica e trasporti	R0070		
Assicurazione e riassicurazione proporzionale contro l'incendio e altri danni a beni	R0080		
Assicurazione e riassicurazione proporzionale sulla responsabilità civile generale	R0090		
Assicurazione e riassicurazione proporzionale di credito e cauzione	R0100		
Assicurazione e riassicurazione proporzionale di tutela giudiziaria	R0110		
Assicurazione e riassicurazione proporzionale di assistenza	R0120		
Assicurazione e riassicurazione proporzionale di perdite pecuniarie di vario genere	R0130		
Riassicurazione non proporzionale malattia	R0140		
Riassicurazione non proporzionale responsabilità civile	R0150		
Riassicurazione non proporzionale marittima, aeronautica e trasporti	R0160		
Riassicurazione non proporzionale danni a beni	R0170		

S.28.01.01

Periodo di riferimento: 2024 (anno)

Requisito patrimoniale minimo (MCR) - Solo attività di assicuraz. o di riassicuraz. vita o solo attività di assicuraz. o riassicuraz. e non vita

Componente della formula lineare per le obbligazioni di assicurazione e di riassicurazione vita

		C0040	
Risultato MCR _L	R0200	228.504	€/1.000

Totale capitale a rischio per tutte le obbligazioni di assicurazione e di riassicurazione vita

		€/1.000	€/1.000
		Migliore stima al netto (di riassicurazione/società veicolo) e riserve tecniche calcolate come un elemento unico	Totale del capitale a rischio al netto (di riassicurazione/ società veicolo)
		C0050	C0060
Obbligazioni con partecipazione agli utili — Prestazioni garantite	R0210	4.957.162	
Obbligazioni con partecipazione agli utili — Future partecipazioni agli utili a carattere discrezionale	R0220	549.286	
Obbligazioni di assicurazione collegata ad un indice e collegata a quote	R0230	9.113.809	
Altre obbligazioni di (ri)assicurazione vita e di (ri)assicurazione malattia	R0240	53.940	
Totale del capitale a rischio per tutte le obbligazioni di (ri)assicurazione vita	R0250		12.460.309

Calcolo complessivo del MCR

		€/1.000
		C0070
MCR lineare	R0300	228.504
Requisito patrimoniale di solvibilità (SCR)	R0310	264.053
MCR massimo	R0320	118.824
MCR minimo	R0330	66.013
MCR combinato	R0340	118.824
Minimo assoluto del MCR	R0350	4.000
Requisito patrimoniale minimo (MCR)	R0400	118.824



Relazioni della Società di Revisione

CNP UniCredit Vita S.p.A.

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 47 – septies, comma 7 del D. Lgs. 7.9.2005, n. 209 e dell'art. 4, comma 1, lettere a) e b), del Regolamento IVASS n. 42 del 2 agosto 2018

Esercizio chiuso al 31 dicembre 2024

Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 47 – septies, comma 7 del D. Lgs. 7.9.2005, n. 209 e dell'art. 4, comma 1, lettere a) e b), del Regolamento IVASS n. 42 del 2 agosto 2018

Al Consiglio di Amministrazione di
CNP UniCredit Vita S.p.A.

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile dei seguenti elementi della Relazione sulla Solvibilità e sulla Condizione Finanziaria (la "SFCR") di CNP UniCredit Vita S.p.A. (nel seguito anche la "Società") per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, predisposta ai sensi dell'articolo 47-septies del D. Lgs. 7 settembre 2005, n. 209:

- modelli "S.02.01.02 Stato Patrimoniale" e "S.23.01.01 Fondi propri" (i "modelli");
- sezioni "D. Valutazione a fini di solvibilità" e "E.1. Fondi propri" (l'"informativa").

Le nostre attività non hanno riguardato:

- le componenti delle riserve tecniche relative al margine di rischio (voci R0550, R0590, R0640, R0680 e R0720) del modello "S.02.01.02 Stato Patrimoniale";
- il Requisito patrimoniale di solvibilità (voce R0580) e il Requisito patrimoniale minimo (voce R0600) del modello "S.23.01.01 Fondi propri",

che pertanto sono esclusi dal nostro giudizio.

I modelli e l'informativa, con le esclusioni sopra riportate, costituiscono nel loro insieme "i modelli di MVBS e OF e la relativa informativa".

A nostro giudizio, i modelli di MVBS e OF e la relativa informativa inclusi nella SFCR di CNP UniCredit Vita S.p.A. per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, sono stati redatti, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle disposizioni dell'Unione Europea direttamente applicabili e alla normativa nazionale di settore.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISAs). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile dei modelli di MVBS e OF e della relativa informativa* della presente relazione.

Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza del Code of Ethics for Professional Accountants (including International independence) (IESBA Code) emesso dall'International Ethics Standards Board for Accountants applicabili alla revisione contabile dei modelli e della relativa informativa.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Richiamo di informativa - Criteri di redazione, finalità e limitazione all'utilizzo

Richiamiamo l'attenzione alla sezione "D. Valutazione a fini di solvibilità" che descrive i criteri di redazione. I modelli di MVBS e OF e la relativa informativa sono stati redatti, per le finalità di vigilanza sulla solvibilità, in conformità alle disposizioni dell'Unione Europea direttamente applicabili e alla normativa nazionale di settore, che costituisce un quadro normativo con scopi specifici. Di conseguenza possono non essere adatti per altri scopi. Il nostro giudizio non è espresso con rilievi con riferimento a tale aspetto.

Altri aspetti

La Società ha redatto il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024 in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione, che è stato da noi assoggettato a revisione contabile a seguito della quale abbiamo emesso la nostra relazione di revisione datata 7 aprile 2025.

La Società ha redatto i modelli "S.25.01.21 Requisito patrimoniale di solvibilità per le imprese che utilizzano la formula standard" e "S.28.01.01 Requisito patrimoniale minimo - Solo attività di assicurazione o di riassicurazione vita o solo attività di assicurazione o riassicurazione non vita" e la relativa informativa presentata nella sezione "E.2. Requisito patrimoniale di solvibilità e requisito patrimoniale minimo" dell'allegata SFCR in conformità alle disposizioni dell'Unione Europea direttamente applicabili, alla normativa nazionale di settore, che sono stati da noi assoggettati a revisione contabile limitata, secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 1 lett. c) del Regolamento IVASS n. 42 del 2 agosto 2018, a seguito della quale abbiamo emesso in data odierna una relazione di revisione limitata allegata alla SFCR.

Altre informazioni contenute nella SFCR

Gli amministratori sono responsabili per la redazione delle altre informazioni contenute nella SFCR in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione.

Le altre informazioni della SFCR sono costituite da:

- i modelli "S.05.01.02 Premi, sinistri e spese per area di attività", "S.12.01.02 Riserve tecniche per l'assicurazione vita e l'assicurazione malattia SLT", "S.25.01.21 Requisito patrimoniale di solvibilità per le imprese che utilizzano la formula standard", "S.22.01.21 Impatto delle misure di garanzia a lungo termine e delle misure transitorie" e "S.28.01.01 Requisito patrimoniale minimo - Solo attività di assicurazione o di riassicurazione vita o solo attività di assicurazione o riassicurazione non vita";
- le sezioni "A. Attività e risultati", "B. Sistema di governance", "C. Profilo di rischio", "E.2. Requisito patrimoniale di solvibilità e requisito patrimoniale minimo", "E.3. Utilizzo del sottomodulo del rischio azionario basato sulla durata nel calcolo del requisito patrimoniale di solvibilità", "E.4. Differenze tra la formula standard e il modello interno utilizzato", "E.5. Inosservanza del Requisito patrimoniale minimo e inosservanza del requisito patrimoniale di solvibilità" e "E.6. Altre informazioni".

Il nostro giudizio sui modelli di MVBS e OF e sulla relativa informativa non si estende a tali altre informazioni.

Con riferimento alla revisione contabile dei modelli di MVBS e OF e della relativa informativa, la nostra responsabilità è svolgere una lettura critica delle altre informazioni e, nel fare ciò, considerare se le medesime siano significativamente incoerenti con i modelli di MVBS e OF e la relativa informativa o con le nostre conoscenze acquisite durante la revisione o comunque possano essere significativamente errate. Laddove identifichiamo possibili incoerenze o errori significativi, siamo tenuti a determinare se vi sia un errore significativo nei modelli di MVBS e OF e nella relativa informativa o nelle altre informazioni. Se, in base al lavoro svolto, concludiamo che esista un errore significativo, siamo tenuti a segnalare tale circostanza. A questo riguardo, non abbiamo nulla da riportare.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per i modelli di MVBS e OF e la relativa informativa

Gli amministratori sono responsabili per la redazione dei modelli di MVBS e OF e della relativa informativa in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione dei modelli di MVBS e OF e la relativa informativa che non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione dei modelli di MVBS e OF e della relativa informativa, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione dei modelli di MVBS e OF e della relativa informativa a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile dei modelli di MVBS e OF e della relativa informativa

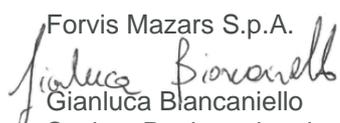
I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che i modelli di MVBS e OF e la relativa informativa, nel loro complesso, non contengano errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISAs) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base dei modelli di MVBS e OF e della relativa informativa.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISAs), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nei modelli di MVBS e OF e nella relativa informativa, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile dei modelli di MVBS e OF e della relativa informativa allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei criteri di redazione utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori e della relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Milano, 7 aprile 2025

Forvis Mazars S.p.A.

Gianluca Blancaniello
Socio – Revisore legale

CNP UniCredit Vita S.p.A.

Relazione di revisione contabile limitata della società di
revisione indipendente ai sensi dell'art. 47-septies, comma 7
del D. Lgs. 7.9.2005, n. 209 e dell'art. 4, comma 1, lettera c),
del Regolamento IVASS n. 42 del 2 agosto 2018

Esercizio chiuso al 31 dicembre 2024

Relazione di revisione contabile limitata della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 47-septies, comma 7 del D. Lgs. 7.9.2005, n. 209 e dell'art. 4, comma 1, lettera c), del Regolamento IVASS n. 42 del 2 agosto 2018

Al Consiglio di Amministrazione di
CNP UniCredit Vita S.p.A.

Introduzione

Abbiamo svolto la revisione contabile limitata degli allegati modelli "S.25.01.21 Requisito patrimoniale di solvibilità per le imprese che utilizzano la formula standard" e "S.28.01.01 Requisito patrimoniale minimo - Solo attività di assicurazione o di riassicurazione vita o solo attività di assicurazione o riassicurazione non vita" (i "modelli di SCR e MCR") e dell'informativa presentata nella sezione "E.2. Requisito patrimoniale di solvibilità e requisito patrimoniale minimo" (l'"informativa" o la "relativa informativa") dell'allegata Relazione sulla Solvibilità e sulla Condizione Finanziaria ("SFCR") di CNP UniCredit Vita S.p.A. (nel seguito anche la "Società") per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, predisposta ai sensi dell'articolo 47-septies del D. Lgs. 7 settembre 2005, n. 209.

I modelli di SCR e MCR e la relativa informativa sono stati redatti dagli amministratori sulla base delle disposizioni dell'Unione Europea direttamente applicabili e della normativa nazionale di settore.

Responsabilità degli amministratori

Gli amministratori sono responsabili per la redazione dei modelli di SCR e MCR e della relativa informativa in conformità alle disposizioni dell'Unione Europea direttamente applicabili e alla normativa nazionale di settore e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione dei modelli di SCR e MCR e della relativa informativa che non contengano errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Responsabilità del revisore

È nostra la responsabilità di esprimere una conclusione sui modelli di SCR e MCR e sulla relativa informativa. Abbiamo svolto la revisione contabile limitata in conformità al principio internazionale sugli incarichi di revisione limitata (*ISRE* n. 2400 (*Revised*), *Incarichi per la revisione contabile limitata dell'informativa finanziaria storica*). Il principio *ISRE* 2400 (*Revised*) ci richiede di giungere a una conclusione sul fatto se siano pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che i modelli di SCR e MCR e la relativa informativa non siano redatti, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle disposizioni dell'Unione Europea direttamente applicabili e alla normativa nazionale di settore. Tale principio ci richiede altresì di conformarci ai principi etici applicabili.

La revisione contabile limitata dei modelli di SCR e MCR e della relativa informativa conforme al principio *ISRE* 2400 (*Revised*) è un incarico di assurance limitata. Il revisore svolge procedure che consistono principalmente nell'effettuare indagini presso la direzione e altri soggetti nell'ambito dell'impresa, come appropriato, e procedure di analisi comparativa, e valuta le evidenze acquisite.

Le procedure svolte in una revisione contabile limitata sono sostanzialmente minori rispetto a quelle svolte in una revisione contabile completa conforme ai principi di revisione internazionali (ISA). Pertanto non esprimiamo un giudizio di revisione sui modelli di SCR e MCR e sulla relativa informativa.

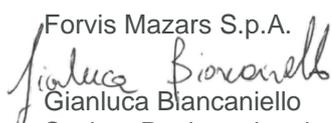
Conclusione

Sulla base della revisione contabile limitata, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che gli allegati modelli di SCR e MCR e la relativa informativa inclusi nella SFCR di CNP UniCredit Vita S.p.A. per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, non siano stati redatti, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle disposizioni dell'Unione Europea direttamente applicabili e alla normativa nazionale di settore.

Criteri di redazione, finalità e limitazione all'utilizzo

Senza esprimere la nostra conclusione con modifica, richiamiamo l'attenzione alla sezione "E2. Requisito patrimoniale di solvibilità e requisito patrimoniale minimo" della SFCR che descrive i criteri di redazione dei modelli di SCR e MCR. I modelli di SCR e MCR e la relativa informativa sono stati redatti, per le finalità di vigilanza sulla solvibilità, in conformità alle disposizioni dell'Unione Europea direttamente applicabili e alla normativa nazionale di settore, che costituiscono un quadro normativo con scopi specifici. Di conseguenza possono non essere adatti per altri scopi.

Milano, 7 aprile 2025

Forvis Mazars S.p.A.

Gianluca Biancaniello
Socio – Revisore legale



CNP UniCredit Vita S.p.A. Società soggetta a direzione e coordinamento di CNP Assurances S.A. Sede Legale: Via Cornalia, 30 20124 Milano (ITALIA) Impresa autorizzata all'esercizio delle assicurazioni con provv. IVASS n° 580 del 26/5/97 pubblicato sulla G.U. n° 126 del 2/6/97 - Capitale sociale Euro 381.698.528,64 i.v. Registro delle Imprese di Milano e C. Fiscale 07084500011 P.IVA 13362170154 - Iscritta all'Albo delle imprese di assicurazione e riassicurazione al n. 1.00129 Tel. +39 02 9118.4212 Fax +39 02 9118.4061 - info_cnpvita@pec.it

